MIEDZIOWY KALEJDOSKOP

Nr 2/44
kwiecień 2002
ISSN 1428-8915

Biuletyn Zakładowy KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Huta Miedzi Głogów

Święty Florian - patron hutników



Według legendy żył w północnej prowincji cesarstwa Noricum (dzisiejsza Austria). W okresie prześladowań jawnie popierał chrześcijan i zachęcał do wytrwania. Został aresztowany i zażądano od niego złożenia ofiary bogom. Gdy odmówił, zamęczono go i utopiono w rzece Enns, 4 maja 304 roku. Tego dnia obchodzi się do dziś jego pamiątkę.

Św. Florian stał się opiekunem strażaków i ludzi związanych z pracą przy ogniu, do której zalicza się wytop metali. Na ogół przedstawia się go jako rzymskiego legionistę. W bocheńskim kościele Piotr Kornecki przedstawił go jako rycerza w zbroi z chorągwią w lewej ręce. Lekko pochylony prawą ręką gasi pożar, wylewając wodę na rozszerzający się płomień.

Po raz pierwszy w głogowskiej hucie Dzień Hutnika obchodzony był 16 maja 1970 roku. Do tradycji hutniczego święta weszły karczmy piwne. Na wzór górników - hutnicy spotykają się w męskim gronie i według określonego scenariusza spędzają wieczór przy piwie i ostrych dowcipach. W ten sam wieczór świetnie bawią się również kobiety - hutniczki na organizowanym combrze babskim, na który żaden mężczyzna nie ma wstępu, chyba że po to, aby usługiwać kobietom.

Nie przyjęło się natomiast uroczyste pasowanie na hutnika, które czasami odbywa się podczas hutniczych karczm piwnych, jak też wytop miedzi w dymarkach. Pierwszy raz tego sposobu wytopu miedzi dokonano 26 maja 1972 roku, podczas tzw. „Miedzianek", które także zniknęły już z kalendarza głogowskich imprez kulturalnych.

Z okazji Dnia Hutnika

najserdeczniejsze życzenia
zdrowia, szczęścia
oraz wszelkiej pomyślności
wszystkim Pracownikom
Huty Miedzi Głogów składa Dyrekcja

Z okazji Dnia Hutnika



100 DNI DYREKTORA HUTY

Rozmowa z Andrzejem Grudniem, dyrektorem naczelnym Huty.



- Mija 100 dni od początku objęcia przez Pana stanowiska dyrektora naczelnego Huty Miedzi Głogów. Prosimy o ocenę tych trzech miesięcy.

- Był to na pewno bardzo nerwowy i pracowity okres. Wiązało się to przede wszystkim z potrzebą sporządzenia planu rocznego przy bardzo ostrych wymogach oszczędności kosztów. Udało się to nam po wielu zabiegach. Na to wszystko nakładała się potrzeba ponownego zapoznaniem się z Hutą, jako że od czasu mojej ostatniej pracy tutaj sporo się zmieniło, nie tylko ludzie, ale i cała rzeczywistość, warunki gospodarowania, zarządzenia wewnętrzne, regulamin organizacyjny. To wszystko staram się na nowo poznawać. Ten proces jeszcze się nie zakończył. Był to bardzo pracowity czas.

- Najtrudniejsza decyzja w przeciągu tych trzech miesięcy?

- Dużo ich było. Tak muszę powiedzieć.

- Plan na ten rok zakłada, że w Hucie wyprodukujemy 408 tys. ton miedzi elektrolitycznej. Czy hutnicy, słysząc o coraz większej produkcji będą słyszeli jednocześnie o coraz wyższych zarobkach, czy też o oszczędnościach?

- 408 tys. ton jest to jedna z jaśniejszych pozycji planu na 2002 rok, ponieważ w porównaniu z pozostałą częścią planu, na przykład z częścią kosztową, wydaje się to stosunkowo łatwe do wykonania. Przy tej najwyższej w historii produkcji trzeba będzie nadal zaciskać pasa. W związku z tym nie mam żadnych miłych informacji. Być może ta moja wypowiedź wypada w niefortunnym czasie, akurat na kilka dni przed Dniem Hutnika, ale nasze koszty pracy w kosztach przerobu są bardzo duże. W związku z tym nie mogę obiecać, że coraz więcej będziemy zarabiać. Nasz fundusz wynagrodzeń nie do końca związany jest z ilością wykonywanej pracy i produkcji. My tę pozycję traktujemy, jako koszt stały. W celu obniżenia kosztów stałych można tylko podwyższać wielkość produkcji miedzi. Jest to jeden z lepszych sposobów na obniżenie jednostkowego kosztu przerobu.

- Zarząd Polskiej Miedzi zapowiedział, że w KGHM miedź produkować się będzie poniżej 1500 dolarów za tonę. Jak Pan chce pomóc Zarządowi w osiągnięciu tego celu?

- Zarząd stawia przed nami zadania, jest to normatywna wielkość ciągnionego jednostkowego kosztu przerobu i to jest dla nas zadanie, które powinniśmy wykonać.

- Powiedział Pan, że koszty pracy w Hucie są wysokie. Co w przypadku zmniejszenia zatrudnienia?

- Zatrudnienie każdego roku się zmniejsza. Jeden z powodów takiego stanu, to naturalne odejścia pracowników na emerytury czy renty, drugi to restrukturyzacja, kiedy wydzielamy ze struktur Huty jakiś wydział czy określoną działalność. Wtedy następuje skokowy spadek zatrudnienia. Gdyby rok 1996 przyjąć za bazowy, to zatrudnienie zmniejszyło się do chwili obecnej o ponad 2 tys. osób, natomiast koszty pracy wzrosły. Wzrosły i jako udział w kosztach całkowitych przerobu, jak i w wymiarze bezwzględnym, licząc tak stabilną walutą, jaką jest dolar. To jest niedobre zjawisko z punktu widzenia makroekonomii firmy. Przy okazji powiem, że w otoczeniu Huty, np. w spółkach wydzielonych z naszych struktur, wynagrodzenia są prawie połowę niższe. W związku z tym trudno argumentować, że nasze wynagrodzenia muszą dalej rosnąć. Na ogół w świecie jest tak, że o wynagrodzeniach decyduje rynek pracy. W przypadku Huty tak nie jest.

- Jakie są najbliższe plany restrukturyzacyjne?

- W tym roku przygotowywane są do wydzielenia dwa wydziały. Jest to Wydział Wodnościekowy, nie cały, ale część zajmująca się dostawą wody i gospodarką ściekami oraz Wydział Ołowiu. Na dzisiaj nic mi nie jest wiadomo, aby jakiekolwiek inne zabiegi restrukturyzacyjne miały w Hucie mieć miejsce jeszcze w tym roku. Jednak docierają do nas pytania, jakie rodzaje działalności ewentualnie powinny jeszcze podlegać tym procesom. Nie jesteśmy jeszcze gotowi do odpowiedzi, w odpowiednim czasie na pewno na ten temat będziemy rozmawiać.

- A tak zwana racjonalizacja zatrudnienia?

- Jest to obowiązek dobrego przedsiębiorcy. Ewentualnie nowych pracowników zatrudniać będziemy tylko na tych stanowiskach, na których jest to bezwzględnie konieczne.

- Zbliżamy się do Dnia Hutnika. Tradycyjnie z tym świętem wiązało się wiele imprez. Co Pan planuje dla hutników w tym roku?

- W tym roku obchody te będą nieco skromniejsze. Rezygnujemy z Dnia Otwartego Huty. Festyn podzielony będzie na dwie części, sportową i kulturalną. Sportowa odbędzie się na torze motocrossowym na Górkowie. To jest pewnego rodzaju nowość, być może spodoba się. Cześć kulturalna, z występami, odbędzie się na Starym Mieście przy ratuszu. Serdecznie na te imprezy zapraszam, zapraszam również na pozostałe spotkania i uroczystości. Niebawem ukaże się szczegółowy kalendarz imprez i mam nadzieję, że każdy będzie mógł coś wybrać dla siebie.

- Dziękujemy za rozmowę.

Nie będzie łączenia hut i kopalń

Wiele w ubiegłym roku mówiło się o łączeniu kopalń i hut. Proces, który rozpoczął poprzedni Zarząd, przynieść miał Polskiej Miedzi duże korzyści. W pierwszych dniach swego urzędowania **Stanisław Speczik**, nowy prezes Zarządu KGHM też nie wykluczał takiej możliwości. Po przyjrzeniu się całej sprawie zmienił zdanie.

- Na początku mojego urzędowania nie wykluczałem połączenia ze sobą wszystkich oddziałów górniczych i wszystkich oddziałów hutniczych – mówi prezes Speczik. - Zbadaliśmy te projekty i możemy wyraźnie stwierdzić, że jeżeli chodzi o połączenie hut, to nie widzimy w tym przedsięwzięciu żadnego sensu, zwłaszcza w sytuacji przerostu naszych możliwości produkcyjnych w hutach.



Zarząd Polskiej Miedzi widzi inne rozwiązania. Dla Huty Legnica chce wytyczyć inną misję, która w porównaniu z Hutą Głogów, jest hutą produkującą miedź znacznie drożej.

- Tak więc w zakresie łączenia hut nie będziemy podejmować żadnych działań – dodawał prezes KGHM.

Zarząd nie znalazł też żadnego uzasadnienia w połączeniu ze sobą wszystkich miedziowych kopalń.

- Suma zysków byłaby niewielka wobec kosztów, jakie trzeba byłoby ponieść. Nie chodzi przecież o to, aby było mniej o kilka sekretarek czy dwóch dyrektorów - tłumaczy Stanisław Speczik.

Zarząd rozważa natomiast podjęcie pewnych działań dotyczących połączenia produkcyjnego kopalni „Lubin" z kopalnią „Rudna".

- Jest szansa na zupełnie inne gospodarowanie pewnymi partiami złóż w dopasowaniu do cen miedzi i cen innych produkowanych przez nas wyrobów – zapewnia prezes Speczik. - W tej chwili podjęliśmy pewne działania dotyczące analizy ekonomicznej przedsięwzięcia. Jednak nie będzie to proces szybki. Nie będziemy podejmować żadnej decyzji, nie patrząc na to, jakie koszty trzeba ponieść i jakie będą tego efekty. Tak więc odstąpiliśmy od pomysłu łączenia wszystkich kopalń w jeden organizm.

Podziękowania

Wszystkim Kolegom i Pracownikom Huty Miedzi „Głogów", którzy wspomagali mnie w realizacji postawionych zadań w całym okresie mojej kadencji składam najserdeczniejsze podziękowania. Całej Hutniczej Rodzinie życzę kolejnych sukcesów zawodowych i powodzenia w życiu prywatnym.

Seweryn Pluciński

„Prosto z miedzi" Nowa audycja na kanale TVL

Na kanale TVL, naszej regionalnej telewizji, którą odbierać można za pomocą sieci kablowej „Master" lub anten naziemnych, rozpoczęto nadawanie nowego programu o KGHM Polska Miedź S.A.

Audycja, która nosi tytuł „Prosto z miedzi", nadawana jest w każdą niedzielę o godz. 17.45, poniedziałek o godz. 6.30 i wtorek o godz. 14.25.

Poruszane są w niej najbardziej „gorące" i istotne dla pracowników, jak też dla mieszkańców regionu problemy i sprawy dotyczące działalności naszej firmy. Na antenie TVL bardzo często gości nasza Huta.

WCZASY PROFILAKTYCZNO-LECZNICZE

Huta Miedzi Głogów otrzymała w 2002 roku 68 skierowań na wczasy profilaktyczno-lecznicze w turnusach:

- I turnus w terminie od 13 maja do 2 czerwca - 16 skierowań do Hotelu Górskiego Malachit w Świeradowie Zdroju.

- II turnus 9- 29 czerwca - 26 skierowań do OWS Cechsztyn w Ustroniu Morskim.

- III turnus od 13 września do 3 października - 26 skierowań do OWS Cechsztyn w Ustroniu Morskim.

Warunki przyznania wczasów

Prawo do przyznania wczasów profilaktyczno - leczniczych mają pracownicy HMG:

- okresowo odsunięci od pracy z tytułu zagrożenia zdrowia czynnikami szkodliwymi występującymi na stanowisku pracy,

- oraz pracownicy, którzy:

a) są zatrudnieni w warunkach zagrożeń czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy lub uciążliwością pracy,

b) ulegli wypadkowi przy pracy,

c) są zagrożeni albo nabyli chorobę zawodową,

d) nabyli chorobę pozostającą w związku przyczynowym z charakterem wykonywanej pracy, jeżeli zakład służby zdrowia sprawujący opiekę lekarską nad zdrowiem pracownika wyda orzeczenie o potrzebie takiego leczenia.

Wczasy przyznane

24 kwietnia Komisja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy rozpatrzyła złożone na I i II turnus wnioski pracowników o przydział wczasów. Otrzymali je:

Turnus I – Jerzy Leszczyk (P-2), **Radosław Wyżlinski** (P-2), **Edward Żabski** (P-2), **Tadeusz Krupa** (P-3), **Wacław Łęgosz** (P-7), **Marek Wyrwa** (P-7), **Zbigniew Mularczyk** (P-8), **Marek Nowaczyk** (P-10), **Dariusz Sowa** (P-10), **Aleksander Duszeńko** (P-22), **Ryszard Maćkowiak** (P-22), **Bogdan Kozioł** (P-23), **Zbigniew Krajewsji** (TT), **Marek Kozber** (P-30).

Turnus II – Andrzej Michułka (P-1), **Andrzej Szreder** (P-1), **Henryk Hrośniak** (P-2), **Marian Diakowski** (P-2), **Ryszard Nowogoński** (P-2), **Czesław Kobyliński** (P-4), **Aleksander Schonknecht** (P-6), **Stefan Bień** (P-7), **Jerzy Brzeźniak** (P-10), **Jacek Wrona** (P-10), **Waldemar Wirski** (P-22), **Zdzisław Lewandowski** (P-24), **Władysław Bodnaryk** (P-27), **Lesław Kowal** (P-27), **Roman Trojnar** (P-27), **Stefan Krupa** (TT).

Pracownicy, którzy otrzymali wczasy w II turnusie powinni do 20 maja złożyć w Dziale Socjalno-Administracyjnym wnioski o celowości leczenia uzdrowiskowego wystawione przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

Komunikat w sprawie przydziału wczasów na III turnus wydany będzie w późniejszym terminie.

Pracownik, któremu przyznano wczasy profilaktyczno-lecznicze, otrzymuje płatny dodatkowy urlop zdrowotny w wymiarze **różnicy pomiędzy ilością dni roboczych** przypadających w okresie wczasów (dla danego pracownika), **a ilością dni** przysługującego pracownikowi płatnego, dodatkowego urlopu wypoczynkowego, o którym mowa w załączniku nr 14 w związku z § 59 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Informacje dodatkowe

1. Wczasy profilaktyczno-lecznicze są nieodpłatne.

2. Koszt wczasów zwiększa dochód pracownika, od którego zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych, należy odprowadzić podatek.

Nowy zastępca ZSIP

15 kwietnia odbyło się posiedzenie Społecznej Inspekcji Pracy Huty Miedzi Głogów, na którym dokonano wyboru zastępcy Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy. Został nim **Jacek Skrzyniarz**, Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy Wydziału Ogniowej Rafinacji Miedzi (P-4).

Kurs FREGATY

Głogowski Klub Morski „Fregata" przy Oddziale Zakładowym PTTK organizuje kurs na stopień żeglarza jachtowego.

Kurs, który rozpocznie się 4 maja, prowadzony będzie w weekendy maja i czerwca na jeziorze Sławskim w Sławie (około 100 godzin pływania). Po jego zakończeniu zorganizowany zostanie egzamin na stopień żeglarza jachtowego.

Warunkiem uczestnictwa w kursie jest ukończenie 12-go roku życia. Przewidywany koszt kursu wynosi 460 złotych.

Przyjmowaniem zapisów oraz udzielaniem szczegółowych informacji zajmują się koledzy: Andrzej Pociejowski (tel. 75-39) i Maciej Gajewski (tel. 66-25).

Wybory do Rady Nadzorczej

W dniach 15-16 maja 2002 roku pracownicy zatrudnieni w naszej Spółce wybierać będą swych przedstawicieli do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. piątej kadencji.

Pracowników w Radzie reprezentuje trzech przedstawicieli załogi. Komisja Wyborcze Spółki ustaliła, że Huta Miedzi Głogów będzie Obwodem Wyborczym numer pięć.

Na miejsce pracy Obwodowej Komisji Wyborczej Dyrektor Huty wyznaczył salę konferencyjną nr 111 znajdującą się w budynku dyrekcji na pierwszym piętrze. Numer telefonu Obwodowej Komisji Wwborczej HM Głgogów 77-77.

Od 6 maja w godzinach 8-14 w dni robocze, Komisja Wyborcza Spółki prowadzić będzie rejestrację kandydatów na członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. wybieranych przez pracowników Spółki.

8 maja o godz. 16.00 nastąpi zamknięcie listy kandydatów.

W dniach 7-8 maja w Hucie Miedzi Głogów, do wglądu pracowników, wyłożone zostaną „Spisy wyborców". Czy nasze nazwisko znajduje się na liście będzie można sprawdzić w godz. 6-18 w następujących punktach: sala nr 111 w biurowcu dyrekcji, salka na Wydziale P-1 i salka na WERM (również telefonicznie).

Reklamacje pracowników, co do sporządzonych spisów wyborców, będą przyjmowane przez obwodowe komisje wyborcze 9 maja w godzinach 8-14 i rozpatrzone zostaną przez te komisje najpóźniej 10 maja 2002 roku.

Zakładowa Komisja Wyborcza podjęła uchwałę o utworzeniu w naszej Hucie trzech punktów (lokali) wyborczych. Mieścić się one będą:

Punkt nr 1 – sala widowiskowa w biurowcu dyrekcji (tel. 77-77),

Punkt nr 2 – salka na Wydziale P-1(tel. 77-07),

Punkt nr 3 – salka na WERM (tel. 70-05).

Głosowanie na członków do Rady Nadzorczej KGHM PM S.A. V kadencji wybieranych przez pracowników Spółki w naszej Hucie rozpocznie się 15 maja 2002 roku o godz. 5.00. Lokale wyborcze zamknięte zostaną 16 maja o godz. 22.00.

ILE ZAPŁACIMY?

Tabela odpłatności za świadczenia socjalne na członka rodziny w zależności od najniższego wynagrodzenia (760,00 zł) w gospodarce uspołecznionej.

Tabela obowiązuje przez cały rok kalendarzowy.

Koszt skierowania wczasowego 14 dniowego wynosi 1.199,00 zł.

Kwota ta obowiązuje również przy „wykupie".

W przypadku zakupu skierowania z wykupu 7 - l0 dni pokrywamy koszt do 600,00 złotych od 11 do 14 dni i powyżej pokrywamy koszt do 1.199,00 złotycch

W przypadku zakupu skierowania na kolonie i obozy:

- od 19 do 21 dni i powyżej pokrywamy koszt l.330,00 zł
- od 14 do 18 dni pokrywamy koszt 900,00 zł
- od 7 do 13 dni pokrywamy koszt 450,00 zł. Jeżeli koszt wypoczynku przekracza ustalone kwoty, wówczas różnicę kosztów pokrywa pracownik.

Przyjmuje się jako zasadę, że na wniosek pracownika odpłatność może być rozłożona do 5 rat.

Lp.	% odpłatności od ceny skierowania		
	kwota brutto na l członka rodziny	KOLONIE, OBOZY 21 dni i powyżej max. l.330,00 zł, 14 dni max. 900,00 zł, 7 dni 450,00 zł	WCZASY 1.199,00 zł
l.	do 400	5	10
2.	401 - 570	10	12
3.	571 - 760	15	15
4.	761 - 950	22	18
5.	951-1.140	30	23
6.	1.141-1.330	35	28
7.	1.331-1.520	40	33
8.	1.521-1.710	45	38
9.	1.711-1.900	50	43
10.	1.901-2.090	55	50
11.	2.091 - 2.280	60	57
12.	2.281-2.470	65	64
13.	2.471 - 2.660	70	70
14.	2.661 - 2.850	75	76
15.	2.851 - 3.000	80	85
16.	ponad 3.000	85	85

Szanse i możliwości

Bezrobocie w Głogowie nadal się zwiększa. Obecnie sięgnęło już 23 procent, czyli blisko 9 tys. osób z naszego powiatu pozostaje bez pracy. Zatrudnienia nie mogą znaleźć zarówno absolwenci szkół, studenci, jak i bezrobotni. Przyczyn tego stanu rzeczy jest wiele. Wyż demograficzny, stan gospodarki, koszty pracy, to podstawowe czynniki tak wysokiego bezrobocia. Wiele firm pada, nie mogąc znaleźć zleceniodawców.



Pojawia się jednak szansa na ożywienie rynku pracy w naszym regionie. Pozwoli zapewne na to nowe spojrzenie Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w naszym regionie. Już na styczniowej konferencji małych i średnich przedsiębiorstw **Stanisław Speczik**, prezes Zarządu KGHM, zapowiadał, że Polska Miedź jest zainteresowana inwestowaniem w region, stawianiem na małe firmy, których usługi i produkty są znacznie tańsze od potężnych molochów.

- Nie wykluczamy inwestycji w region – mówił w lutym na konferencji prasowej prezes Speczik. - Bez tego ciężko będzie nam się żyło. W latach 1994-98, kiedy odbyła się wielka restrukturyzacja KGHM, zeszliśmy z kosztami produkcji miedzi do 1380 dol./tonę. Wtedy to w otoczeniu powstało bardzo dużo małych firm. Jako małe i efektywne były w stanie oferować nam swoje usługi i materiały znacznie taniej. I naszym interesem jest wspomaganie takiej przedsiębiorczości w naszym otoczeniu. Wszelkie konsolidacje powodują to, że ceny usług mogą wzrastać. Jesteśmy więc zainteresowani jak największą ilością tego typu przedsiębiorstw.

O tym, że KGHM to wielki rynek pracy, nie trzeba nikogo przekonywać. Sama Huta Miedzi Głogów na koniec 2001 roku zatrudniała 3324 osoby. Ich dochody osobiste z tytułu zatrudnienia wyniosły 154 mln zł brutto. Podatki i opłaty, jakie poniosła Huta dla Głogowa i gmin powiatu głogowskiego wyniosły 17,3 mln zł. Usługi na rzecz Huty świadczyło prawie 150 firm z rejonu głogowskiego na łączną kwotę 80 mln złotych. Cały KGHM na zakup materiałów i usług wydaje znacznie więcej.



- Polska Miedź rocznie potrzebuje materiałów i usług za przeszło miliard złotych. Jest pytanie, jak i gdzie będzie to lokowane – mówił Stanisław Speczik w wywiadzie dla naszej redakcji. - Chcielibyśmy kupować materiały i usługi w firmach jak najmniejszych, tych najbardziej efektywnych, w małych i średnich przedsiębiorstwach, które mogą dla nas realizować olbrzymią ilość zamówień. Po naszej stronie jest bardzo dużo dobrej woli współdziałania. Możemy takim firmom pomagać, gwarantując im, np. zamówienia na pewne rodzaje działalności czy materiały. Możemy w pierwszym etapie ich działalności wesprzeć je finansowo. W tym celu utworzyliśmy stanowisko wiceprezesa ds. rozwoju i współpracy regionalnej, który ma pewien budżet na działania bezpośrednio pobudzające rynek pracy i pojawianie się nowych podmiotów, tworzących miejsca pracy. Możemy wspólnie z gminami i samorządami lokalnymi oraz przedsiębiorstwami, niezależnie od ich struktury własnościowej, inwestować razem w pewne przedsięwzięcia – dodaje prezes Speczik.

Szanse i nowe możliwości są. Odwołajmy się znów do naszej Huty. W poprzednim wydaniu Miedzio-

wego Kalejdoskopu pisaliśmy o wydzieleniu ze strefy ochronnej 180 hektarów gruntu. Są to tereny wspaniale nadające się na inwestycje. W pobliżu znajdują się drogi, linie energetyczne i ciepłownicze, rzeka Odra. Mają one zostać przekazane miastu. Głogowscy radni już zmienili przeznaczenie tych gruntów. Nowy plan przestrzennego zagospodarowania miasta przewiduje usytuowanie tam miejskiej strefy inwestycyjnej. Jest szansa na duże inwestycje, na zmniejszenie bezrobocia w Głogowie i regionie. Dodatkowym argumentem, który może przyciągnąć do nas przedsiębiorców będą ulgi za inwestowanie w mieście.

- Inwestorom proponujemy ulgi w podatku od nieruchomości – mówi **Zbigniew Rybka**, prezydent Głogowa. – Ich wysokość zależy od ilości stworzonych miejsc pracy. 50. procentowa ulga przysługiwać będzie tym, którzy stworzą od 15 do 25 miejsc pracy, 75. proc. od 26 do 50 miejsc pracy i 100 proc. powyżej 50 miejsc pracy. Ulgi w podatku obowiązywać będą przez okres 5-10 lat. Jeżeli otrzymamy naprawdę ciekawą propozycję możemy pomóc także w dozbrojeniu terenu.

Miasto oczekuje, że tereny wyłączone ze strefy zostaną przekazane mu na zasadzie darowizny. Czy tak się stanie – ma okazać się już w maju.

- Wystąpiliśmy już do Zarządu KGHM z propozycją przekazania nam całości wyłączonych ze strefy gruntów – mówi Zbigniew Rybka. - Rozmowy trwają.

Jak twierdzi prezydent Rybka w strefie na pewno znajdzie miejsce cała gospodarka odpadami. Zainteresowani inwestycjami są Irlandczycy oraz firma paliwowa Preem.

- Gdy tylko tereny te zostaną nam przekazane będziemy mogli rozpocząć akcję promocyjną tych terenów i całej miejskiej strefy inwestycyjnej. Planujemy wydanie specjalnego folderu, myślę, że chętnych znajdziemy – dodaje Rybka.

- Polska Miedź przewiduje znaczną ilość inwestycji w naszym regionie – zapowiada prezes Speczik. - Za kilkanaście lat produkcja miedzi z macierzystych złóż zacznie spadać. Trzeba będzie wówczas znaleźć inne biznesy dla ludzi, którzy pracowali w kopalniach i hutach. Nie ma już w tej chwili odwrotu. Przez 40. lat wzajemnie mówiło się o współpracy z gminami, samorządami, ale mało z tego wynikało. Polska Miedź działała na zasadzie dobrego wujka. My z regionem musimy współpracować nie jako dobry wujek, ale na partnerskich zasadach. Czyli wspólnie podejmujemy działania, które spowodują powiększenie się rynku pracy. A rynek jest olbrzymi.

Zainteresowanie Zarządu KGHM rynkiem pracy w naszym regionie jest bardzo duże. Dla już pracujących najważniejsze chyba są deklaracje prezesa Speczika, że w samej Polskiej Miedzi, mimo bardzo trudnej sytuacji finansowej Spółki, zwolnień nie będzie. Dla tych, którzy pracy nie mają, rysuje się szansa na pojawienie się nowych miejsc pracy. Oby wykorzystały ją lokalne samorządy, firmy i sami ludzie, którzy mając trochę przedsiębiorczości, mogą założyć własną firmę i wykonywać usługi na rzecz największego pracodawcy w regionie.

Dokumenty potrzebne do kapitału początkowego

W związku z wyznaczeniem przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych terminu przekazania dokumentów w celu naliczenia kapitału początkowego do dnia 31.12.2002r. prosimy zainteresowanych pracowników o **niezwłoczne** dostarczenie do Działu Personalnego:

- zaświadczenia z uczelni o nauce w szkole wyższej na jednym kierunku, pod warunkiem ukończenia tej nauki, w wymiarze określonym w programie studiów,
- oryginałów brakujących świadectw pracy z poprzednich zakładów, - druków RP-7, tj. zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu za wszystkie okresy zatrudnienia,
- zaświadczenia z WKU potwierdzającego okres czynnej służby wojskowej lub okresy równorzędne albo zastępczych form tej służby,
- inne dowody niezbędne do potwierdzenia okresów składkowych i nieskładkowych. Dowody do ZUS powinny być złożone w oryginale.

Panie, które korzystały z urlopów wychowawczych, informujemy o konieczności dostarczenia do działu AK odpisów aktu urodzenia dzieci, na które wykorzystywany był ten urlop. Dla potrzeb kapitału początkowego dokumenty te wydawane są bezpłatnie.

WALNE U WĘDKARZY

16 lutego 2002 roku odbyło się Walne Zgromadzenie Sprawozdawcze Koła PZW Głogów – Huta, na którym władze i organy Zarządu Koła przedstawiły sprawozdania ze swej działalności.

Zarząd ostatniej kadencji realizował szeroką działalność: sportową, rekreacyjną, ochronę i zarybianie wód, informacyjno-popularyzatorską, współpracę z młodzieżą.

Na Walnym Zebraniu przyjęto 13 wniosków do Zarządu Koła i 2 wnioski do Zarządu Okręgu. Udzielono absolutorium Zarządowi Koła, rozszerzono stan osobowy Komisji Rewizyjnej, przyjęto preliminarz zawodów wędkarskich, Plan Pracy oraz budżet Koła na 2002 r.ok.

45 LECIE ODKRYCIA ZŁÓŻ MIEDZI

23 marca minęło 45 lat od dnia, w którym geolodzy pod kierownictwem ***Jana Wyżykowskiego*** *odkryli złoża rud miedzi w Sieroszowicach.*

Pierwsze prace związane z poszukiwaniami złóż rud miedzi w obszarze przedpola sudeckiego datują się od końca XIX wieku, kiedy to rozpoczęto pierwsze wiercenia w Krakowie i Brodziu koło Wrocławia. Te i późniejsze wiercenia wykonane w Muchoborze Wielkim, Praczach Odrzańskich oraz w okolicach Żagania dały podstawę do interpretacji geologicznych, dokonanych przez wybitnych geologów niemieckich, a zwłaszcza Ottona Eisentrauta. Na podstawie dostępnych wówczas materiałów O. Eisentraut w 1939 r. w syntetycznej pracy, obejmującej niecką północnosudecką i przedpole Sudetów, postawił tezę, że brak jest złóż rud miedzi po północno-wschodniej części bloku przedsudeckiego. We wszystkich przedwojennych podręcznikach i opracowaniach naukowych stwierdzono, że Polska nie ma zasobów rud miedzi. W wydanej przed wojną broszurze „Surowcowe możliwości uprzemysłowienia Polski" autor przedstawił jasno ówczesny stan faktyczny: ... „Polska nie posiada wielu najbardziej podstawowych metali, zwłaszcza miedzi, bez której nie może być mowy o rozwoju przemysłu elektrotechnicznego, maszynowego, wojennego".

Miedź musieliśmy importować. Z roczników statystycznych wiadomo, że w 1938 roku importowaliśmy 27 tys. ton miedzi w cenie po 350 dolarów za tonę, co pochłonęło niebagatelną wówczas sumę ponad 9 milionów dolarów.

Od 1 stycznia 1951 r. program badań poszukiwawczych rud miedzi tworzył Jan Wyżykowski. Pierwsi na miedź natrafili nafciarze. Wiercąc koło wsi Olszyna odkryli pod ziemią łupki miedzionośne. Analizy chemiczne wykazały znaczną zawartość miedzi w tej warstwie. Odkrycie to potwierdziło słuszność wcześniejszych przypuszczeń geologów, że miedź osadowa znajdować się może w wale przedsudeckim. Popierał tę koncepcję dr inż. Jan Wyżykowski. Jako miejsce kolejnych poszukiwań wytypował on wieś Sieroszowice leżącą między Lubinem a Głogowem.



Złoże Lubin-Sieroszowice zostało odkryte 23 marca 1957 r. W dokumentacji na podstawie 24 otworów wiertniczych, z których 18 weszło do obliczeń zasobowych, ujawniono na powierzchni 175 km^2 zasoby rudy w ilości 1364 megaton, zawierające 19 339 tys. ton metalu.

W jednej z ówczesnych relacji czytamy: „W pomieszczeniach gospodarczych rodziny Lelickich w Sieroszowicach pośpiesznie zbijano skrzynki, by w nich przetransportować wydobyte rdzenie do Instytutu Geologii. Taki rdzeń najpierw szczegółowo opisano a następnie dokładnie zbadano. Wiemy, że miał on miąższość 2,5 metra i zawierał 1,4 procent miedzi. Toteż rzecz całą zakodowano następująco: w otworze „Sieroszowice-I" nawiercone zostało na głębokości 656 metrów złoże rudy miedzi o znaczeniu przemysłowym".

Przegląd Geologiczny w maju 1957 pisał „w ramach zapoczątkowanych w 1955 roku przez Instytut Geologiczny poszukiwań w strefie przedsudeckich za dolnocechsztyńskimi łupkami typu mansfeldzkiego Zakład Złóż Rud Metali Nieżelaznych Instytutu Geologii nawiercił w marcu br. w Sieroszowicah położonych na SW od Głogowa poszukiwany pozłom".

Dla laika ta notatka brzmi jak szyfr, dla geologów treść była jasna. Zawierała pierwszą oficjalną wiadomość o odkryciu miedzionośnych złóż między Głogowem a Lubinem.

Po zdokumentowaniu złoża przyszedł czas budowy zagłębia.

W oparciu o dokumentację geologów 1 stycznia 1960 roku powołano przedsiębiorstwo: Zakład Górniczy „Lubin" w Budowie. W międzyczasie opracowywano plany zagospodarowania terenów otaczających pierwsze kopalnie. 19 listopada 1960 roku zaczęto drążyć pierwszy szyb zlokalizowany na skraju Lubina. 5 kwietnia 1961 roku Zakład Górniczy „Lubin" w Budowie przemianowano na Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi. 20 marca 1963 roku z szybu kopalni „Lubin" wyjeżdża pierwsza tona rudy miedzi.

Rozpoczyna się wielka era naszej Polskiej Miedzi, w którą mocno wierzył Jan Wyżykowski.

WIELKI JUBILEUSZ

Obchody 45 rocznicy odkrycia złóż miedzi rozpoczęło spotkanie pod pomnikiem ich odkrywcy, doktora **Jana Wyżykowskiego**. W hołdzie wielkiemu geologowi pod pomnik przybyło kilkadziesiąt delegacji z całego regionu, zakładów i spółek Polskiej Miedzi na czele z Zarządem KGHM, parlamentarzystów, władz wojewódzkich, miejskich i powiatowych. Najważniejszymi gośćmi obchodów byli: małżonka Jana Wyżykowskiego – **Kazimiera**, jego brat – Stanisław oraz **Andrzej Rydzewski**, jedyny żyjący dziś współpracownik Wyżykowskiego.





- Drogi mój nauczycielu, drogi mistrzu Janie – powiedział prof. **Stanisław Speczik**, prezes KGHM o Janie Wyżykowskim, którego był uczniem. –Twoje odkrycie, Twój upór, Twoja wiara i niezłomność realizacji zadań, które postawiłeś przed sobą były tym sukcesem, który przekształcił i przebudował tą wspaniałą ziemię. Dzisiaj stoimy na półmetku górniczo-hutniczej działalności, a wyzwania, które przed nami stoją są ogromne. By móc dla tej ziemi tworzyć dalszą przyszłość musimy w najbliższych latach dokonać poważnych zmian technicznych i technologicznych. Polska Miedź musi stworzyć inne przemysły, zmienić filozofię współdziałania z regionem. Mistrzu Janie, dziękuję Ci, że spotkałem Cię na swej drodze życia. Oddając hołd Tobie, oddajemy hołd wszystkim członkom Twojego wspaniałego zespołu, budowniczym Polskiej Miedzi.

- On od samego początku wiedział czego szuka – mówił podczas uroczystości **Stanisław Wyżykowski**, brat słynnego geologa. – Tu, na tym terenie odkrył skarb swego życia, miedź. Spełniły się więc jego młodzieńcze marzenia.

- To był niezwykle skromny, bardzo solidny i pracowity człowiek – wspominał o swym szefie Andrzej Rydzewski.

Po południu, 22 marca w siedzibie KGHM w Lubinie, odbyła się uroczysta sesja „45-lecie odkrycia złoża rudy miedzi przez dra Jana Wyżykowskiego" oraz seminarium geologiczne.

W dniu następnym, 23 marca, we wsi Sieroszowice, w miejscu gdzie Jan Wyżykowski natrafił po raz pierwszy na „wielką miedź" odbyły się kolejne uroczystości. Pod obeliskiem upamiętniającym to wydarzenie złożono wiązanki kwiatów. To właśnie tutaj pani Kazimiera, żona Jana Wyżykowskiego, po raz pierwszy spotkała się z **Natalią Lelicką**, u której mieszkał odkrywca i która gotowała mu słynne już dzisiaj pierogi z serem.

- To był wspaniały, szlachetny człowiek – mówi o Wyżykowskim pani Natalia. – Pamiętam go, jakby tu przed chwilą stał. Moich pierożków domagał się po każdym przyjeździe tutaj. Bardzo mu smakowały.

Podobnych pierożków mogli skosztować przybyli na uroczystość goście. Smakowały wybornie.

W Sieroszowicach odbyły się dalsze uroczystości. Wiejskiej bibliotece nadano imię Jana Wyżykowskiego, otwarto izbę pamięci poświęconą wielkiemu odkrywcy. Dzięki Andrzejowi Rydzewskiemu zbiory wzbogaciły się o geologiczne mapy z adnotacjami Wyżykowskiego. Część artystyczną obchodów, która odbyła się w świetlicy, przygotowali uczniowie gminnych szkół oraz zespół Swojacy.



Obelisk ku czci Wyżykowskiego

HUTNICZE KALENDARIUM

1991

18.01. W Hucie Miedzi Głogów rozpoczęła się akcja protestacyjna przeciwko przedłużającym się negocjacjom władz krajowych „Solidarności" z rządem w sprawie „popiwku". Uczestniczą w niej również członkowie innych związków zawodowych, w tym OPZZ.

22.02. Rada pracownicza Kombinatu Górniczo-Hutniczego Miedzi w Lubinie podjęła uchwałę w sprawie przekształcenia firmy w jednoosobową spółkę skarbu państwa, czym otworzyła drogę do komercjalizacji i prywatyzacji zakładu. W tym samym dniu rada pracownicza oddelegowała do zespołu konsultacyjno-negocjacyjnego Adama Butyńskiego z Huty Miedzi Głogów, Włodzimierza Gąsiora i Mariana Krzemińskiego, którzy przeprowadzą rozmowy ze stroną rządową w sprawie prywatyzacji KGHM.

19.03. W kradzież ponad 600 ton miedzi wartości 6 mld złotych zamieszanych jest sporo osób. Do tej pory aresztowano 22 osoby, a prokuratorzy szukają trzech głównych organizatorów kradzieży. Wśród 22 aresztowanych jest spora grupa właścicieli prywatnych punktów skupu metali nieżelaznych.

5.04. W Hucie Miedzi Głogów, na wniosek rady pracowniczej, odwołany został jej dyrektor Tadeusz Ciosek.

19.04. Na Wydziale Kwasu Siarkowego P-6 Huty Głogów I, wyprodukowano dwumilionową tonę kwasu siarkowego.

29.04. Dyrektor generalny KGHM powołał na stanowisko dyrektora Zakładu Transportu Adama Butyńskiego, znanego w zagłębiu miedziowym działacza samorządowego. Nowy szef transportu przez wiele lat pracował w Hucie Miedzi Głogów.

3.05. W kościele p.w. NMP Królowej Polski na osiedlu Kopernik odbyło się uroczyste poświęcenie sztandaru komisji zakładowej NSZZ „Solidarność" w Hucie Miedzi Głogów.

6.05. Dyrektor generalny KGHM Jan Sadecki powierzył pełnienie obowiązków dyrektora naczelnego w Hucie Miedzi Głogów mgr Stanisławowi Poterze, dotychczasowemu przewodniczącemu rady pracowniczej huty.

10.05. Huta Miedzi Głogów obchodziła jubileusz 20-lecia swojej działalności.



15.05. W HMG nieoczekiwanie wybuchł gorący wsad z pieca. W tym czasie w pobliżu znajdował się pracownik z firmy „Telar", który wykonywał zlecone prace malarskie. Bardzo mocno poparzonego przewieziono do szpitala. Niestety zmarł.

11.06. Na terenie Huty policja zorganizowała zasadzkę na złodziei. Na gorącym uczynku złapano 4 mężczyzn, którzy usiłowali ukraść 830 kg szlamu anodowego i 1100 kg miedzi katodowej. Wartość uratowanego majątku wynosi 200 mln złotych.

13.07. Ośrodek Badań i Kontroli Środowiska naliczył kary za zanieczyszczenia środowiska naturalnego w 1990 roku. Za emisję gazów i pyłów Hutę Miedzi Głogów obciążono 45,6 mld złotych, zaś za zanieczyszczanie wód 142,2 mln złotych.

22.08. Na zaproszenie NSZZ „Solidarność" w Hucie Miedzi Głogów gościł senator Stanisław Obertaniec. Po spotkaniu z kierownictwem związku w zakładowym radiowęźle odpowiadał na pytania hutników.

9.09. Podpisano w Warszawie akt notarialny przekształcający Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi w jednoosobową spółkę skarbu państwa.

11.09. W Hucie Miedzi Głogów straż przemysłowa wykryła na terenie zakładu próbę kradzieży. Sprawcy, którzy zostali zatrzymani, usiłowali ukraść ponad 7 ton metalu wartości 188 mln złotych. Aresztowani złodzieje okazali się członkami większego gangu, który od pewnego czasu zajmował się okradaniem Huty.

12.09. Po 30 latach zniknęła firma pod nazwą Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi. Sąd zarejestrował spółkę KGHM Polska Miedź S.A.

25.09. W związku z zarejestrowaniem spółki przez sąd 12.09.1991 roku odbyło się ostatnie uroczyste posiedzenie rady pracowniczej, która z dniem zarejestrowania przestała reprezentować interesy załogi Huty.

18.10. Sekretarz Stanu Rady Bezpieczeństwa Narodowego Maciej Zalewski przebywał w HMG. Spotkał się z załogą i kierownictwem zakładu.

27.11. Huta Miedzi Głogów została zaliczona do 80 największych trucicieli w Polsce. Huta wyda w tym roku na ochronę środowiska około 250 mld złotych.

Złodziej nie śpi

Miedź z naszej Huty nadal jest łakomym kąskiem dla amatorów szybkiego zarobku. 18 lutego br. kilku pracowników jednej ze spółek świadczących dla nas usługi próbowała wywieźć z terenu naszego zakładu 170 kg kilogramów miedzi w postaci uszu katodowych, kilka paczek rękawic roboczych, 5 litrów farby, kabel elektryczny (12 mb), przewody ciśnieniowe z końcówkami. Jednak tym razem nie udało się. Czujne oczy strażników z Impela wypatrzyły złodziejski łup. Wezwano policję. Winnych zasłużona kara nie minęła. Pierwszą był absolutny zakaz wstępu na teren Huty.



Auto z kradionymi fantami.

Będą też zapewne sankcje dyscyplinarne w pracy, a sprawą zajął się też prokurator.

Niech przykład ten będzie przestrogą dla innych, których kusi głogowska miedź.

Na miejscu zdarzenia przypadkowo znalazł się nasz fotograf, który uwiecznił na zdjęciu samochód z kradzionymi fantami.

Ukradł rynny

Policjanci zatrzymali na gorącym uczynku kradzieży mężczyznę, który z terenu huty miedzi ukradł służące do odlewu miedziane rynny o wadze ponad 1 tys. kg.

Sprawca, zajmujący się wywożeniem śmieci z huty, ukrył rynny na przyczepie ciągnika pod zwałami odpadków. Sprawcę zatrzymano podczas próby sprzedaży miedzi w punkcie skupu metali kolorowych. Wartość skradzionych rynien to 4 tys. zł. Policjanci zatrzymali w policyjnej izbie zarówno złodzieja, jak i właściciela punktu skupu.

Realizacja zakładowego planu poprawy warunków pracy za rok 2001

W zakładowym planie poprawy warunków pracy na 2001 rok ujęto 35 pozycji. Były to między innymi:

1. Zmiana konstrukcji podestu głównego odstojnika przy piecu szybowym numer 3 (montaż kesonów ceramicznych w miejsce podestów stalowych).

2. Zabudowa instalacji odciągowo - oczyszczającej gazy z pieców anodowych w Wydziale Ogniowej Rafinacji Miedzi P-4.

3. Zakup odkurzacza przemysłowego (Wydział P-4).

4. Modernizacja Wydziału Ołowiu (budowa pieca obrotowo-wahadłowego numer 2 i ciągu technologicznego odpylni).

5. Remont wialni, przygotowanie projektu hermetycznej instalacji siania i załadunku katalizatora.

6. Dalsza rozbudowa centralnego systemu odkurzania konstrukcji suwnic i poziomów roboczych w hali pirometalurgicznej HMG II - kocioł odzysknicowy.

7. Zakup kabiny dźwięko- i pyłoszczelnej wraz z montażem klimatyzatora - oaza wsadowych na poz. 18,5 m.

8. Zabudowa instalacji podającej tlen do przepalania otworów spustowych odstojników pieców szybowych.

Na koniec 2001 zrealizowanych zostało w pełni 22 zadania. Z braku środków finansowych wstrzymana została realizacja następujących zadań:

- instalacja odkurzania konstrukcji suwnic - sieć WPK i WPA
- remont posadzki pod przenośnikiem nr 535 na P-25,
- remont posadzki odpylnia pieca zawiesinowego na P-25,
- wyciszenie czerpni wentylatorów chłodzenia trzonu pieca zawiesinowego na P-22,
- montaż ograniczników hałasu na maszynach do nitowania podkładek katodowych Wennberg - projekt na P-27,
- wyciszenie agregatów do produkcji podkładek katodowych - projekt na P-7,
- wyciszenie maszyny do mycia katod - projekt na P-27,
- remont oświetlenia hali pompowni stacji paliw na Hucie I,
- malowanie pomieszczeń i naprawa podłóg (korytarz, sale nr 1 i nr 15) w centralnej sterowni Wydziału P-6,
- remont pomieszczeń Oddziału Technicznego w Wydziale PT,
- remont oazy i pomieszczeń w rozładowni koncentratu wydziału P-21,
- remont pomieszczeń w budynku administracyjno - socjalnym Wydziału P-10.

PROGRAM OBCHODÓW DNIA HUTNIKA 2002





Tegoroczne obchody Dnia Hutnika rozpoczną się **4 maja** koncertem naszej Orkiestry Zakładowej. W godzinach 7-9, grając, przemaszeruje ona ulicami Głogowa.

8 maja o godz. 13.00 w sali widowiskowej naszej Huty odbędzie się spotkania z jubilatami Głogowa I, a **9 maja** z jubilatami Głogowa II.

10 maja w Leśnej Dolinie od godz. 17.00 organizowana jest karczma piwna ZZPPM.

12 maja (niedziela) o godz. 13.00 podczas Międzynarodowych Mistrzostw Polski w motocrossie w Górkowie odbędzie się **Hutniczy Piknik Sportowy** oraz swój ogródek piwny organizuje NSZZ „Solidarność 80".

17 maja (piątek) o godz. 14.00 w sali widowiskowej naszej Huty odbędzie się ceremonia wręczenia odznaczeń, a o godz. 18.00 w Leśnej Dolinie Zakładowa karczma Piwna SITPH.

24 maja od godz. 15.00 karczmę piwną dla swych członków organizuje NSZZ „Solidarność 80".

25 maja o godz. 14.00 rozpocznie się w Leśnej Dolinie festyn rodzinny ZZ Polska Miedź, a o 17.00 karczma piwna.

W niedzielę, **26 maja** w godzinach 14.00-21.00 zapraszamy państwa na głogowskie Stare Miasto. Tam organizowany jest, w ramach obchodów Dni Głogowa, **Hutniczy Piknik Kulturalny.**

14.00 - koncerty: Orkiestry Zakładowej Huty Miedzi Głogów, zespołu muzyki dawnej Brevis Chorea - Zespół Szkół z Polkowic, chóru Beati Cantores.

16.00 - spektakl teatralny pt.: „Historya o odwadze i kamieniu" z Jeleniej Góry

17.30 – wystąpi zespół Anafaber grający muzykę celtycką, klasyczną oraz pop.

19.00 – w wykonaniu grupy POLANIE & Agnieszka Janas posłuchać będzie można najlepszych polskich przebojów

21.00 – koncert zespołu GIPSY BAND

Ponadto przy ratuszu czynne będzie Wesołe Miasteczko, a w nim: kolejka górska, diabelski młyn, karuzela Skat, karuzela dziecięca i łańcuchowa, motory czterokołowe.

29 maja w kasynie wojskowym w Głogowie od godz. 18.00 panie bawić się będą na swym tradycyjnym combrze babskim.

7 czerwca w Leśnej Dolinie odbędzie się konferencja naukowo-techniczna, a wieczorem na Hutniczej Biesiadzie Karczemnej bawić się będą członkowie ZZ PPM.

Serdecznie do udziału w tych imprezach państwa zapraszamy.

POSIEDZENIE KOMISJI BHiP

21 marca odbyło się kolejne posiedzenia Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Omówiono stan bezpieczeństwa i higieny pracy w HM Głogów w 2001 r. oraz podsumowano realizację Planu Poprawy Warunków Pracy w 2001 r.

Omówione zostały problemy związane z narażeniem pracowników na szkodliwe działanie ołowiu i hałasu oraz dalszego sprawowania opieki zdrowotnej nad pracownikami Huty przez MCZ.

Przyjęto, że podjęte zostaną działania w celu obniżenia kosztów profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami. Pomoc doraźna oraz Ośrodek Profilaktyki i Rehabilitacji Zawodowej będą funkcjonowały wg poprzednich uregulowań.

Dyskutowano nad wprowadzeniem innej organizacji badań profilaktycznych w Hucie. W tej sprawie będzie wydany wewnętrzny akt normatywny. Medycyna pracy nadal prowadzona będzie w ośrodku w Głogowie i filii w Hucie.

Kolejny punkt posiedzenia komisji dotyczył realizacji zaleceń z poprzedniego przeglądu warunków pracy. Przedłożony został projekt planu poprawy warunków pracy na rok 2002 r., który zostanie wysłany zainteresowanym komórkom organizacyjnym Huty.

Komisja postanowiła, że komórki organizacyjne Huty przeprowadzą do końca maja przeglądy warunków pracy przy zastosowaniu procedur i zasad określonych w Systemie Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy.

Jednym z obszarów, który należy uwzględnić w przeprowadzanych przeglądach są przenośniki taśmowe, gdzie należy ocenić stan techniczny ze szczególnym uwzględnieniem zabezpieczenia miejsc niebezpiecznych, zgodnie z obowiązującymi normami.

XX Spływ Kajakowy Górników i Hutników Miedzi

W bieżącym roku odbędzie się jubileuszowy, dwudziesty Ogólnopolski Spływ Kajakowy Górników i Hutników Miedzi. W tej popularnej imprezie mogą wziąć udział drużyny oddziałów i spółek KGHM oraz turyści indywidualni z własnym sprzętem pływającym. Terenem dwudniowych zmagań wodniaków jest jezioro Sławskie i rzeka Obrzyca. Oprócz zmagań na wodzie uczestnicy mają okazję zwiedzić wiele interesujących krajobrazowo miejsc, wziąć udział w wodniackich konkursach sprawnościowych.

Tegoroczny spływ organizowany jest w dniach 7-9 czerwca po Pojezierzu Lubuskim. Bazą spływu będzie Ośrodek Wypoczynkowy „Sława" w Lubiatowie. Tam, za dodatkową opłatą, można będzie skorzystać z zakwaterowania w hotelu lub domkach kempingowych oraz wykupić posiłki.

Organizatorzy spływu dokonają podziału uczestników na dwie grupy.

Oficjalne otwarcie spływu nastąpi 8 czerwca o godzinie 9 rano, po czym grupa II wyjedzie do OR Wielkopolska w Rudnie, skąd wypłynie na 17 kilometrową trasę do Lubiatowa. Grupa I wypłynie w tym czasie na18 kilometrową trasą z Lubiatowa do Sławy i z powrotem.

W tym samym dniu o godzinie 18 przeprowadzony zostanie wodniacki konkurs sprawnościowy oraz okolicznościowe ognisko z pieczeniem kiełbasek.

W drugim dniu spływu, 9 czerwca, grupa I pokonywać będzie trasę z Lubiatowa do Rudna, a grupa II trasę Lubiatów-Sława-Lubiatów. O godzinie 17 na parkingu pola biwakowego OW „Sława" w Lubiatowie nastąpi zakończenie spływu.



Komandorem spływu jest wieloletni działacz turystyczny **Jerzy Hallala**, prezes PTTK w Hucie Miedzi Głogów.

Szczegółowych informacji o warunkach uczestnictwa w spływie można zasięgnąć w Oddziale Zakładowym PTTK przy HM Głogów tel. (076) 836-63-55.

Zgłoszenia do 31 maja prosimy kierować na adres: Oddział Zakładowy PTTK w Głogowie, 67-231 Żukowice, ul. Żukowicka 1, fax. (076) 836-77-99 (z kserokopią dowodu wpłaty). Opłaty powinny dokonywane być na konto Oddziału Zakładowego PTTK w Głogowie w Banku Zachodnim S.A. Wrocław I O/Głogów nr 20 1090 2079 0000 0005 4400 0529 z dopiskiem XX OSKG i HM.

Zakwalifikowanym uczestnikom organizator prześle potwierdzenie.

Koszty wpisowego wynoszą: 20 zł przodownicy TK, i instruktorzy PZKaj., 25 zł pracownicy KGHM i członkowie ich rodzin będący członkami PTTK, 30 zł pozostali członkowie PTTK i 35 zł inni. Ponadto należy dokonać dopłaty w wysokości 10 zł za przejazd autokarem na trasie Lubin – Lubiatów - Lubin i 30 zł za sprzęt zamówiony u organizatora (miejsce w kajaku, wiosło i kapok).

ZMIANY W USTAWIE O PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Ustawa z dnia 21 czerwca 2001r. o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji wprowadziła między innymi zmiany w kompetencji organów Państwowej Inspekcji Pracy w wypadku stwierdzenia naruszeń przepisów pracy przez pracodawcę oraz zmiany w ustawie z 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji dotyczące poddaniu egzekucji administracyjnej decyzji organów Państwowej Inspekcji Pracy.

Istotne zmiany zostały wprowadzone w regulacji środków prawnych, które stosują organy Państwowej Inspekcji Pracy w wypadku stwierdzenia naruszenia przez pracodawcę przepisów prawa pracy. Do katalogu spraw, w których organy PIP wydają decyzje administracyjne (nakazy lub sprzeciwy), zostały dołączone sprawy nie wypłacenia pracownikowi należnego wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia.

Organy Państwowej Inspekcji Pracy w razie stwierdzenia naruszenia przepisów prawa pracy są obecnie, zgodnie z nowym brzmieniem art. 9 ustawy o PIP uprawnione do:

1) w wypadku gdy naruszenie dotyczy przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy - nakazania usunięcia stwierdzonych uchybień w ustalonym w nakazie terminie (kompetencja inspektora pracy),

2) nakazania wstrzymania prac, gdy naruszenie powoduje bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia pracowników lub innych osób wykonujących te prace; skierowania do innych prac pracowników lub innych osób dopuszczonych do pracy wbrew obowiązującym przepisom przy pracach wzbronionych, szkodliwych lub niebezpiecznych albo pracowników lub innych osób dopuszczonych do pracy przy pracach niebezpiecznych, jeżeli pracownicy ci lub osoby nie posiadają odpowiednich kwalifikacji; nakazy w tych sprawach podlegają nie obowiązku nałożonego na pracodawcę decyzją organu Państwowej Inspekcji Pracy. Natomiast ustawa o postępowaniu egzekucyjnym w administracji nie obejmowała przymusowego wykonywania obowiązków nakładanych na pracodawców w drodze decyzji organów Państwowej Inspekcji Pracy. Tym samym brak było wyraźnej podstawy prawnej, aby można było prowadzić egzekucję administracyjną decyzji organów Państwowej Inspekcji Pracy.

Zgodnie z nowym pkt. 4 w art. 2. § 1 ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji egzekucji administracyjnej podlegają **„obowiązki z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę, a także innego świadczenia przysługującego pracownikowi, nakładane w drodze decyzji organów Państwowej Inspekcji Pracy.**

Obowiązki nakładane w drodze decyzji przez organy Państwowej Inspekcji Pracy podlegają przymusowemu wykonaniu w trybie egzekucji świadczeń niepieniężnych, a organem egzekucyjnym jest organ Państwowej Inspekcji Pracy, który wydał decyzję w pierwszej instancji (zmiana art. 20 § 2 ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Środkiem egzekucyjnym, który stosuje organ Państwowej Inspekcji Pracy, jest grzywna w celu przymuszenia. Grzywna może być nałożona tylko raz w przypadku przymuszenia wykonania decyzji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, natomiast wielokrotnie w przypadku przymuszenia wykonania decyzji dotyczącej wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę, a także innego świadczenia przysługującego pracownikom (zmiany w art. 121 § 4 i w art. 122 § 2 pkt. 2 ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji). Maksymalna wysokość grzywny nakładanej jednokrotnie wynosi 5000 złotych w stosunku do osób fizycznych i 25 tys. złotych w stosunku do osób prawnych i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej,

natychmiastowemu wykonaniu (kompetencja inspektora pracy),

2a) nakazania pracodawcy wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę, a także innego świadczenia przysługującego pracownikowi (kompetencja inspektora pracy),

3) nakazania, w przypadku stwierdzenia, że stan bezpieczeństwa i higieny pracy zagraża życiu lub zdrowiu pracowników, zaprzestania przez zakład pracy lub jego części działalności bądź działalności określonego rodzaju (kompetencja okręgowego inspektora pracy, podczas gdy poprzednio należała do Głównego Inspektora Pracy),

4) zgłoszenia sprzeciwu przeciwko uruchomieniu wybudowanego lub przebudowanego zakładu pracy lub jego części, jeżeli z powodu nieuwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy dopuszczenie ich do eksploatacji mogłoby spowodować bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia pracowników; sprzeciw wstrzymuje uruchomienie zakładu lub jego części (kompetencja inspektora pracy, podczas gdy poprzednio należała do okręgowego inspektora pracy),

5) skierowania wystąpienia, w razie stwierdzenia innych naruszeń niż wymienione w pkt. 1-4, do pracodawcy lub organu (organu sprawującego nadzór na państwowym lub samorządowym przedsiębiorstwem lub inną jednostką organizacyjną) - kompetencja inspektora pracy.

Z decyzjami wydanymi przez organy Państwowej Inspekcji Pracy w ramach nadzoru nad przestrzeganiem przez pracodawców prawa pracy związane są ponadto zmiany wprowadzone w ustawie z 17 czerwca 1966r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Polegają one na poddaniu egzekucji administracyjnej obowiązków nakładanych na pracodawców w drodze decyzji organów Państwowej Inspekcji Pracy. W ustawie o PIP nie było przepisów, które regulowałyby przymusowe wykona-

a w przypadku wielokrotnego nałożenia grzywny może ona osiągnąć łączną sumę do 100 tys. złotych.

W przypadku nie wpłacenia nałożonej grzywny przez osoby fizyczne osoby prawne i jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej inspektor pracy (egzekutor) kieruje wniosek do Urzędu Skarbowego, który dokonuje ściągnięcia nałożonej grzywny według procedur przewidzianych dla ściągania zaległości podatkowych.

Do równie istotnych regulacji jakie weszły w 2001 r. w stosunku do obowiązków i kompetencji organów Państwowej Inspekcji Pracy należą:

- na podstawie art. 465 Kodeksu postępowania cywilnego w związku z art. 21 ustawy o PIP inspektor pracy ma obowiązek występować jako pełnomocnik pracownika w sprawach z zakresu prawa pracy,

- jest oskarżycielem publicznym w postępowaniu przed sądem, prowadzi postępowanie wyjaśniające (przygotowawcze) przed złożeniem wniosku do sądu.

W kompetencji organów Państwowej Inspekcji Pracy pozostało postępowanie mandatowe i tak organ PIP może nałożyć mandat w wysokości 500 złotych za jedno wykroczenie i mandat 1000 złotowy za kilka wykroczeń popełnionych tym samym czynem.

Obecnie organy Państwowej Inspekcji Pracy prowadzą dwa równoległe postępowania:

- postępowanie administracyjne, które było i jest podstawą działania, a kończy się wydaniem decyzji, sprzeciwu lub wystąpienia,

- postępowanie egzekucyjne, o którym była mowa wyżej.



Autorem artykułu jest Jerzy Karwowski, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Hucie Miedzi Głogów.

Seminarium SITPH



11 kwietnia w Ośrodku Leśna Dolina odbyło się, zorganizowane przez Zarząd Koła SITPH seminarium pt. „Porozmawiajmy o zdrowiu". Udział wzięła w nim grupa pond 20. członków koła. W programie znalazł się wykład lekarza zakładowego **Jarosława Kachnowicza** oraz dyskusja o problemach zdrowotnych.



- Rozpoczęliśmy nowy cykl spotkań, poprzez które wzbogacać będziemy działalność integracyjną naszych członków – mówi **Zbigniew Gostyński**, prezes Koła SITPH. – Pierwsze spotkanie, z doktorem Kachnowiczem, mogę zaliczyć do udanych. Nasz lekarz zakładowy jest ciekawym prezenterem wiedzy medycznej.

- Sam pomysł realizacji tego typu przedsięwzięcia jest bardzo dobry – powiedział nam Jarosław Kachnowicz. – Każdego rodzaju wiedza, którą się przyswaja wtedy, kiedy człowiek ma na to ochotę, jest dużo bardziej skuteczna niż przymuszanie do niej. Już starożytni ojcowie medycyny mówili, że przede wszystkim w zachowaniu naszego zdrowia decyduje wiedza. Jeśli w ciepłej i sympatycznej atmosferze można przekazać pewne informacje, które każdemu z nas pomogą sterować własnym życiem, pewnego rodzaju wyborami, które pozwalają to zdrowie wzmocnić, to skutki tylko mogą być korzystne.

Zarząd Koła SITPH w roku bieżącym zorganizuje trzy spotkania seminaryjne.

- Chcemy wysondować, jakie będzie zainteresowanie naszych członków tą formą spotkań. Po dzisiejszym jestem optymistą – twierdzi Zbigniew Gostyński. - Kolejne seminaria zaplanowaliśmy na czerwiec i wrzesień. Ich tematyka będzie różnorodna – problemy prawne, zapoznanie się z nowoczesnymi technikami biurowymi, sprzętem elektronicznym, zapraszać będziemy osoby, które pomogą nam zgłębić historię Głogowa.

LEŚNA DOLINA ZAPRASZA

OD 1 MAJA DO 30 WRZEŚNIA

ORGANIZACJA IMPREZ PLENEROWYCH

→ karczmy piwne
→ biesiady
→ spotkania okolicznościowe

ZAPEWNIAMY

→ smaczne dania
→ miłą obsługę
→ przystępne ceny
od 30 zł na osobę

POLECAMY

→ dania z grila
→ dzika z rożna
→ prosię z rożna
→ dania kuchni staro-polskiej
→ piwo z beczki



Ośrodek Szkoleniowo-Konferencyjny „Leśna Dolina" dysponuje:

> wiatą wyposażoną w stoły i ławy dla 400 osób,
> placem do grilowania i rożnowania z miejscami siedzącymi i stołami,
> terenem rekreacyjnym.

Zapraszamy firmy i instytucje, organizacje społeczne, grupy pracownicze.
Kontakt telefoniczny: 076/ 831 85 63, 831 86 66

Redakcja: Dział Informacji Huty Miedzi Głogów: Maria Suślik-Idczak, Zbigniew Nowakowski
Redaktor Naczelny: Emilia Żak, tel. (076) 836-77-51, fax. (076) 836-77-53
Nakład: 3000 szt. Przedruk dozwolony z podaniem źródła.