За нашу Советскую Родину!

ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СЕВЕРНОЙ ГРУППЫ ВОЙСК

№ 98 (10620) • Среда, 27 апреля 1977 года • Год издания 38-й

XXV ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ



Кандидата в члены КПСС начальника станции старшего сержанта А. Ткачева в подразделении знают как передового младшего командира, умелого воспитателя подчиненных. На протяжении длительного времени расчет станции носит высокое звание отличного.

На снимке: старший сержант А. ТКАЧЕВ.

Фото Н. Сулика.

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ И ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

В подразделениях подводятся итоги боевой и политической подготовки, определяются результаты социалистического соревнования. Теперь становится ясно, кто приобрел положительный опыт, какими путями добился наиболее эффективного использования оружия и боевой техники.

Сейчас необходимо глубоко проанализировать достигнутое, взять на вооружение все передовое, что накоплено в результате большой организаторской работы командиров, политработников, всех коммунистов. В решении этой задачи важная роль принадлежит партийным организациям.

Хорошие результаты показали воины Краснознаменного танкового полка — инициатора социалистического соревнования в СГВ. Многие подразделения этой части приобрели определенный опыт в решении стоящих задач.

Уверенно, например, выдержали проверку воины танковой роты, которой командует капитан Б. Салихов. Они показали высокую идейную зрелость, умение связывать теоретические знания с жизнью подразделения. Отличные и хорошие оценки получили солдаты, сержанты и офицеры роты по тактической, огневой подготовке, по вождению танков, защите от оружия массового поражения и другим предметам.

Достигнутые успехи этой роты — результат целеустремленной работы офицеров и сержантов, партийной группы. На протяжении зимнего периода обучения здесь всегда тщательно организовывали занятия, улучшали методику. Партийная группа обеспечивала примерность коммунистов в учебе, выполнении служебного долга и на этой основе оказывала повседневное партийное влияние на всех воинов роты.

Опыт командира, партийной группы танковой роты обобщается. Такое решение принято на одном из заседаний парткома. Выполнение его возложено на коммуниста А. Горба. Ему поручено изучить, как в роте проводилась работа по организации социалистического соревнования по задачам и нормативам, каким образом обеспечивалось соблюдение гласности, сравнимости результатов, создавались возможности для повторения достигнутых успехов во всех экипажах и взводах. Без сомнения, опыт командира и партийной группы лучшей роты будет творчески использован многими подразделениями этой части.

Задача партийных организаций — помогать офицерам, особенно молодым, овладевать наиболее эффективными способами развития инициативы подчиненных в процессе соревнования. Ведь не секрет, что некоторые командиры взводов не умеют вызвать состязательность у воинов на занятиях в поле, забывают подвести итоги, поощрить отличившихся, детально проанализировать ошибки в действиях того или другого солдата, сержанта. Старшие товарищи, имеющие за плечами опыт обучения и воспитания личного состава, призваны им помочь, научить передовым приемам.

Неоднократно наблюдал на занятиях в поле организацию соревнования в одной из танковых рот офицер В. Лащилин. Он пришел к выводу, что некоторые недостатки не зависят от офицеров роты, а объясняются просчетами в планировании. В частности, мало времени отводилось на стрельбу. Подразделение теряло драгоценные минуты на передвижение, организацию связи, решение других вопросов. Руководители занятий вынуждены были невольно сокращать время на отработку темы. Скомканно проходили тренировки. По существу, соревнованием-то заниматься было некогда.

Коммунист В. Лащилин поставил вопрос об улучшении обучения на заседании парткома. Совместно выработали приемлемые рекомендации. Заодно обговорили и другие вопросы, решение которых позволило бы повысить качество учебного процесса. Постановление, принятое на заседании парткома, было претворено в жизнь. Внесены изменения в планирование занятий. Осуществлены работы по ремонту оборудования огневого городка. Обобщен опыт проведения танкострелковых тренировок. Оборудован стенд «Лучшие огневики». Все это благотворно повлияло на повышение эффективности занятий, улучшение организации социалистического соревнования.

Обобщение опыта — дело ответственное, непростое. От исполнителя этого поручения требуются инициатива, творчество. Ведь ему необходимо глубоко изучить положение дел в подразделении, найти черты нового в приемах и методах работы командира, парторганизации, доходчиво и убедительно изложить все это. Следует помнить, что обобщенный опыт должен побуждать других повторить его.

На практике, к сожалению, приходится сталкиваться с неумелым подходом к этому важному вопросу. Вывесят в ленинской комнате портрет отличника с кратким комментарием и считают, что обобщен опыт. А что в этом комментарии! Сведения из биографии, общие слова о том, что воин законспектировал столько-то первоисточников, овладел оружием и боевой техникой, стал классным специалистом, спортсменом-разрядником. Это, конечно, не опыт.

Бывает, что в погоне за количеством предлагают сразу нескольким коммунистам взять обязательства обобщить чей-нибудь опыт. Такие факты отмечены в одной из партийных организаций. Чей только опыт здесь не собирались обобщать: начальников служб, руководителей групп политзанятий, командиров рот и взводов, старшин рот. Причем в число «обобщаемых», как ни странно, попали лица, которые допускают серьезные упущения в учебе и службе. Например, кандидат в члены КПСС лейтенант И. Монета. Он неумело проводит занятия, мирится с упрощенчеством, лично недисциплинирован. О каком же опыте этого офицера можно вести речь! Ясно, что запланировано это обобщение формально. Не обобщать опыт лейтенанта И. Монеты, а строго спросить с него по партийной линии за низкую ответственность—вот что должен сделать партком.

«В ходе соревнования, — отмечал товарищ Л. И. Брежнев в речи на XVI съезде профсоюзов СССР, — выявляются не только передовики, победители, но и отстающие. Соревнование помогает тем самым сосредоточить силы на исправлении недостатков, на подтягивании отстающих участков, чтобы ускорить общий подъем». Решению этой задачи во многом способствует и распространение передового опыта, активная пропаганда высоких достижений того или иного воинского коллектива. С этой целью необходимо полнее использовать устную политическую агитацию, стенную печать.

Обеспечить возможность повторения передового опыта — одна из важных задач партийных организаций, непременное условие достижения высоких результатов в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия Великого Октября.



Коммунисты! Будьте в авангарде всенародной борьбы за выполнение решений XXV съезда КПСС, активными организаторами и воспитателями масс!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1977 года).

ПО ЗАКОНУ ВЕДУЩИХ

В номере «Знамени победы» за 18 марта с. г. рассказывалось об опыте организации социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября в роте, которой командует старший лейтенант В. Зайцев. Недавно танкисты в ходе проверки за зимний период обучения держали ответственный экзамен на боевую зрелость. Личный состав подразделения удостоился отличной оценки за выполнение упражнения учебных стрельб в сложных погодных условиях.

ПРОВЕРИВ готовность личного состава и материальной части к стрельбе, старший лейтенант В. Зайцев остался доволен. Все было сделано на совесть: каждый командир взвода и сержант имел четкое представление об обязанностях руководителей учебных мест, порядке смен, организации соревнования по задачам и нормативам.

Отметил офицер и труд комсомольских активистов роты. Они вместе с коммунистами подготовили походную ленинскую комнату, боевые листки. Видное место на стенде заняли красочно оформленные социалистические обязательства танкистов. По лицам подчиненных командир роты видел, что они взволнованы, ведь сегодня им предстояло держать экзамен за зимний период обучения.

По команде руководителя танкисты разошлись по учебным местам. У вышки остались лишь экипажи, которыми командуют старший лейтенант В. Никитин, сержанты Г. Ерошенко и А. Болдырев. Им первым предстояло вести огонь.

И вот команда «К бою». Прошли считанные секунды, и экипажи доложили о готовности. Хронометры на пульте оператора показывают — нормативы выполнены на отлично. Но главное — впереди — вовремя обнаружить цели на поле боя и метко их поразить.

Механикам-водителям танков рядовым А. Кульжику, А. Василенко и И. Чернову необходимо выбрать оптимальные обороты двигателей машин, чтобы создать хорошие условия не только для стреляющих, но и уложиться во время, отведенное на выполнение упражнения.

Едва танки пересекли рубеж открытия огня, как вдали показались цели. В четком взаимодействии заработали заряжающие, наводчики и командиры экипажей. И вот прогремели первые выстрелы.

Первым снарядом поразил танк «противника» секретарь комсомольской организации роты сержант Ерошенко. А его сослуживцы, ведущие огонь справа и слева, хотя и допустили вначале промахи, потом поразили цели вторыми и третьими снарядами. Точно в «танк», а затем метко вел огонь из пулемета. Такие же результаты показали лейтенант П. Володин, сержанты В. Вавилов и С. Лихобабин. Отлично выдержав ответственный экзамен, сержант Лихобабин еще раз убедительно доказал, что не случайно по итогам нескольких месяцев комсомольцы роты вписывали его имя в переходящий мандат победителя соревнования за почетное право подписать рапорт Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС к 60-й годовщине Великого Октября.

Упорная борьба за отличные результаты шла и на других учебных местах. При отработке нормативов, выполнении упражнения стрельб из пистолета умело организованное соперничество позволило многим танкистам превзойти те результаты, которые они показывали на обычных занятиях.

Экипаж, которым командует сержант Болдырев, приложил немало старания, чтобы завоевать звание лучшего в стрельбе из пистолета. Воины показали отличное знание материальной части, продемонстрировали хорошие навыки при отработке различных нормативов.

Дружно и сноровисто действовали при оружии и подчиненные сержанта Ерошенко. Они быстро и качественно производили разборку и сборку автомата, пулемета, клина затвора пушки, грамотно решали вводные по устранению задержек.

Старшие начальники, присутствующие на стрельбе, с похвалой отозвались о достижениях танкистов. Они отметили высокое методическое мастерство офицеров и младших командиров в проведении занятий и организации социалистического соревнования, активное участие всех воинов роты. За личную примерность, оперативное отражение в наглядной агитации хода соревнования, опыта мастеров меткого огня благодарность заслужили и комсомольские активисты подразделения сержант Ерошенко, ефрейтор Натальченко.

Успех подразделения закономерен. Он был обеспечен постоянной и целенаправленной работой командира, коммунистов и комсомольцев роты на протяжении всей зимней учебы. Уделяя большое внимание повышению боевой выучки танкистов, они сумели направить их усилия на достижение отличных рубежей, мобилизовать на завоевание первого места в полку.

Соперничество между экипажами, взводами стало действенной силой повышения мастерства всех специалистов. Правофланговыми соревнования стали заряжающий рядовой Л. Петросян, наводчик рядовой Мухин, механик-водитель рядовой Кульжик и другие, несколько месяцев тому назад числившиеся в «середнячках». Добились таких результатов танкисты благодаря хорошей организации занятий командирами, постоянной помощи сослуживцев. Регулярно делились с товарищами опытом первоклассные специалисты рядовые Кочев, И. Черноокий, ефрейтор В. Бриш и многие другие. Командир и активисты роты постоянно уделяли внимание вопросам личной примерности коммунистов и комсомольцев во всех вопросах боевой учебы и службы. На заседаниях партгруппы, бюро ВЛКСМ и собраниях они неоднократно заслушивали отчеты танкистов, а затем оперативно принимали меры к устранению вскрытых недостатков.

Воины роты не намерены успокаиваться на достигнутом. Они решили к юбилею Великого Октября завоевать звание лучшей роты в части.

Капитан В. ОСИПОВ.

ОЦЕНКА — „ОТЛИЧНО"!

Танкисты роты, в которой служит старший сержант Клюев, упражнение стрельб штатным снарядом ночью выполнили на отлично. Командиры танков, наводчики орудий показали высокое огневое мастерство. Основа успехов танкистов в хорошей организации и проведении танкострелковых тренировок. Офицеры роты добросовестно отнеслись к отработке запланированных тем, добивались качественного выполнения упражнений и умело обучали подчиненных.

Хочется отметить и такой факт. В роте на высоком методическом и организационном уровне проведены контрольные занятия. Они позволили командирам своевременно определить степень обученности подчиненных. Анализ, целенаправленная работа с огневиками принесли свои плоды. Достаточно сказать, что все офицеры роты получили на проверке за зимний период обучения пятерки.

Успех также обеспечило точное выполнение курса стрельб, рекомендаций, что давались вышестоящим штабом.

Завидное мастерство и слаженность на проверке показали многие экипажи. Личный состав роты продемонстрировал грамотные, четкие действия у оружия, умелое управление огнем. Взять, к примеру, наводчика орудия рядового Русина. Все три снаряда он послал точно в цель. Не отстал от него и ефрейтор Власов...

Стрельба штатным снарядом — проверка огневого мастерства, слаженности, обученности экипажей. Результаты выполнения упражнения показали: танкисты упорно трудились в зимний период обучения, а их труд достойно увенчала отличная оценка. Ныне важно, чтобы накопленный опыт не был растерян, а обобщен, взят на вооружение и во втором полугодии. Это поможет воинам с честью выполнить обязательства, принятые в честь 60-летия Великого Октября.

Лейтенант Н. ДЕЯНЫШЕВ.
(По телеграфу).

Высокое мастерство

Высокие результаты на проверке за зимний период обучения показал партийный активист капитан В. Селезнев. В частности, отличился он на строевой подготовке. Безукоризненными были его ответы на вопросы проверяющего. Без ошибок выполнил офицер строевые приемы, показав образцовую выучку. Оценка — «отлично».

Пример партийного активиста оказал мобилизующее влияние на всех офицеров и прапорщиков. Высший балл получил член КПСС капитан А. Костенко. Блеснули строевой выправкой, четкими действиями на плацу молодые коммунисты члены комитета ВЛКСМ части лейтенант С. Константинов и прапорщик А. Козелков. Они также получили отличные оценки.

Капитан В. ЛУЦЕНКО.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

В честь 60-летия Великого Октября наш взвод принял социалистическое обязательство добиться звания отличного. Первым шагом к достижению этой цели стала успешная сдача воинами проверки за зимний период обучения.

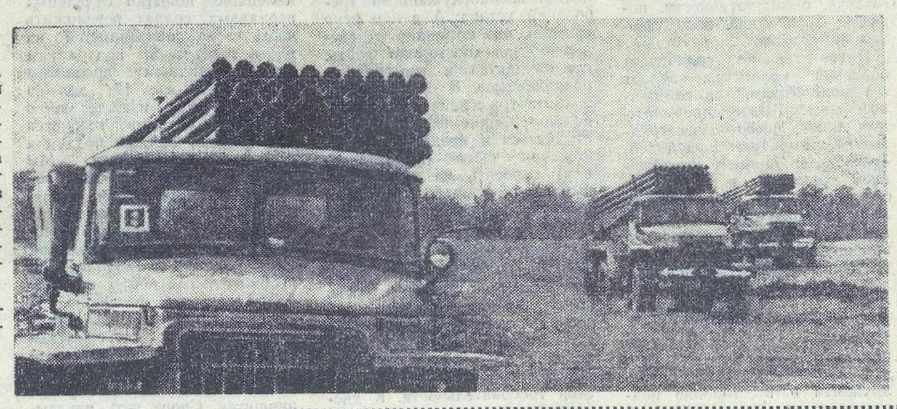
Прочные знания показали на занятиях по политической подготовке старший сержант Егорчев, рядовые Тахиров, Мажоев и другие воины. Передовики социалистического соревнования, они своим примером ведут за собой товарищей к высотам ратного мастерства.

Ефрейтор Н. КЕНЖАЕВ.

Батарея боевых машин, где служит гвардии рядовой В. Каширин, вновь завоевала высокое звание отличного подразделения. На протяжении зимнего периода обучения артиллеристы удерживали передовые рубежи в социалистическом соревновании, настойчиво, с высоким качеством и эффективностью решали поставленные задачи.

На снимке: боевые машины батарен на огневой позиции.

Фото Н. Сулика.



КАНАЛ РАБОТАЕТ НА УРОЖАЙ

ДНЕПРОДЗЕРЖИНСК (Днепропетровская область). (ТАСС). Сооружаемый на Украине канал «Днепр—Донбасс» начал работать на урожай. Пройдя 20 километров по готовому руслу от Днепродзержинского водохранилища до перекачивающей насосной станции, вода устремилась на поля колхозов. Здесь на площади свыше трех тысяч гектаров введена в действие оросительная система.

Протяженность первой очереди канала превысит 260 километров. Она даст воду многим индустриальным центрам и селам республики. Значительная часть влаги будет использована для получения гарантированных урожаев сельскохозяйственных культур. Не дожидаясь завершения работ на всей трассе, ирригаторы строят капитальные оросительные системы. На базе новой голубой магистрали будет создана одна из крупнейших на Украине зон поливного земледелия. Искусственная река напоит свыше 200 тысяч гектаров полей пяти областей Украины.

НОВОСТИ СТРАНЫ СОВЕТОВ

ВЫСТАВКА ПОСВЯЩАЕТСЯ ОКТЯБРЮ

МОСКВА. Ценнейшие документы, фотографии, листовки, датированные октябрем 1917 года, составят экспозицию «Москва революционная». Над ее созданием работает Музей истории и реконструкции Москвы. Богатые архивные материалы, обнаруженные историками и собранные воедино, позволят буквально час за часом проследить, как развивались революционные события в городе, увидеть памятные места, вошедшие в его октябрьскую летопись.

Около 30 московских зданий, непосредственно связанных с революционными событиями, отмечены мемориальными досками. Среди них, в частности, — Политехнический музей, где 25 октября заседал Совет рабочих и солдатских депутатов, избравший Московский военно-революционный комитет; дом на Советской площади, где находился Московский комитет партии; гостиница «Метрополь», откуда красногвардейцы и революционные солдаты под руководством М. В. Фрунзе вели бои против юнкеров, и многие другие.

(ТАСС).

ФИТОНЦИДЫ ДЛЯ АЛМА-АТЫ

АЛМА-АТА. Более полумиллиона молодых сосен, елей, берез, абрикосов, яблонь, а также много кустов можжевельника, барбариса, черноплодной рябины высажены этой весной в районе Алма-Аты.

В долинах рек, пересекающих казахскую столицу, такие посадки размещены по совету алма-атинских ученых. Как показали исследования, деревья и кустарники, обладающие повышенной способностью насыщать воздух Алма-Аты фитонцидами, таким образом «стерилизуют» воздух огромного города. Одновременно ученые рекомендовали для посадок непосредственно в пределах казахстанской столицы более ста представителей флоры различных природных зон планеты, устойчивых к промышленным дымам и выхлопным автомобильным газам.

(ТАСС).

СТАНДАРТЫ СЛУЖАТ КАЧЕСТВУ

РИГА. Государственным Знаком качества аттестован переносной радиоприемник «ВЭФ-231». Коллектив электротехнического завода ВЭФ имени В. И. Ленина на полгода раньше срока выполнил важный пункт социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября: треть заводской продукции теперь отмечается почетным пятиугольником.

Успех достигнут с помощью внедренной здесь первой очереди комплексной системы управления качеством продукции, основанной на заводских стандартах и показателях работы различных служб и участков предприятия.

(ТАСС).

РУССКИЕ БЕРЕЗЫ В АШХАБАДЕ

АШХАБАД. Рощица белоствольных берез, посаженных в ботаническом саду туркменской столицы, оделась в нежную зелень. Под южным солнцем молодые деревца распустили листву намного раньше, чем их сестры на севере. Посмотреть на эту диковинку приходит сейчас немало любителей природы. Еще бы! Даже специалисты-дендрологи до последнего времени были уверены, что березы не приживутся по соседству с пустыней Каракумы, не выдержат зноя и суховеев.

Нелегко было здесь вырастить березу, но труд ашхабадских ученых увенчался успехом. Со временем береза появится на улицах и проспектах столицы самой южной и знойной республики страны.

(ТАСС).

ЛЕС ПИЛЯТ — ОПИЛКИ НЕ ЛЕТЯТ

ЛЕНИНГРАД. Так перефразировали известную пословицу специалисты Ленинградской лесотехнической академии. Они разработали дисковую пилу нового образца. Ее зубья расположены так, что резка древесины происходит без опилок — остается лишь тонкая стружка. Это позволяет полнее использовать отходы при изготовлении древесно-волокнистых плит и других материалов.

Оригинальная пила на испытаниях показала высокую производительность.

(ТАСС).

ФОРМИРОВАНИЕ И СПЛОЧЕНИЕ ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

«Военнослужащий обязан... дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от недостойных поступков и, не щадя своей жизни, выручать их из опасности...»

(Из Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР).

Герой Советского Союза генерал-лейтенант В. А. Данилов, член Военного совета — начальник политического управления СГВ

Воинский коллектив — семья солдата на два года. А дружба, рожденная в нем, порой продолжается всю жизнь. Нет, пожалуй, человека, которому не приходилось бы слышать, с какой теплотой и душевностью фронтовики и уволенные в запас солдаты, сержанты и офицеры вспоминают своих сослуживцев, свое отделение, экипаж, расчет, взвод, роту, полк. Самые добрые слова и красивые эпитеты не выражают и сотой доли того значения, которое сыграл в судьбе каждого из нас воинский коллектив.

Очень емко и образно сказал об этом на XXV съезде КПСС Леонид Ильич Брежнев: «Юноши приходят в солдатскую семью, не имея жизненной школы. Но возвращаются они из армии уже людьми, прошедшими школу выдержки и дисциплины, получившими технические, профессиональные знания и техническую подготовку».

Минуло более трех десятилетий, но я и до сих пор вспоминаю своих боевых друзей, с которыми прошел дорогами Великой Отечественной войны. Да и как не помнить? Наш путь пролег через трудные годы войны, через поля боев и сражений, по опасным фронтовым дорогам. Ты сам выносил раненого товарища с поля боя, и он в трудную минуту прикрывал тебя и «огоньком», а порой и своим телом. Общая горечь утрат и радость побед — все это никогда не сотрется из памяти фронтовиков. Крепкая дружба, войсковое товарищество воедино сплачивали солдат Великой Отечественной, поднимали дух и придавали силы для достижения победы над гитлеровскими захватчиками. На фронте мы всегда были коллективом, сплоченным одной целью, одним стремлением — очистить родную землю от фашистской нечисти.

Душой коллектива, его ядром являлись коммунисты и комсомольцы. Они первыми поднимались в атаку, увлекая за собой товарищей, были лучшими бойцами, самоотверженно выполняли свой воинский долг, приказы и распоряжения командиров, неукоснительно следовали требованиям присяги и уставов, во всем показывали пример товарищам. На одном ценном качестве фронтовиков мне бы хотелось остановиться подробнее — их бескорыстной помощи и поддержке новичков. Шли жестокие бои. Подразделения непрерывно пополнялись. Место выбывших из строя занимали необстрелянные солдаты. Под руководством командиров опытные бойцы учили их премудростям тактики боя, владению оружием, мужеству. Ветераны оберегали новичков в бою, старались во всем оказывать им поддержку. Вот этим и дорога память боевой юности фронтовикам. Вот поэтому ни годы, ни расстояния не в силах ослабить их благодарные чувства к однополчанам.

Сегодня не гремит война. Солдаты ходят в учебные атаки. Но значение дружбы и войскового товарищества, коллективизма для выполнения ответственной задачи по защите нашей любимой Родины не только не уменьшилось, но приобрело еще большую роль. На вооружении наших частей и подразделений находятся самая современная техника и оружие. И это еще выше поднимает роль и значение армейского коллектива, где каждый специалист должен быть мастером своего дела, инициативным и дисциплинированным солдатом. Нерасторопные действия при боевой работе даже одного из членов экипажа, расчета, пусковой установки отрицательно сказываются на эффективности и качестве выполняемой задачи.

Вот почему сегодня, как никогда раньше, перед командирами, политработниками, офицерами штабов, партийными и комсомольскими организациями постоянно стоит задача по совершенствованию путей и методов укрепления и сплочения воинских коллективов. Эта работа должна вестись непрерывно и целенаправленно, на научной основе. Борьба за крепкий и сплоченный коллектив — это борьба за наивысшую боевую готовность.

Подразделения Северной группы войск, находящиеся на переднем крае защиты завоеваний социализма, воинские коллективы отвечают всем современным требованиям. Об этом ярко свидетельствует ход социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры трудятся с полным напряжением моральных и физических сил, стремятся с высоким качеством и эффективностью выполнять самые сложные учебно-боевые задачи. Вот лишь один пример. Танковый экипаж, которым командует гвардии старший сержант В. Хропов, решил пересмотреть ранее принятые обязательства в сторону их повышения, перекрывать время выполнения учебно-боевых задач и нормативов, бороться за экономию горюче-смазочных материалов. Этот патриотический почин получил широкое распространение в группе войск.

На днях экипаж В. Хропова держал экзамен на боевую зрелость. Все поставленные задачи он выполнил с высшей оценкой. Особое мастерство экипаж показал по огневой подготовке, послав все снаряды в цель. Дружба, высокая дисциплина и ответственность каждого за результаты всего экипажа принесли замечательные плоды. У гвардии старшего сержанта Хропова и его товарищей много последователей. В свое время по инициативе воинов роты, в списки которой навечно зачислен Герой Советского Союза гвардии рядовой Н. Хоменков, началось движение. «Сын фронтовика — отличник учебы». Оно нашло горячий отклик в сердцах личного состава частей и подразделений, стало массовым.

Анализ показывает, что в дружных коллективах рождаются и добрые дела, высокие достижения в боевой и политической подготовке. Да это и понятно. Стремление непрерывно совершенствовать боевое мастерство приводит к творческому решению вопросов неуклонного повышения боевой готовности, поиску неиспользованных резервов. Коллективной мыслью, поиском рождены такие формы работы, как шефство отличников над отстающими, опытных специалистов над молодыми, обмен опытом работы, соревнование за право быть лучшим специалистом в отделении, передовым отделением во взводе, лучшим взводом в роте и т. д.

Но коллектив монолитным и сплоченным сам по себе не становится. Дважды в год происходит в подразделениях смена личного состава. А за два года он обновляется полностью. Такова специфика армейской службы. Командиры и политработники должны эту особенность учитывать в своей работе. Проявлять постоянную заботу о преемственности новичками лучших традиций подразделения, формировать коллектив, сплачивать его. В этом — залог успехов личного состава в учебе и дисциплине, решении самых сложных и ответственных задач.

Каковы же пути укрепления и сплочения воинского коллектива? Их много. Назову лишь главные.

Изучение и знание личного состава. Думается, что тут особых пояснений не требуется. В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР определено, что командир должен знать деловые, политические и моральные качества, а также воинское звание, фамилию, срок службы, занимаемую должность или специальность и семейное положение каждого военнослужащего. Ведь без этого просто нельзя вести целенаправленную воспитательную работу. Командир обязан знать слабые и сильные стороны подчиненного, положительные черты характера и недостатки, чтобы правильно воздействовать на них. Своевременно реагировать на нужды и запросы воинов, создавать все условия для плодотворной боевой учебы, службы, отдыха.

Без хорошего знания боевых и моральных качеств солдат и сержантов, их общеобразовательного уровня, духовных запросов, опыта, привычек, черт характера трудно **правильно подобрать ротный актив.** Ведь, будем откровенны, порой в число активистов попадают солдаты, которые только значатся в активе, а работу не проводят. И не потому, что не хотят, а просто не могут. Были случаи, когда агитаторами назначались воины с недостаточным образованием, а в числе членов комсомольского бюро оказывались нарушители воинской дисциплины, люди безынициативные. От таких активистов проку, откровенно говоря, мало. И помощники командиру они неважные. А почему так происходит? Может быть, в роте не было достойных товарищей, пользующихся всеобщим уважением и авторитетом? Оказывается, были. Но к подбору актива здесь подошли формально, не вдумчиво. Практика показывает, что при правильном подборе актива и умелой опоре на него командиру удается быстрее вводить в строй молодых солдат, сделать жизнь подчиненных интересной и насыщенной, добиться высоких показателей в учебе и дисциплине. На правильный подбор и расстановку ротного актива, его учебу не надо жалеть ни сил, ни времени. Это окупится сторицей.

Я не случайно взял такую воинскую единицу, как рота. Это основная единица части. Здесь решается успех боевой и политической подготовки, здесь и главный участок политико-воспитательной и массовой работы с личным составом. Этот процесс не стихийный. Он требует четкого планирования и научного подхода. План должен составляться не одним человеком, а быть результатом коллективного творчества. Командиру следует постоянно советоваться с людьми, особенно по вопросам воспитательной работы с личным составом. Опыт показывает, что успех в этом важном деле сопутствует тем руководителям ротного звена, которые своевременно и правильно определяют, какие мероприятия надо провести в тот или иной момент с учетом всех особенностей решаемых подразделением задач, состава военнослужащих и т. д. При этом следует определить конкретных исполнителей.

Политико-воспитательная работа, образно говоря, должна иметь душу. Проводиться не формы ради, не для отчета перед старшими начальниками, а во имя людей, чтобы высечь в их сердцах искру инициативы, творчества, а в конечном счете — достичь поставленной цели. Это касается и проведения комсомольских собраний, и спортивно-массовых мероприятий. Они должны готовиться с таким расчетом, чтобы их участниками стали все воины подразделения. Тогда у солдат и сержантов появляется заинтересованность, они чувствуют себя лично причастными к делам коллектива. Совместно решая важные вопросы, отстаивая честь подразделения на спортивных мероприятиях, состязаниях на звание лучшего специалиста, воины ближе узнают друг друга, раскрывают свои способности, крепче врастают в коллектив, живут его интересами. Так рождаются войсковое товарищество, взаимопомощь и взаимовыручка, происходит сближение разных по характеру людей, перерастающее постепенно из личной симпатии и привязанности в настоящую дружбу.

Надо в работе по сплочению воинского коллектива учитывать и еще одну важную особенность. Сейчас в армию приходят служить юноши со средним и высшим образованием. У них большие духовные запросы. Одни увлекаются литературным, другие техническим творчеством, третьи — спортом. И вполне естественно, что их сближают общие интересы и увлечения. Так в коллективе появляются «микроколлективы». И в этом нет ничего предосудительного. Искусство руководителя в том и заключается, чтобы умело использовать и направлять этот жизненный процесс в интересах всего коллектива. Одним, к примеру, поручить организовать и провести в подразделении литературный вечер, подготовить номера в ротную художественную самодеятельность, других вовлечь в рационализаторскую работу, третьим предложить оказать помощь сослуживцам, отстающим по физической подготовке и т. д. Общее дело от этого только выиграет. Важно воспитать у воинов чувство гордости за свой коллектив, стремление сделать его лучшим в части по боевой подготовке, организованности, порядку, дисциплине, общественной активности.

Ничто так не сплачивает воинский коллектив, делает его монолитным, как совместный труд. Выполнение сложных задач, преодоление трудностей вынуждают людей действовать с полным напряжением моральных и физических сил, объединять свои усилия для выполнения нормативов боевой работы на технике и при оружии. Чувство локтя, вера в товарища, взаимная поддержка в минуты испытаний — все это сближает воинов, вырабатывает глубокое понимание того, что победа в современном общевойсковом бою может быть достигнута лишь дружным и всесторонне подготовленным коллективом, в котором каждый солдат, образно говоря, знает свой маневр, мастерски владеет специальностью. Важно глубоко уяснить, что воспитательная работа не терпит перерывов. Чем труднее обстановка, тем активнее должна она вестись. Михаил Иванович Калинин, подчеркивая значение сложной обстановки на фронте в деле воспитания воинов, говорил: «Ясно, что в такой обстановке созревание воина идет куда быстрее, чем, скажем, в частях, расположенных на более спокойных участках фронта. В этом случае у людей меньше напряжение, да еще и однообразие обстановки действует на них отрицательно. Казалось бы, что в таких частях свободного времени больше, значит, как будто воспитание вести легче. А на самом деле гораздо труднее. Куда легче воспитывать людей там, где сама жизнь помогает воспитанию». Очень точные и правильные слова. Анализ дисциплинарной практики показывает, что и в мирное время на полевых занятиях, тактических учениях, в ходе выполнения учебных стрельб и т. д. воины не допускают нарушений дисциплины, строго соблюдают требования уставов, проявляют высочайшую исполнительность. Здесь нет места лентяям, любителям переложить часть своих обязанностей на товарищей. А если таковые и появляются, то получают решительный отпор всего коллектива. Сама обстановка воспитывает воинов, учит их в процессе труда законам коллективизма, единству помыслов и действий. Руководители призваны это учитывать. Не допускать послаблений и упрощенчества на занятиях, воспитывать подчиненных на положительных примерах. Поднимать на щит славы тех солдат и сержантов, которые отдают все силы и знания успешному выполнению поставленных задач и добиваются положительных результатов.

Сложность техники и вооружения, возросшие требования к боеготовности подразделений выдвинули на повестку дня проблему **комплексного подхода к воспитательной работе.** Речь идет о единстве идейно-политического, воинского и нравственного воспитания с учетом всех категорий личного состава, рода войск и решаемых задач. Вот основные направления этой работы. Эффективно использовать все средства идеологического воздействия: политучебу, агитационно-пропагандистскую работу, средства устной и наглядной агитации, очаги культуры. Вести широкую пропаганду требований присяги и уставов, разъяснять советские законы. Пропагандировать сущность дружбы и войскового товарищества, используя все многообразие форм воздействия на личный состав — комсомольские собрания, диспуты, вечера вопросов и ответов, обсуждения книг и кинофильмов, радиопередачи. Воспитывать воинов на славных боевых традициях советского народа, Коммунистической партии, Вооруженных Сил, части, подразделения. Осуществлять постоянный и действенный контроль за поведением военнослужащих. Где бы ни был солдат — в казарме, во внутреннем наряде, в столовой, клубе, в карауле — он должен знать, что его поведение, каждый шаг и поступок находятся в поле зрения командиров, активистов, товарищей.

При этом важно, чтобы каждый солдат понимал: постоянный контроль не означает недоверия к нему, это необходимость, вызванная сложностью и ответственностью задач, возложенных на военнослужащих по защите нашей Родины, уверенно прокладывающей путь в коммунизм. Вот лишь один характерный пример. Если, скажем, механик-водитель или другой специалист отлучится из подразделения без разрешения командира (пойдет, например, в солдатскую чайную), и в это время роту поднимут по тревоге, экипаж окажется в большом затруднении. Солдат подведет свой коллектив. Кажется, отлучился человек на полчасика — а это снижает боеготовность подразделения. Происходит подобное из-за отсутствия должного контроля и невыполнения военнослужащими требований устава. А в нем ясно сказано, что командир отделения обязан «постоянно знать, где находятся и что делают подчиненные». В обязанностях солдата тоже записано, что он должен «при необходимости отлучиться в пределах расположения части (подразделения) спросить на это разрешение у командира отделения, а после возвращения доложить ему о прибытии».

Таким образом, постоянный контроль — один из элементов воспитательной работы, предусмотренной законами воинской жизни и службы. Речь идет о принципиальной позиции в вопросах воспитательной работы, о командирской требовательности. К дисциплине путь лежит через хорошо организованную и поставленную службу войск и качество проведения занятий. Порядок, организованность, дисциплина там, где все звенья контроля работают, как хорошо отлаженный механизм. Где на должном уровне находятся сержанты, внутренний наряд, комсомольский актив, где каждый солдат требователен к себе и товарищам. Такой коллектив — плод упорного труда командиров, партийных и комсомольских организаций, направляющих свои усилия в одно русло, имя которому — высочайшая боевая готовность.

Командир — главная фигура в воинском коллективе. От его авторитета, умения работать с людьми, оказывать влияние на подчиненных зависит микроклимат подразделения. От чего же зависит **авторитет командира?** В первую очередь, конечно, от его профессионального и методического мастерства, организаторских способностей. Не могу не вспомнить добрым словом своего фронтового командира капитана Николая Стрижиченко. Он всегда находил правильный выход из, казалось бы, самого безвыходного положения. Солдаты любили его за это, готовы были идти за ним в огонь и в воду. Вера в командиров, в их талант придавала бойцам силы, приподнимала на вершины героизма. Личный пример офицера, прапорщика, сержанта оказывает огромное воспитательное воздействие на подчиненных, способствует сплочению коллектива. Особенно это касается офицеров взводного и ротного звена. Здесь все формы воспитательной работы соприкасаются с теми, на кого они должны воздействовать. Командир не имеет морального права, например, говорить о соблюдении образцового внешнего вида, если сам неряшлив. Или о добросовестном выполнении служебного долга, когда сам относится к делу спустя рукава. Высокопарные слова, обращенные к солдатам, в этом случае будут вызывать отрицательные эмоции. Офицер должен все время помнить о том, что за его поведением и действиями пристально наблюдают его подчиненные. Его святой долг — быть во всем для них примером, образцом для подражания.

Взаимоотношения между военнослужащими определены нашими уставами. Их требования надо строго соблюдать. Мне хотелось бы остановиться лишь на некоторых тонкостях этого вопроса. И вот почему. Идеально правильных людей, как и идеальных коллективов, не бывает. Во взводе, роте люди, можно сказать, встречаются в связи с их службой и предназначением. Коллектив в армии не выбирают. Тут действуют законы необходимости и целесообразности. С разными наклонностями и способностями, характерами воины оказываются вместе, чтобы два года честно и добросовестно выполнять свой долг по защите Родины. Одни привыкают к необычной обстановке быстро и легко, другие с трудом. Тут многое зависит от прежних условий, в которых находился и воспитывался человек. И командир должен это учитывать в своей работе по формированию и сплочению коллектива.

Я не собираюсь давать готовых рецептов, пригодных на все случаи жизни. Дескать, делай вот так, и все будет хорошо. Но есть некоторые тонкости, не учитывая которых нельзя добиться желаемого результата. Главная из них — командирская справедливость. Она заключается в постоянной и ровной требовательности ко всем без исключения. В высоком чувстве такта по отношению к подчиненному. Даже самое строгое наказание не обижает человека, если оно справедливо и не оскорбляет чувства его личного достоинства. Командиру дана большая власть, но ею надо распоряжаться по-умному. Офицер должен постоянно анализировать и следить за тем, чтобы была равномерной нагрузка на воинов всех периодов службы. Ведь из-за этого чаще всего могут появляться источники неправильных взаимоотношений. Поэтому необходимо немедленно пресекать даже малейшие попытки отдельных нерадивых солдат переложить часть своих обязанностей на плечи товарищей, под каким бы благовидным предлогом это ни делалось. Не должен этого допускать прежде всего командир. Сегодня требуется дифференцированный подход к воспитательной работе. Мы имеем дело с людьми интеллигентными, всесторонне развитыми. Вот почему командиру **нужны глубокие знания военной педагогики и психологии,** умение видеть в подчиненном положительные черты и способствовать их развитию. А ведь, будем откровенны, некоторые офицеры, особенно молодые, не утруждая себя воспитательной работой, сводят ее лишь к наказанию провинившихся. Спору нет: наказывать тоже надо. Но не это главное. Важнее добиться такого положения, чтобы отпала необходимость в наказаниях. Поощрять отличившихся куда приятнее. Тогда офицер будет испытывать настоящее удовлетворение. Путь к этому лежит через индивидуальную воспитательную работу.

«Воспитывая отдельную личность,— говорил А. С. Макаренко,— мы должны думать о воспитании всего коллектива. На практике эти две задачи будут решаться совместно и только в одном общем приеме. В каждый момент нашего воздействия на личность эти воздействия обязательно должны быть и воздействием на коллектив. И наоборот, каждое наше прикосновение к коллективу обязательно будет воспитанием каждой личности, входящей в коллектив». Только проводя кропотливую индивидуально-воспитательную работу, а не через стол президиума собрания личного состава роты, командир может добиться полного взаимопонимания с подчиненными, завоевать их доверие. Нельзя воспитывать всех сразу, обращаясь к большой аудитории. Это нужная, но не основная форма общения с подчиненными. Люди, когда их, образно говоря, причесывают одной гребенкой, без учета индивидуальных особенностей каждого, очень травмируются. Искусство воспитателя в том и заключается, чтобы видеть всех, а воздействовать на каждого. Подмечать все хорошее и поддерживать его, тактично указывать на недостатки и помогать их устранить. Тут, конечно, одной беседой не обойтись. Надо учитывать, что до призыва в армию юноша уже воспитывался родителями, школой, комсомолом. Стремясь человека исправить, надо оказывать ему доверие, поощрять каждый его хороший шаг, порыв, поступок. Говорить об этом всему коллективу. Добрые всходы появляются только в хорошей почве. Эту почву доброжелательности, уважения окружающих, дружеского участия и т. д. должен готовить командир. Почему еще имеют место случаи, когда некоторые солдаты замыкаются в себе, не идут к офицеру поделиться с ним своими мыслями, радостями и горестями? Потому, что он не нашел путь к их сердцам. Только доверием подчиненных можно измерить результат работы по формированию и сплочению воинского коллектива. Доверие должно быть двусторонним. Это — обязательное начало здоровой моральной атмосферы в любом коллективе.

Хочется сказать еще вот что. Как и каждый из нас, подчиненные нуждаются в теплом слове, вниманки и просто в человеческом участии. Командир должен быть строго объективным, но одновременно быть и другом, советчиком солдата по жизненно важным вопросам. Речь идет не о попустительстве и панибратстве, а о близости духовной, без которой нет и не может быть взаимного уважения и доверия. Кстати сказать, подчиненные больше уважают требовательного руководителя. Но авторитет командира не уменьшится, если он поздравит солдата с днем рождения или поинтересуется, какие он вести получил из дому, пишет ли сам. Бывает, что именно в такие минуты даже трудновоспитуемый лучше поймет, чего от него добивается командир, и быстрее исправит свои ошибки. Можно привести немало примеров такого плана из практики работы передовых командиров. Вот лишь один из них. Рядовой Виктор Голанских был переведен (не нашел общего языка с коллективом) в другую роту. Он был не общителен, уклонялся от откровенных разговоров и на новом месте. К делу относился с прохладцей, болезненно реагировал на замечания товарищей, которые искренне стремились ему помочь. Командиру роты тоже не удавались многие попытки по душам поговорить с солдатом. И вот после одной стрельбы, когда рядовой Голанских из-за своей халатности подвел экипаж, офицер вызвал солдата вечером в канцелярию. Солдат приготовился к разносу со стороны командира, как это случалось и раньше. Но был сразу же обескуражен. Командир роты пригласил его... на чай. Вначале разговор не получался. Но постепенно солдат в домашней обстановке как бы отошел, почувствовав доверие командира. Рассказал о своей гражданской жизни. А она была у него довольно своеобразной. Говорили долго. Было о чем. Скажу только, что сейчас солдата не узнать. Товарищи помогли ему овладеть специальностью, окружили его заботой и вниманием. А он в свою очередь на добро отвечает добром. Служит примерно. Недавно экипаж, где он заряжающим, выполнил упражнение учебных стрельб с отличной оценкой.

Формирование и сплочение воинского коллектива — процесс сложный, многогранный, а в неопытных руках порой и болезненный. Да это и понятно. Легко выровнять по линейке технику. Продвинул взад-вперед машины — и все в порядке. А вот выправить характеры людей, произвести их притирку, добиться полного взаимопонимания каждого с коллективом и наоборот, требует не только больших усилий, но и значительных душевных затрат.

Скоро в подразделения вместо уволенных в запас прибудут молодые солдаты. Это ответственный период в жизни каждого воинского коллектива. Очень важно, чтобы командиры, политработники, партийные и комсомольские организации общими усилиями помогли новичкам занять подобающее место в боевом строю, как можно быстрее адаптироваться в непривычной для них обстановке, в короткие сроки овладеть воинской специальностью. Обстановка справедливой требовательности, доброжелательности и товарищеской помощи, дружбы будет способствовать формированию и сплочению коллективов, выполнению задач, поставленных XXV съездом КПСС, и тех высоких обязательств, которые приняты личным составом нашей группы войск в честь 60-летия Великого Октября.



С отличными оценками завершил учебный период расчет боевой машины, которым командует гвардии сержант В. Подгорный. На итоговых занятиях гвардейцы продемонстрировали высокое боевое мастерство, грамотное владение грозным оружием.

В успехе подчиненных немалая заслуга секретаря комсомольского бюро подразделения гвардии сержанта Подгорного, высококлассного специалиста, умелого воспитателя подчиненных.

На снимке: гвардии сержант В. ПОДГОРНЫЙ на огневой позиции.

Фото Н. Сулика.

Вести из подразделений

ПУТЕВКА В СТОЛИЦУ

Комсомольская путевка на строительство олимпийского комплекса в Москве вручена ефрейтору В. Егорову. Право после увольнения в запас поехать на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку в столицу нашей Родины передовой воин завоевал успехами в учебе и службе.

Отличник боевой и политической подготовки, он активно участвует в выпуске стенных газет, боевых листков. Его руками оформлено немало стендов в учебных классах подразделения. За трудолюбие, образцовое выполнение воинского долга ефрейтор Егоров не раз поощрялся командиром.

Рядовой А. СЛИВИН.

ЕСТЬ ВТОРОЙ РАЗРЯД

Дан старт шестикилометровому марш-броску. И сразу же вперед выходят наши лучшие бегуны сержант С. Житков и рядовой В. Скрипник. Как ни стремились остальные участники забега опередить их — им так и не удалось это сделать.

Сержант Житков и рядовой Скрипник выполнили норматив второго спортивного разряда. Высоких результатов добились и другие воины, тем самым успешно выполнив социалистические обязательства.

Ефрейтор А. КУРКО.

СЛУЖБУ НЕСЕТ БДИТЕЛЬНО

Отлично знает и выполняет обязанности часового ефрейтор А. Петров. При проверке караула он четко действует по вводным.

Передовой воин неоднократно поощрялся за бдительное несение службы.

Рядовой А. ЧЕРЕПОК.

ЛИДЕР СОРЕВНОВАНИЯ

Первенство в социалистическом соревновании среди механиков радиостанций по итогам зимнего периода обучения завоевал младший сержант В. Власов. На проверке он значительно перекрыл норматив настройки аппаратуры и вхождения в связь, показав высокое мастерство.

Не отстают от отличника учебы его товарищи. Хороших результатов в овладении специальностью добились рядовой В. Нарежнев и другие связисты.

Ефрейтор М. КОВАЛЬ.

СОРЕВНОВАНИЮ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

ПО ВОЗРАСТАЮЩЕЙ

Подразделение связистов выехало в поле на занятие по тактико-специальной подготовке. Накануне его прапорщик Гуреев сказал подчиненным:

— Наступило важное и ответственное время — проверка за зимний период обучения. Обязательства мы приняли высокие и должны сдержать слово, не уступить сопернику — экипажу прапорщика Трощука.

...Дорога пошла под уклон. Гуреев посмотрел на водителя-электромеханика рядового А. Кравцова. Тот внимательно следил за трассой.

«Совсем недавно сел за руль, а сейчас уже не отличить от опытных солдат. Серьезный человек», — отметил про себя прапорщик Гуреев.

Раздумья его прервал сигнал проверяющего. Автомобиль остановился.

— Развертывать радиостанцию будете здесь. Проверьте имущество и антенный такелаж. Готовность к работе через пять минут, — отдал распоряжение старший начальник.

Гуреев, выполнив указание, заметил радиотелеграфисту рядовому В. Деменеву:

— При настройке усилителя мощности постарайтесь быстро добиться минимального показания стрелки прибора.

— Сделаю, как учили, — ответил солдат.

К начальнику радиостанции подошел прапорщик П. Трощук. Его подчиненные находились тут же, неподалеку.

— Как настроение?

— К бою готовы.

...Проверяющий скомандовал:

— К развертыванию приступить!

Соревнующиеся экипажи принялись за работу. Все связисты работали четко, разве что немного постепенно.

— Спокойнее, спокойнее... — сказал прапорщик Гуреев, заметив, что рядовой В. Слободкин засуетился и допустил ошибку.

Слова командира подействовали на солдата успокаивающе. Движения его постепенно обрели уверенность и точность.

Члены экипажа оперативно установили и закрепили антенны. Звучит команда начальника радиостанции:

— Второй номер, к аппаратуре!

Спустя еще несколько секунд прапорщик Гуреев доложил проверяющему:

— Связь установлена!

Старший начальник, взглянув на часы, констатировал:

— Экипаж перекрыл норматив. И к качеству выполнения операций претензий нет. Оценка — «отлично»!

Прапорщик Гуреев объявил подчиненным благодарность. И тут же, коротко анализируя работу каждого, он указал на недостатки, которые успел заметить в период развертывания.

Подчиненные прапорщика Трощука также заслужили на занятии высший балл. Гуреев первым от души поздравил соперника по соревнованию.

Добрая слава идет в подразделении о прапорщиках Гурееве и Трощуке. Опытные специалисты, соревнуясь, ведут солдат к подлинному мастерству, борются за качественное выполнение связистами всех учебно-боевых задач и нормативов.

Прапорщик В. СИРОТЕНКО.

ДЕЙСТВЕННОЕ СЛОВО ПРОПАГАНДИСТА

Среди личного состава части коммунист майор М. Атрощенко пользуется большим авторитетом. Его он заслужил тем, что несет людям живое, действенное слово.

В подготовку каждой лекции, каждой политинформации офицер вкладывает максимум усилий. Не случайно поэтому, что любой, даже самый сложный вопрос, которого касается в своем выступлении пропагандист, военнослужащие воспринимают легко. Он умеет обратить внимание слушателей на самое главное, говорит просто, доступно, поэтому его выступления всегда запоминаются.

Коммунист Атрощенко показывает пример трудолюбия в повышении своего идейно-теоретического уровня. Во время подготовки к каждой встрече с воинами подразделений он всегда обращается к первоисточникам, важнейшим партийным документам, различной справочной литературе.

Лекции, доклады, раскрывающие положения постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», XXV съезда КПСС, — вот постоянные темы его выступлений, которые проходят с неизменным успехом среди личного состава части.

Сержант
В. ПЕРЕКРЕСТ,
член военкоровского поста.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
руководствуясь решениями съезда

НЕ ПРОХОДИТЬ МИМО НЕДОСТАТКОВ

НАША рота уже не один год удерживает первенство в социалистическом соревновании. Вдохновленные постановлением ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции», солдаты и сержанты приумножают свои ратные достижения. А инициативу мотострелков, молодой задор, творческую энергию умело поддерживают и направляют коммунисты. Заботясь о повышении эффективности и качества учебного процесса, партийная организация прежде всего внимание уделяет утверждению ленинского стиля в своей работе.

Неотъемлемая черта этого стиля — метод критики и самокритики. «Долг коммунистов, — учил В. И. Ленин, — не замалчивать слабостей своего движения, а открыто критиковать их, чтобы скорее и радикальнее от них избавиться». Существо метода критики и самокритики, отмечается в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, состоит в том, «...чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получали объективную оценку, в том, чтобы имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения».

Руководствуясь этим требованием, а также постановлением ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», коммунисты роты умело используют критику и самокритику в борьбе с недостатками. Деловые выступления звучат с трибуны партийных собраний. Пример в этом отношении показывают многие коммунисты. Их девиз — не проходить мимо недостатков, давать им принципиальную оценку.

Несколько месяцев назад нас волновало положение дел во взводе, где служит коммунист Трефилов. В полевых условиях солдаты и сержанты слабо справлялись с поставленными задачами. Решено было заслушать отчет члена КПСС Трефилова, узнать, чем объясняются недостатки. Критика, которой подвергли коммуниста, была острой, но доброжелательной. Полезные советы и рекомендации высказали тт. Кирютин, Афиногенов и другие. Они обратили внимание на слабую теоретическую подготовку солдат взвода, на упущения в организации социалистического соревнования.

Но на этом точку не поставили. Коммунисты больше стали вникать в положение дел во взводе, помогать командиру учить людей. Особенно много конкретной помощи оказал личному составу член КПСС Пономарев. Под влиянием старших товарищей коммунист Трефилов в корне изменил свое отношение к делу. А результат всей работы налицо: взвод стал показывать высокие результаты в боевой учебе. Недавно на занятии в поле, например, солдаты и сержанты продемонстрировали высокое мастерство, заслужили похвалу старшего начальника.

Другой факт. Коммунист прапорщик Пичуров два года успешно командовал взводом, вывел его в отличные. Затем перешел на должность старшины роты. Казалось бы, что опыт работы с людьми поможет ему умело организовать воспитание личного состава. Но вышло наоборот. Коммунист Пичуров самоуспокоился, стал жить прежним багажом знаний. Пришлось принимать к нему меры партийного воздействия. Критические замечания и предложения помогли ему избавиться от самодовольства, добиться неплохих результатов в службе, общественной работе.

Хорошим средством воспитания самокритичного отношения к своему труду, нетерпимости к недостаткам являются отчеты коммунистов о выполнении ими своего служебного и партийного долга, требований Устава КПСС. Так, на партийном собрании был заслушан отчет кандидата в члены КПСС тов. Супруна. Он рассказал о том, как повышает свой идейно-теоретический уровень, выполняет поручения, участвует в политико-воспитательной работе с воинами. Была дана объективная оценка его деятельности. Коммунисту указали на недостатки, помогли найти наиболее эффективные пути их устранения.

Принципиальная партийная критика и самокритика развиваются не сами по себе, не самотеком. Они обеспечиваются целеустремленной идеологической и организаторской работой. Большое внимание мы уделяем воспитанию коммунистов в духе высокой идейности, партийной принципиальности, непримиримости к недостаткам и упущениям. Этому служат различные мероприятия. Например, с коммунистами проведены собеседования на темы: «В. И. Ленин, КПСС о критике и самокритике», «Строго соблюдать партийную дисциплину», «Критика и самокритика — мощное средство борьбы с недостатками», «Победа Великого Октября — главное событие XX века».

Проводились с коммунистами подразделения и другие мероприятия. Но надо сказать, что они не всегда достигали цели. Почему? В организации мероприятий принимал участие узкий круг коммунистов. Отдельные из них партийные поручения выполняли недобросовестно. А стоило им об этом сказать, как в ответ слышал: «Вы — политработник, вот и проводите беседы, выступайте с лекциями». И проводил, выступал. Но вскоре понял, что необходимо привлечь к агитационно-пропагандистской работе широкий круг активистов. Именно этого требует от нас и постановление ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС».

Пришлось этих коммунистов покритиковать. Помогло. Сейчас каждый имеет партийное поручение, добросовестно его выполняет. Особенно активизировалась деятельность коммунистов после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции». Они проводят беседы, выступают с лекциями, организуют Октябрьские чтения.

На октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев сказал: «Необходимо и дальше добиваться, чтобы каждый коммунист, где бы он ны работал, какую бы должность или пост ни занимал, являл собой пример собранности и дисциплины, творческого отношения к делу, пример государственного подхода к решению больших и малых задач». Эти требования обязывают нас активно предупреждать и исправлять недостатки и упущения в работе, соблюдать партийную дисциплину, используя проверенное оружие партии — критику и самокритику.

Старший лейтенант
Е. АБЫХАНОВ.



На заседании комсомольского бюро идет деловой разговор о социалистическом соревновании в честь 60-й годовщины Великого Октября, о подведении итогов зимнего периода обучения.

Слово взял лейтенант В. ПАВЛОВ (второй слева). Он призвал активистов еще глубже, еще настойчивее овладевать боевыми специальностями.

Фото П. Сокальского.

В помощь комсомольскому активисту

ПЕРВЫЕ СОЮЗЫ МОЛОДЕЖИ

«Уважаемая редакция! Ленинский комсомол, членами которого являемся и мы, готовится достойно встретить 60-летие Великого Октября. Каждый день приходят вести с Родины о том, что юноши и девушки вдохновенно трудятся по выполнению предначертаний партии, активно участвуют в общественной жизни. Просим вас рассказать о первых союзах молодежи, которые были в нашей стране до образования РКСМ.

Ефрейтор С. МАЛХАСЯН, рядовой А. КРИВОШАПОВ».

В горниле революционных боев формировалось и крепло молодое поколение Страны Советов. Вместе со своими отцами и старшими братьями юные рабочие и крестьяне прошли тяжелый и долгий путь борьбы. У большевиков училась молодежь непреклонной воле к победе, непримиримости к врагам революции, верности ее идеалам.

Наибольший размах пролетарское юношеское движение приобрело в Петрограде. Уже на одном из первых своих легальных заседаний — 6 марта 1917 года — Петроградский комитет РСДРП(б) обсудил вопрос о работе среди молодежи. Райкомы партии и многие видные партийные работники деятельно занимались вопросами организации молодежи, помогали практическими советами, делились своим опытом. Исключительное внимание этим вопросам уделял В. И. Ленин.

В дни подготовки к первомайской демонстрации среди петроградских рабочих возникла мысль: всей молодежи Выборгского района выйти на демонстрацию самостоятельными колоннами, со своими знаменами. Эта идея была поддержана Выборгским райкомом большевиков. 13 апреля был создан Петроградский союз молодежи. А через несколько дней — Нарвско-Петергофский союз молодежи.

После 1 Мая организация рабочей молодежи усилилась. Она насчитывала несколько десятков тысяч человек.

В июне 1917 года в «Правде» был опубликован написанный Н. К. Крупской примерный устав Союза рабочей молодежи России.

Под влиянием большевиков в Петрограде стал складываться единый Социалистический союз рабочей молодежи (ССРМ). Он стал прямым предшественником комсомола.

Крупнейшим центром пролетарского юношеского движения в 1917 году были Москва и Московский промышленный район. Первый союз рабочей молодежи в Москве возник в марте — апреле 1917 года в Замоскворечье, еще не было.

Союзы, кружки молодежи организовались во многих других городах страны. 10 июня 1917 года под руководством Тульского комитета РСДРП(б) состоялось первое собрание Тульского союза рабочей молодежи. Были созданы организации социалистической молодежи в Киеве, Минске, Екатеринбурге, Риге, Ростове-на-Дону, Якутске и т. д.

Рабочие и солдаты сыграли большую роль в создании в деревнях первых революционных кружков и союзов бедняцко-середняцкой молодежи. Таким объединением была, например, лига молодежи в селе Сеньково Тульской губернии. Она возникла 27 августа 1917 года и объединила 65 юношей и девушек — крестьян. В Саратовском уезде весной 1918 года образовался Союз крестьянской молодежи по содействию Советской власти. Кружки с ярко выраженным революционным настроением их участников появились в Харьковской губернии, Семеновской волости Вологодской губернии и в других местах.

Но далеко не все союзы были еще идейно и организационно сплочены, по-прежнему наблюдалась пестрота программ союзов молодежи. Ведь до сих пор еще не было единого направляющего центра, четко сформулированной программы и устава. Настало время созвать съезд, создать единый союз молодежи. 29 октября 1918 года состоялся Всероссийский съезд юношества, где был образован Российский Коммунистический Союз Молодежи.

Подполковник
А. ПЕРЕСТЕНКО.

Письмо позвало в дорогу

ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ С „ПОДКЛАДКОЙ“

Со старшим лейтенантом А. Турянским я впервые познакомился во время одной из командировок. Узнав, что в часть приехал корреспондент, он сам разыскал меня и долго, не без заметного любования собственной принципиальностью, обличал всевозможные недостатки, до которых, по его словам, никому здесь нет дела. Остановились на том, что все это он подробно опишет в письме в редакцию, подтвердив «обвинения» фактами и доказательствами: в гневных тирадах моего собеседника их явно не хватало.

Обещанного письма я так и не получил, но когда наша встреча успела уже забыться, пришло другое. В нем А. Турянский просил убедить офицера Ф. Шкредова, чтобы тот безотлагательно занялся расширением детского сада, куда автор письма тщетно пытается устроить свою дочь. И вот я снова выехал в гарнизон.

Если измерять коэффициент полезного действия этой командировки принятыми в отношении детского сада мерами, он окажется равным нулю: приняты они были еще до моего приезда. Причем вне всякой связи с письмом в редакцию, о котором здесь и не подозревали. Однако, узнав о нем, командиры, политработники, сослуживцы А. Турянского нисколько не удивились: «Попробуй не угоди ему чем — куда хочешь напишет».

Что ж, обращаться в редакцию, вскрывать недостатки — законное право каждого. Но критический пафос письма А. Турянского сводился в конечном итоге лишь к одному: устроить в детский сад собственного ребенка. Помочь в этом офицеру было бы прямым долгом редакции, если бы не одно обстоятельство...

Исходя из сложившихся обстоятельств, в данный детский сад принимают прежде всего детей, у которых работают отец и мать. Жена А. Турянского, как выяснилось, нигде не работает. Однако, подавая заявление в детский сад, на вопрос заведующей, где работает мать ребенка, А. Турянский, не смущаясь, ответил: «Мастерские, старший механик по ремонту приборооборудования».

Ему поверили, обещали при первой возможности взять дочку в садик...

Осенью, когда дети старшей группы пойдут в школу, проблема свободных мест перестанет существовать. Подождать немного А. Турянский может вполне: ведь его жена по-прежнему домохозяйка.

Может, но не хочет. Не добившись немедленного решения своего вопроса, А. Турянский пошел по инстанциям — к командиру батальона, в группу народного контроля.

...Уже прощаясь, он не упустил случая вскрыть очередной «недостаток» — полное, по его мнению, бездействие комитета народного контроля: «Даже выборов у них за все время моей здесь службы ни разу не было, а то меня бы обязательно избрали».

Выборы, конечно, были, и на счету у народного контроля немало полезных дел и начинаний — я знал это еще по предыдущему приезду в часть. Знал и о том, что от услуг А. Турянского, которые он сам неоднократно предлагал, народные контролеры наотрез отказались. Почему? Об этом стоит задуматься прежде всего самому А. Турянскому.

А. РАЧКО.
(Наш корр.).

Страна моя — судьба моя

«На пилонах площади Славы в Хабаровске ваше имя высечено золотом дважды — среди Героев Социалистического Труда и полных кавалеров солдатского ордена Славы. Мы, юное поколение Страны Советов, всем, что имеем, чем гордимся, обязаны вам, старшему поколению коммунистов. Мы стремимся делать с вас жизнь свою и потому хотим знать о вас все».

(Из письма школьников поселка Алонка на БАМе В. И. Пеллеру).

ПОЧТА ПЕЛЛЕРА

ДАЛЬНИЙ Восток он увидел на сорок лет раньше этих ребят, авторов письма, отцы которых строят Байкало-Амурскую магистраль.

Приехал с Украины служить на заставу «У высоких берегов Амура», как пелось в популярной тогда песне. А когда пришел срок увольняться из погранвойск, он уже твердо решил: остается здесь, на дальневосточной земле. В приамурском колхозе «Красный Октябрь» стал первым и лучшим трактористом. И через два года услышал на общем собрании колхозников: «Пеллера хотим председателем!»

Секретарь райкома сказал: если не сдашь позиций, через пять лет колхоз «Красный Октябрь» станет миллионером, а председатель — орденоносцем.

Пеллер получил свой первый орден спустя четыре года. Но это был солдатский орден Славы, за Сталинград.

Сталинградские «дни и ночи» В. И. Пеллера могли бы послужить темой волнующей повести. Однополчане при встречах вспоминают дом, который оборонял Пеллер. Обыкновенный трехэтажный, каких в районе тракторного завода стояло довольно много. Полтора месяца удерживал он этот дом с шестью бойцами. Тяжело раненного в рукопашной схватке, солдаты ночью перенесли его к своим.

Вновь в родную часть Пеллер попал к началу сражения на Курской дуге. В представлении на награду командира разведроты старшины Пеллера говорилось: «Захватив в плен 18 «языков», в том числе двух офицеров». Под Курском был снова тяжело ранен. А в июне сорок четвертого его рота первой ворвалась в Витебск и водрузила над городом красный флаг. За этот подвиг он был удостоен третьего ордена Славы.

В обкоме партии демобилизованному офицеру Пеллеру предложили путевку в санаторий.

— Я вчера видел очередь за хлебом. Я видел в этой очереди детей. Разве я имею право в такое время на санаторий?

Пеллер получил направление в колхоз «Правда» — самый отстающий в области. Потом он вызывался поднимать другое отстающее хозяйство, третье. Работа, общественная деятельность требовали полной отдачи сил. Но он еще выкраивал час-другой, чтобы помочь семьям погибших фронтовиков — отремонтировать крышу, запасти дров, сена для коровы.

Почти два десятка лет возглавлял он лучший в крае колхоз «Заветы Ильича», занесенный на Доску почета ВДНХ СССР. Два года назад ушел он на пенсию. Но люди, как и прежде, когда он был председателем колхоза, депутатом Верховного Совета СССР, делегатом партийных съездов, идут к Пеллеру — за советом, помощью, за добрым словом. Ему пишут письма из Москвы и Одессы, Прибалтики и Украины, из соседних сел. Однополчане, воссоздающие историю части, просят прислать воспоминания, фотографии. Красные следопыты интересуются ратными подвигами героев Великой Отечественной, приглашают выступить в школах. Молодые председатели колхозов, агрономы хотят знать о его работе с людьми, советуются по технологии возделывания сои и овощей. В какой вуз пойти учиться, какие дома строить для колхозников, как лучше отметить труд ветерана — и такие вопросы есть в почте Пеллера. Он вручает комсомольские билеты и повязывает юным ленинцам алые галстуки.

В. И. Пеллер по-прежнему в строю, потому что коммунисты в запас не уходят.

М. ХАНУХ.

Наши консультации

ЗАБОТА ПАРТИИ

«Расскажите, пожалуйста, о повышении заработной платы рабочих и служащих в десятой пятилетке.

Служащие Советской Армии ТИЩЕНКО, МИРОНОВА».

На вопросы наших читателей отвечает подполковник В. КОРОТАЕВ.

Одна из главных задач десятой пятилетки, определенной XXV съездом КПСС, состоит в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения работы во всех звеньях народного хозяйства.

Уровень развития нашей экономики позволяет направить все большие средства на повышение заработной платы.

Оплата является основным источником доходов по труду. В условиях развитого социализма все большее значение при росте заработной платы приобретает осуществление централизованных мероприятий, направленных на повышение и совершенствование заработной платы.

За годы девятой пятилетки были повышены ставки и оклады рабочим и служащим производственных отраслей народного хозяйства.

Что касается непроизводственных отраслей, то в годы девятой пятилетки была повышена заработная плата учителям, врачам, воспитателям детских дошкольных учреждений.

В основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы предусмотрено завершить проведение мероприятий по повышению минимальной заработной платы с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в непроизводственных отраслях народного хозяйства.

Выполняя выработанную XXV съездом КПСС программу социального развития и дальнейшего подъема благосостояния народа, Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли ряд постановлений, предусматривающих введение новых условий оплаты труда всех работников, занятых в производственных отраслях народного хозяйства.

Повысятся оклады инженерно-технических работников учреждений, предприятий и организаций до 44 процентов, служащих — до 30 процентов и рабочих — от 30 до 44 процентов, а также оклады работников общественного питания и военной торговли, библиотечных работников, оклады среднего медицинского и фармацевтического персонала.

Вводятся новые оклады работникам жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, работникам клубов, киномеханикам, поварам и другим.

Возрастет заработная плата работников конструкторских и проектных организаций.

Перевод рабочих и служащих на новые условия оплаты труда будет осуществляться при поступлении на предприятие или учреждение, изменений к штатам или переизданных штатов с новой тарификацией.

В случаях, когда сроки перевода рабочих и служащих на новые условия оплаты труда наступили до получения перечней изменений к штатам, будет производиться перерасчет по заработной плате за прошлое время.

Введение новых условий оплаты труда призвано поднять роль тарифной системы, улучшить нормирование труда, усилить заинтересованность работников в повышении производительности труда и качества продукции.

Эти мероприятия не могут быть сведены к механическому повышению заработной платы, а должны сопровождаться совершенствованием всех сторон организации оплаты труда на основе более последовательного осуществления социалистического принципа распределения по труду, развертыванием массовой рационализаторской работы, внедрением новой техники и технологии, использованием внутренних резервов на базе совершенствования организации производства и труда.

В ответ на заботу родной партии советские люди с удвоенной энергией трудятся над претворением в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, планов десятой пятилетки — пятилетки дальнейшего повышения народного благосостояния.

Подполковник
В. КОРОТАЕВ.



Зоя Хлебникова — официантка столовой — не раз слышала в свой адрес сердечные слова благодарности.

На снимке: З. ХЛЕБНИКОВА.

Фото Н. Сулика.



Успешно выполняют взятые социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября связисты телефонной станции, где начальником прапорщик В. Курдюмов. Они настойчиво овладевают боевым мастерством, содержат аппаратуру в отличном состоянии.

На снимке: прапорщик В. КУРДЮМОВ и ефрейтор А. ГАЙВОРОНСКИЙ проверяют станцию после регламентных работ.

Фото Н. Сулика.

„ФРОНТ БЕЗ ЛИНИИ ФРОНТА“

Так называлась читательская конференция, которая состоялась в нашей части по одноименной книге очерков. На ней шла речь о беспримерных подвигах славных советских разведчиков. Воины услышали о Ходзуми Одзаки, Бранко Вукеличе — ближайших друзьях и помощниках легендарного Зорге. Рядовой Мазаник рассказал о замечательном человеке, коммунисте Яне Карловиче Берзине. Узнали воины и о героических судьбах партизан Юзефа Собесяка, Антона Бринского.

Активное участие в читательской конференции приняли старший лейтенант Ермаков, прапорщик Кузнецов, младший сержант Приходько.

Рядовой В. БАЙДЫЧ.

В СОЛДАТСКОЙ ЧАЙНОЙ

После напряженного дня боевой учебы приятно посидеть в солдатской чайной. Здесь по-домашнему уютно и красиво. На столах — вазочки с цветами, белоснежные салфетки. Помещение чайной украшают работы по дереву, чеканка.

Немалую долю труда вложила во все это заведующая солдатской чайной служащая Советской Армии О. Янович. По ее инициативе ротные умельцы сделали чеканку, армейские художники специально для чайной нарисовали картины. Но не только внешняя красота привлекает воинов. В чайной богатый выбор сдобных изделий. Служащая Советской Армии Янович заботится о разнообразном ассортименте товаров и о их качестве.

Ефрейтор А. ТОРОПОВ.

ПО ЛЮБЫМ ПЛАНЕТАМ

СООБЩАЮТ ТАСС и АПН

В ИНТЕРЕСАХ НАРОДОВ СССР И ИНДИИ

В Республику Индия с официальным визитом по приглашению индийского правительства прибыл член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко. В ходе визита обсуждается широкий круг вопросов, интересующих обе страны.

По полторы-две полосы отводят индийские газеты материалам о развитии советско-индийских отношений в различных областях жизни, о традиционных дружественных связях двух народов. В статье под заголовком «Индийско-советская близость и политические соглашения» газета «Пэтриот» подчеркивает плодотворность и взаимовыгодность советско-индийского сотрудничества в области политики, экономики, науки и культуры. «Индиан экспресс» отмечает: «Индийско-советские связи — пример дружбы и сотрудничества».

Действительно, советско-индийские отношения вот уже много лет расцениваются во всем мире как пример успешного сотрудничества государств с различным общественным строем, как важный фактор стабильности и мира в международной жизни. На днях общественность наших стран широко отметила 30-летие установления дипломатических отношений между СССР и Индией. В обеих странах в связи с этой датой отмечалось, что эти отношения отвечают национальным интересам наших народов, являются их большим историческим завоеванием.

Нельзя, однако, не заметить, что в Индии есть определенные силы, которым не по душе развитие прочных дружественных связей между нашими странами. В последнее время ими предприняты попытки с целью бросить тень на советско-индийский Договор о мире, дружбе и сотрудничестве. В этой связи в Дели было официально опровергнуто провокационное сообщение о том, что новое правительство Индии рассматривает утверждение, будто индийско-советский договор «имеет для нее пагубные последствия». «Индия, — заявил официальный представитель, — придерживается своих обязательств, и индийско-советский договор остается в силе».

«Индийско-советский Договор о мире, дружбе и сотрудничестве, — сказал, выступая на митинге в Дели, видный деятель нового правительства министр обороны Индии Дж. Рам, — имеет историческое значение, он поднял на новую, качественно более высокую ступень традиционные дружественные отношения между двумя странами».

Визит министра иностранных дел СССР в Республику Индия, несомненно, станет новой вехой на пути упрочения и развития советско-индийских отношений.

(ТАСС).

ЗАЯВЛЕНИЕ ХОРХЕ ДЕЛЬ ПРАДО

ЛИМА. (ТАСС). За годы, прошедшие с начала процесса социально-экономических преобразований в Перу, повысилось политическое сознание большинства населения страны, заявил в интервью журналу «Каретас» Генеральный секретарь ЦК Перуанской коммунистической партии (ПКП) Хорхе дель Прадо.

Все новые слои перуанцев, сказал он, начинают активно участвовать в политической жизни страны, все активнее включаются в борьбу против империализма и олигархии. Так, например, национальная аграрная конфедерация, объединяющая подавляющее большинство крестьян Перу, в настоящее время выступает в защиту не только аграрной реформы, но и других прогрессивных мер. Изо дня в день растет число рабочих, которые через свои профсоюзные организации требуют продолжения и углубления социально-экономических преобразований.

Значительные изменения произошли и в политическом сознании вооруженных сил страны, отметил Генеральный секретарь ЦК ПКП. Большинство военных выступают в защиту структурных преобразований и национального суверенитета, не желают возвращаться к прошлому. Учитывая все эти факторы, подчеркнул Хорхе дель Прадо, можно сделать вывод, что в стране произошло изменение в соотношении сил, которое благоприятствует левым кругам.

Касаясь требования ряда политических партий и группировок о немедленном проведении всеобщих выборов, Хорхе дель Прадо подчеркнул, что компартия выступает за проведение таких выборов, которые гарантировали бы подлинное участие в них всего населения страны.

ВОССТАНОВИТЬ СУВЕРЕНИТЕТ

ПАНАМА. (ТАСС). Панамское правительство готово подписать с США только такой договор о канале, который гарантировал бы восстановление суверенитета Панамы на части ее территории, оккупируемой Соединенными Штатами с 1903 года, заявил глава панамского правительства Омар Торрихос в интервью газете «Республика».

Сообщив, что переговоры о статусе канала возобновятся в мае, О. Торрихос призвал США учитывать насущные и законные интересы панамского народа.

УСПЕХ ЛЕВЫХ СИЛ

ТОКИО. (ТАСС). Большинство жителей Нагои, пришедших к избирательным урнам, отдали свои голоса за представителя левых сил Японии, единого кандидата коммунистической и социалистической партий Масао Мотояму. Он второй раз подряд стал мэром этого города — одного из крупнейших промышленных центров страны. Кандидат левых сил набрал на 70 тысяч голосов больше, чем кандидат правящей либерально-демократической партии.

Печать расценивает победу М. Мотоямы, как серьезный удар по престижу японских консервативных сил, и прежде всего — по руководству либерально-демократической партии и правящим кругам, погрязшим в коррупции.

В связи с победой М. Мотоямы газеты напоминают, что вот уже десять лет губернатором столичной префектуры является профессор Р. Минобэ — представитель прогрессивных сил. Губернаторы еще 8 из 47 префектур страны также избраны при поддержке оппозиционных партий, профсоюзов и других массовых демократических организаций Японии.

В настоящее время в Японии свыше 40 миллионов человек живут в городах, поселках и деревнях, где местную администрацию возглавляют представители левых сил.

Экономические трудности Китая

ПЕКИН. (ТАСС). В районе нефтепромыслов Дацина открылось всекитайское совещание по распространению опыта этого предприятия. Фактически же на нем обсуждаются вопросы, связанные с экономическим положением Китая. На совещании выступил заместитель премьера Государственного совета КНР Ли Сянь-нянь. Он призвал к установлению «всеобщего порядка в стране» как основы решения существующих экономических трудностей.

Накануне совещания в Дацине в китайской печати появились сообщения, свидетельствующие о тяжелом положении экономики страны. Судя по этим сообщениям, серьезно нарушена плановость ее развития, замедлились темпы роста в ряде ведущих отраслей.

Почти полтора года назад 1976 год был провозглашен первым годом пятой пятилетки. Однако в печати не появилось никаких данных ни о выполнении предыдущей пятилетки, ни показателей на новую, не были обнародованы годовые планы. Ли Сянь-нянь на совещании в Дацине также ничего об этом не говорил. Более того, буквально накануне совещания в беседе с одной из иностранных делегаций он признал, что пятый пятилетний план не подготовлен и поныне.

Достоянием гласности стали некоторые данные о сокращении промышленного производства. Значительно упал выпуск продукции в металлургической и горнодобывающей отраслях. Ссылаясь на китайские источники, иностранные корреспонденты в Пекине утверждают, что в 1976 году в стране был выплавлен 21 млн. тонн стали, то есть на 4 млн. тонн меньше, чем в предыдущем году. По словам Ли Сянь-няня, «многие заводы в прошлом году долгое время бездействовали».

Не менее сложная обстановка наблюдается и в сельском хозяйстве Китая. В одной из недавних передач Пекинское радио признавало, что «только за счет плеч, рук, плугов, водочерпалок и буйволов нельзя добиться коренного изменения облика сельского хозяйства и увеличить производство».

Неудачи последнего десятилетия привели к снижению производства потребительских товаров. В ряде провинций, как свидетельствовала китайская печать, сокращены и без того скудные продовольственные пайки.

Пекинские официальные органы пропаганды пытаются объяснить причины провалов в экономике деятельностью так называемой «группы четырех». Однако как в самом Китае, так и за его пределами, ясно понимают, что нынешнее состояние экономики — плачевное наследие, оставленное стране Мао Цзэ-дуном, итог осуществления его социально-экономических установок, призывов к различного рода «скачкам», — иными словами, результат осуществления маоизма на практике.

Как видно из выступления Ли Сянь-няня в Дацине, призвавшего «добиться нового большого скачка в народном хозяйстве», «достичь поставленных Мао Цзэ-дуном целей — перегнать США в экономическом отношении за несколько десятилетий», нынешнее пекинское руководство пытается найти выход из экономического тупика, действуя под флагом защиты старого маоистского курса. Однако опыт показал, к чему все это привело.

С ПРИЦЕЛОМ НА ЮГО-ВОСТОЧНУЮ АЗИЮ

БОНН. (ТАСС). Западногерманский промышленный и банковский капитал уделяет все более пристальное внимание району Юго-Восточной Азии. Об этом свидетельствует и тот факт, что большая группа представителей ведущих банков и промышленных концернов сопровождает министра иностранных дел ФРГ Г.-Д. Геншера в его нынешней поездке по странам этого региона. По сообщениям печати, одна из основных тем переговоров Г.-Д. Геншера с руководящими политиками Индии, Шри Ланки, Индонезии и Сингапура — обеспечение западногерманских капиталовложений и изыскивание возможностей их дальнейшего расширения.

По официальным данным, на долю стран Азии в 1976 году пришлось около 7 процентов всех зарубежных инвестиций ФРГ. Ведущую роль в процессе западногерманского проникновения в Азию играет «Европейско-азиатский банк» (Гамбург) — кредитор промышленных компаний, оперирующих в Юго-Восточной Азии. Как сообщает газета «Франкфуртер альгемайне», в 1976 году объем деловых операций банка возрос на 25 процентов по сравнению с предыдущим годом.

Филиалы «Европейско-азиатского банка» имеются в Сингапуре, Гонконге, Джакарте, Карачи и Куала-Лумпуре. Недавно банк добился от правительства Филиппин санкции на открытие своего представительства в Маниле.

Крупные пакеты акций гамбургского банка держат в своих руках такие «финансовые киты», как «Дойче банк» и другие учреждения, которые фактически и занимаются организацией наступления на экономику развивающихся стран. Его цель — обеспечение сбыта западногерманской продукции на новых рынках и приобретение дополнительных источников сырья.

СПАД ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

ЖЕНЕВА. Уровень безработицы в странах Запада останется высоким до 1980 года, подчеркивается в опубликованном здесь докладе Международной организации труда. Как известно, сейчас в Соединенных Штатах насчитывается до 10 миллионов безработных, а в девяти странах «Общего рынка» их число приближается к 6 миллионам.

В докладе МОТ подчеркивается, что сокращение капиталовложений в промышленность, недоиспользование производственных мощностей наряду с низкими темпами роста промышленности в капиталистическом мире «не благоприятствуют созданию необходимого числа новых рабочих мест».

(ТАСС).

ВОЕННАЯ ХРОНИКА

ХАНОЙ. Свыше 500 тысяч бомб, мин и снарядов обезвредили саперы вьетнамской Народной армии за первые три месяца нынешнего года в южных провинциях страны. Всего очищено около восьми тысяч гектаров пахотных земель, сотни километров шоссейных и водных путей.

Большую помощь воинам оказывают местные жители, члены отрядов самообороны и народного ополчения. Во многих провинциях организованы курсы, на которых ополченцы проходят специальную подготовку.

◆

НЬЮ-ЙОРК. В распоряжение стратегического воздушного командования США в 1980 году будут переданы первые 40—50 крылатых ракет дальнего радиуса действия, сообщает газета «Нью-Йорк таймс» со ссылкой на источники в Пентагоне. ВВС, отмечает газета, планируют ускорить эту программу, несмотря на два неудачных испытания этого вида крылатых ракет.

Одновременно начата полномасштабная программа испытаний военно-морских крылатых ракет «Томагавк».

◆

ТОКИО. В последнее время командование японских «сил самообороны» активизирует проведение военных учений. Они сопровождаются частыми авариями боевой техники с человеческими жертвами. В эти дни в префектуре Сига на учениях сухопутных войск один военнослужащий и два других получили ранения, когда гусеничный бронетранспортер упал с обрыва.

Только в течение этого месяца японская печать сообщила о катастрофах истребителя-бомбардировщика F-86 и трех противолодочных патрульных самолетов. (ТАСС).

Пентагон планирует выпуск новых видов вооружений. (Из газет).



Конвейер Пентагона. Рис. Ю. Полякова.

Новости, события, факты

ПРАЗДНИК СЕВЕРНОГО КАЛОТА

«Калот» по-норвежски означает «шапка». Северным калотом в Скандинавии называют заполярные районы Норвегии, Швеции, Финляндии и Мурманскую область СССР, чем-то напоминающие на географической карте шапку.

Маргот Лорентцен, гостья из норвежского города Тромсё, приехала в Мурманск для подготовки Дней мира и дружбы стран Северного калота. Этот праздник отмечался уже четыре раза под неизменным девизом воплощения в жизнь принципов добрососедства, мирного сосуществования государств с различным общественным строем. Первым местом его проведения был в 1966 году Мурманск. Потом Дни мира и дружбы состоялись в Швеции, Норвегии, Финляндии, а нынешним летом в начале июля вновь возвратятся в наш город.

Две недели над Мурманском будут развеваться флаги стран — участниц Северного калота. После торжественной церемонии открытия дней многочисленных зарубежных гостей пригласят в свои клубы и Дома культуры моряки, рыбаки, студенты, врачи, ученые. Будут открыты выставки, отражающие экономические и культурные связи стран-соседей, покажет свое искусство и художественная самодеятельность.

К. КУХОЛЕВ.

ЕСЛИ С АНТАРКТИДЫ СНЯТЬ ЛЕД...

Новую карту Антарктиды без привычного ледяного покрова составили ученые-полярники в Ленинграде. На ней обозначены горы, имеющие высоту до 2.000 метров, котловины, впадины, равнины. Впервые показана толщина ледников. Карта намного подробнее всех других, составлявшихся ранее. Ее масштаб один к пяти миллионам.

Двадцать второй год изучают Белый континент советские ученые. В их распоряжении современные исследовательские суда, авиация, вычислительная техника, новая радиолокационная и геофизическая аппаратура. Шесть постоянно действующих станций в разных районах материка, в том числе станция Восток, расположенная на полюсе холода, регулярно дают сведения о материке.

Новая карта Антарктиды — результат комплексного изучения континента. Ее практическое значение прежде всего в том, что она позволяет прогнозировать открытия полезных ископаемых на континенте.

Н. ЯМПОЛЬСКАЯ.

«ВОЛКИ ГИБНУТ В КАПКАНАХ»

ВОИНАМ О КНИГАХ

Так называется выпущенная недавно Военным издательством Министерства обороны СССР книга очерков Андрея Соколова *. На основе неопровержимых фактов автор рассказывает о подрывных действиях империалистических разведок, различных националистических и эмигрантских организаций начиная с первых лет Советской власти до наших дней.

Сразу же после победы Великой Октябрьской социалистической революции свергнутые эксплуататорские классы оказали ожесточенное сопротивление новой власти. Открытая вооруженная борьба, заговоры и террористические акты, шпионаж и диверсии, вредительство, саботаж и антисоветская агитация — все было пущено в ход, чтобы задушить молодое пролетарское государство.

Не прекратилась тайная борьба и с окончанием гражданской войны. Органы государственной безопасности вскрывали и ликвидировали шпионско-заговорщические организации и диверсионно-террористические группы, разоблачали проявления экономической контрреволюции в промышленности и сельском хозяйстве. Борьба продолжалась и в годы Великой Отечественной войны советского народа с гитлеровскими захватчиками и после ее победного завершения.

Один из очерков «С крестом и топором» рассказывает о бандитской организации на территории Советского Закарпатья. Она объединила реакционных церковников и украинских националистов. В задачу этой организации входило всемерное сопротивление Советской власти, физическое устранение ее активистов. Одной из жертв бандитов стал злодейски убитый украинский писатель и известный общественный деятель Ярослав Галан.

Каждый раздел книги рассказывает об определенном отрезке времени, о той или иной акции врагов Советского Союза.

Очерк «Последняя ставка», к примеру, открывает малоизвестную страницу истории войны советского народа против фашистских оккупантов. Дело происходило в сентябре 1944 года. Высоко в небе скрытый от земли плотным слоем облаков летел на восток самолет. Глушители на моторах, пламегасители, матово-черная окраска нижних и боковых поверхностей надежно маскировали машину, построенную по специальному заказу главного управления имперской безопасности третьего рейха.

Полету предшествовал почти год подготовки. Тогда, вскоре после битвы на Курской дуге, окончательно закрепившей коренной перелом в ходе второй мировой войны, и родился этот план. Замысел его прост: агенты должны проникнуть в советскую столицу и убить И. В. Сталина и других членов Советского правительства.

В начале января 1944 года в кабинете начальника главного управления имперской безопасности Кальтенбруннера состоялось совещание. Присутствовавшие на нем ведущие специалисты гитлеровской разведки после обстоятельного доклада долго разбирали каждую позицию плана.

— Я полагаю, господа, — сказал в заключение Кальтенбруннер, — вы понимаете, как важна для нас эта операция. — Положение на фронтах тяжелое. Наши войска, несмотря на героическое сопротивление, продолжают пока отступать. Фюрер выражает явное недовольство деятельностью секретной службы и требует от нас решительных действий. Осуществление этой операции не только вернет нам благосклонность фюрера. Устранение советского лидера, несомненно, вызовет замешательство и панику в тылу Советов и на фронтах, внесет разлад в дела союзников, даст возможность нам снова овладеть инициативой.

И вот исполнители террористического акта летят по направлению к Москве. В их оснащение входят несколько пистолетов, в коляске мотоцикла — рация, специальный портативный гранатомет «Панцеркнакке», стреляющий снарядами кумулятивного действия, магнитные радиофугасы.

Миновав линию фронта, самолет приземлился на лесной поляне. Мотоцикл выгрузили. Террористы сразу же погнали его как можно дальше от места посадки. Они, конечно, не знали, что здесь уже ждут «гостей». Действовавшие в фашистском тылу советские разведчики заблаговременно предупредили о готовящейся операции. Все дороги в районе приземления были перекрыты. Первый же патруль под благовидным предлогом доставил пришельцев, одетых в военную форму Советской Армии, в комендатуру. «Капкан» захлопнулся.

Б. СКВОРЦОВ.

* А. Соколов. «Волки гибнут в капканах». М., Воениздат, 1976 г., стр. 254.

Спорт ● Спорт ● Спорт ● Спорт ● Спорт

НА ВЕНСКОМ ЧЕМПИОНАТЕ

Хоккеисты сборной СССР выиграли в очередном матче чемпионата мира и Европы у сборной Румынии — 18:1 (4:0, 8:0, 6:1). По три шайбы в советской команде забросили Шалимов и Михайлов.

Это был первый матч на чемпионате, в ходе которого арбитры ни разу не прибегли к наказанию игроков.

Пятидесятую шайбу нашей сборной на нынешнем первенстве провел дебютант, защитник Первухин.

Команда СССР выступала в таком составе: Сидельников, Цыганков — Фетисов, Михайлов — Петров — Харламов, Бабинов — Лутченко, Шалимов — Шадрин — Якушев, Васильев — Первухин, Балдерис — Жлуктов — Капустин. Не играл Мальцев. Он получил травму.

Один из тренеров нашей сборной, Владимир Юрзинов сказал:

— У Мальцева — серьезное повреждение колена, и его участие в следующем матче (28 апреля со сборной ЧССР) под вопросом.

(ТАСС).

ЦИФРЫ, ФАКТЫ ХОККЕЙНОГО ТУРНИРА

Список бомбардиров чемпионата мира возглавляет Петров — 15 очков (5 заброшенных шайб плюс 10 результативных передач), затем идут: Михайлов — 11 (7 плюс 4), Харламов — 11 (4 плюс 7), Новы (Чехословакия) — 11 (4 плюс 7), Капустин — 10 (5 плюс 5), Эриксон (Швеция) — 10 (4 плюс 6).

Самые молодые хоккеисты чемпионата: Фетисов и Силтонен (Финляндия) — по 19 лет.

Самый старший игрок — Варга (Румыния) — 38. Линдстрему (Финляндия), Нэнну (США), Смиту и Джильберту (оба — Канада) — по 36.

Самый высокий — канадец Рассел — 191 см, а «маленькие» — Курран и Деболл (оба — США) — 168.

Самый легкий — Суттнер — 65 кг, а самые тяжелые — Вейл, Андерссон — 105 кг.

Команда, набравшая больше других штрафного времени, — сборная Канады (52). У советской — меньше всех — 12 мин.

Средний возраст всех участников чемпионата — 26,3 года. По командам: Румыния — 25, Швеция — 25,5, США — 25,5, ФРГ — 25,5, СССР — 26,6, Канада — 27,1, ЧССР — 27,8.

(ТАСС).

ОДИН ПРОТИВ 550

После четвертьфинального матча претендентов на первенство мира по шахматам со Спасским гроссмейстер из Чехословакии Властимил Горт провел в Рейкьявике необычный сеанс одновременной игры. Начав соревнование с 200 соперниками сразу, он затем продолжал бороться и с теми, кто приходил на замену проигравшим. В общей сложности 33-летний Горт встретился в этом сеансе с 550 шахматистами... Итог его выступления — 477 побед, 63 ничьи и только 10 поражений.

Подобные рекорды фиксировались и раньше, предыдущее высшее достижение было установлено 37 лет назад шведским гроссмейстером Гедеоном Штальбергом, который встретился с 400 соперниками (это было в 1940 году в Буэнос-Айресе), победив 379 из них.

За время сеанса, продолжавшегося сутки, прошел, передвигаясь от одного шахматного стола к другому, 20 километров. Каждый час он имел перерыв в 5 минут.

(ТАСС).

Ответственный редактор И. С. ИЩЕНКО.

ТРУДНЫЙ СОЮЗ

Новая Зеландия и поныне формально остается доминионом Англии. Из-за обширных экономических, социальных и культурных связей с бывшей метрополией ее часто называют «Британией южных морей».

И действительно. Новая Зеландия прочно связана с Великобританией. Как заявил недавно премьер-министр Р. Малдун, торговля с Англией для страны является «ее кровью». Английские потребители обеспечивают 31 процент выручки от продажи мяса, 36 процентов — от шерсти и 72 процента — от масла. Известный в стране политический деятель Д. Маршалл как-то заявил, что если Англия перестанет покупать у Новой Зеландии продукты животноводства, то это будет катастрофой для местной экономики.

Вступление Англии в «Общий рынок» вопреки интересам многих зависящих от торговли с ней государств поставило в крайне тяжелое положение и Новую Зеландию. В прошлом году, например, по вине ЕЭС в стране скопилось более 30 тысяч тонн молочного порошка. Критическая ситуация сложилась и со сбытом сыра. По решению ЕЭС цена на него была заморожена, в то время как на английский и ирландский значительно снижена.

Однако главную заботу составляет проблема масла. Сообщество вынудило Новую Зеландию сократить его поставки в Англию на 5 тысяч тонн в год. После 1980 года оно грозится вообще запретить ввоз масла в страны ЕЭС. А это будет означать для Новой Зеландии ежегодный ущерб в 140 миллионов долларов. «Общий рынок» строит китайскую стену из пошлин и по-видимому намерен от нас совсем избавиться», — заявил недавно представитель новозеландской молочной промышленности в Европейском экономическом сообществе.

БЕЗРАБОТИЦА ПО-ЯПОНСКИ

Скромное двухэтажное здание, вывеска над которым указывает, что здесь районная биржа труда. На втором этаже небольшой зал, за перегородкой сидят служащие. К одному окошечку тянется очередь, состоящая из мужчин, у другого стоят одни женщины, чуть подальше — люди пожилого возраста.

Спрашиваю у одного из служащих, достаточно ли, просмотрев эти карточки и выбрав себе род занятий, считать, что ты уже устроен. Оказывается, нет. «Пристроенным» себя нельзя считать и после собеседования у окошечка, получив направление в то или иное место. На бирже только предлагают возможные варианты работы, причем главным образом на небольших предприятиях. В конечном счете все решает фирма, которая может по своему усмотрению принять или не принять человека на работу. На практике чаще всего выходит так, что человек по нескольку раз вынужден приходить на биржу труда.

Ныне положение усугубляется еще и депрессией, охватившей экономику Японии, когда ежедневно разоряются десятки мелких и средних фирм, сотни фермерских хозяйств. Только в прошлом году 15.600 фирм потерпели банкротство. И конца этому не видно.

Понятно, что люди стремятся поступить в солидную фирму, которая гарантирует занятость вплоть до пенсионного возраста. В большинстве случаев, однако, это остается лишь призрачной мечтой.

Система найма рабочей силы в Японии предусматривает выплату за выслугу лет, независимо от того, повышается квалификация рабочего или нет. При этом условии компании выгоднее держать сотрудников в возрасте от 35 до 39 лет, когда им полагается умеренная зарплата, хотя они обладают уже достаточно высоким профессиональным уровнем. Молодежь до двадцати лет поэтому практически «не котируется» на рынке рабочей силы и соответственно составляет значительную часть армии безработных.

Перед Японией стоит много проблем, связанных с продолжающимся экономическим кризисом. И одной из самых острых, как видим, является проблема занятости. Разрешить ее — важнейшее требование нынешнего «весеннего наступления» японских трудящихся.

К. ДЕРИБАС.

ИМПЕРИАЛИЗМ БЕЗ МАСКИ

В Доме офицеров

28 апреля

ГЛАВНОЕ ЗДАНИЕ. Кинозал. Цветной художественный фильм **«Мулен Руж»** (Англия). Начало в 19.00, 21.00.

29 апреля

ГЛАВНОЕ ЗДАНИЕ. Кинозал. Художественный фильм киностудии «Ленфильм» **«Чапаев».** Начало в 19.00, 21.00.

30 апреля

ГЛАВНОЕ ЗДАНИЕ. Радиоузел. Радиопередача **«Праздник борьбы и труда».** Начало в 13.30. **Кинозал.** Для детей. Художественный фильм **«Сказка о Мальчише-Кибальчише».** Начало в 17.00. Широкоэкранный художественный фильм **«Битва на Неретве»** (Югославия). I и II серии. Начало в 19.00. **Актовый зал. Праздничный бал.** Начало в 21.00.

Г158092. Адрес редакции: 002961, Полевая почта 02961-Р. Типография газеты «Знамя победы». Заказ № 100.