Miedziowy Kalejdoskop

4/106
Kwiecień 2009

Wydawca: KGHM Polska Miedź S.A.Oddział Huta Miedzi "Głogów"
Biuletyn Zakładowy hut: "Głogów", "Legnica" i "Cedynia"
ISSN 1428-8915



Notowania za I kwartał 2009

W dzisiejszym numerze prezentujemy Państwu jak kształtowały się ceny akcji KGHM, miedzi oraz srebra od 1 stycznia do 31 marca 2009.



Powyższy wykres przedstawia notowania cen akcji KGHM (w złotych za akcję) w pierwszym kwartale 2009 roku





Wykres po lewej stronie przedstawia notowania cen miedzi (w USD/t), natomiast wykres po prawej stronie ukazuje notowania cen srebra (w USc/troz) w okresie od 1 stycznia 2009 do 31 marca 2009

Dobre wyniki pomimo kryzysu

Spółka opublikowała skonsolidowany raport roczny Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w roku 2008. Przychody ze sprzedaży wyniosły 12,7 mld zł, zysk netto za 2008 rok to 2,77 mld zł.

Jak nas poinformowała pani **Monika Kowalska**, dyrektor Departamentu Public Relations Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. zakończyła rok 2008 sukcesem mimo kryzysu i trudnych warunków ekonomicznych. Najistotniejszy wpływ na te wyniki miała spółka KGHM Polska Miedź S.A., która zrealizowała prognozowane wyniki finansowe. Przychody ze sprzedaży spółki wyniosły 11,30 mld zł, natomiast zysk netto osiągnął poziom 2,92 mld zł. Były to jedne z najlepszych wyników finansowych w historii KGHM. Znaczący wpływ na ten wynik miały zawarte w 2008 roku strategie zabezpieczające.

W roku 2008 Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. poniosła najwyższe w historii nakłady inwestycyjne, zarówno na inwestycje rzeczowe jak i kapitałowe. Nakłady na inwestycje rzeczowe KGHM Polska Miedź S.A. osiągnęły poziom 1,14 mld zł. Były ukierunkowane przede wszystkim na realizację zadań rozwojowych oraz o charakterze odtworzeniowym. Na inwestycje kapitałowe przeznaczono 793 mln zł i była to kwota pięciokrotnie wyższa niż w roku 2007. Największe kapitałowe nakłady inwestycyjne zostały poniesione w grudniu 2008 roku w związku z nabyciem 4,78% akcji Polkomtel S.A. Dziś udział KGHM w kapitale tej spółki wynosi 24,39%.

Życzenia z okazji Dnia Hutnika 2009

W przededniu Dnia Hutnika wyrażamy słowa najwyższego uznania wszystkim Hutnikom Polskiej Miedzi. Dziękujemy za codzienny wysiłek, trud i ogromne zaangażowanie w pracy. Niech dotychczasowe doświadczenia dodają nam wszystkim siły, wytrwałości i będą zapowiedzią wspaniałej przyszłości dla polskiego hutnictwa.

Uroczyste obchody Dnia Hutnika będą wspaniałą sposobnością do podziękowania i wyrażenia szacunku osobom zasłużonym, dzięki którym huty KGHM Polska Miedź S.A. mogą w pełni realizować swoje cele.

Przy tej szczególnej okazji życzymy zdrowia, wszelkiej pomyślności, sukcesów w życiu osobistym oraz spokojnej i bezpiecznej pracy. Życzenia te kierujemy także do Rodzin Hutniczych, aby powodzenie, optymizm, spokój i pogoda ducha gościły jak najczęściej w Waszych domach.

Z hutniczym pozdrowieniem
Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. oraz Dyrektorzy Hut

Program Dni Hutnika 2009

Program najważniejszych uroczystości i imprez z okazji „Dnia Hutnika" 2009 w trzech hutach KGHM Polska Miedź S.A. Informujemy, że program imprez towarzyszących może ulec zmianie o czym pracownicy będą informowani na bieżąco.

Uroczystości I imprezy centralne

– Uroczysta Msza św. w intencji Hutników i ich rodzin – 3 maja 2009r. godz. 12.30 w Kościele Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny – Kolegiata w Głogowie

– Centralna uroczystość wręczenia odznaczeń państwowych i wyróżnień jubileuszowych – 8 maja 2009 r. godz. 16.00 w Sali im. Jana Wyżykowskiego Biura Zarządu KGHM Polska Miedz S.A.

– Hutnicza Karczma Piwna – 8 maja 2009 r. godz. 18.00 Hala Widowiskowo – Sportowa w Głogowie

– Comber Babski – 8 maja 2009 r. godz 18.00 w Centrum Kultury w Rudnej

Uroczystości zakładowe

– Uroczystość wręczenia odznaczeń i wyróżnień Huty Miedzi „Cedynia – 30 kwietnia 2009 r. godz. 15.00 w Centrum Kultury w Rudnej

– Uroczystość wręczenia odznaczeń i wyróżnień Huty Miedzi „Legnica" – 12 maja 2009 r. godz. 14.00 w sali konferencyjnej i stołówce w Domu Hutnika w Legnicy

– Uroczystość wręczenia odznaczeń i wyróżnień Huty Miedzi „Głogów" – 15 maja 2009 r. godz. 14.30 w sali widowiskowej Huty Miedzi „Głogów"

Karczmy

– Zakładowa Karczma Piwna HM „Cedynia" – 15 maja 2009 r. godz. 15.45 w Centrum Kultury w Rudnej

– Zakładowa Karczma Piwna HM „Głogów" – 15 maja 2009 r. godz. 18.00 w Ośrodku „Leśna Dolina"

– Zakładowa Karczma Piwna HM „Legnica" – 15 maja 2009 r. godz. 18.00 w sali konferencyjnej w Domu Hutnika w Legnicy

Combry

– Comber babski HM „Głogów" – 15 maja 2008 r. godz. 18.00 w Restauracji „Za wiaduktem" w Głogowie

– Comber babski HM „Legnica" – 29 maja 2008 r. godz. 18.00 w sali konferencyjnej w Domu Hutnika w Legnicy

Huta Miedzi „Cedynia"
Imprezy towarzyszące

– Biesiada Piwna – 15 maja 2009 r. godz. 15.45 w Centrum Kultury w Rudnej

– Zawody w kręgle dla pracowników – 1 maja 2009 r. godz. 13.00 OK. Park w Głogowie

– Zawody wędkarskie o Puchar Dyrektora HM „Cedynia" – 3 maja 2009 r. godz 9.00 Rzeka – Odra Chobienia

– Impreza rekreacyjno – turystyczna dla pracowników i ich rodzin – 9 - 10 maja 2009 r. godz. 11.00 – Ośrodek Szkoleniowo – Wypoczynkowy „Złoty Sen" w Złotnikach Lubańskich

– Dzień otwarty w Hucie Miedzi „Cedynia" – 22 maja 2009 r. w godz 9.00 – 14.30 – teren Huty Miedzi „Cedynia"

– Spotkanie z emerytami i rencistami – 27 maja 2009 r. godz. 13.00 – w stołówce zakładowej huty

– Zawody Strzeleckie o Puchar Dyrektora Huty Miedzi „Cedynia" – 18 września 2009 r. w godz. 15.00–19.00 w Strzelnicy Zakładowej

Imprezy związkowe w Hucie Miedzi „Cedynia"

NSZZ "Solidarność" przy Hucie Miedzi „Cedynia"

Uroczyste spotkanie członków związku - 2.05.2009 r. godz 12:00 – Centrum Kultury w Rudnej

Huta Miedzi „Głogów"
Imprezy towarzyszące

– Festyn Hutniczy – 19 września 2009 r. godz. 15.00 – 22.30

– Turniej w Bowlingu o Puchar Dyrektora Huty – 6 czerwca 2009 r. godz. 11.00 w Kręgielni w Głogowie

– Bal Energetyka – 12 września 2009 r. godz. 20.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Międzyoddziałowy Turniej Szachowy – 23 maja 2009 r. godz. 8.30 w Sali Rajców Ratusza w Głogowie

– Międzyoddziałowy Turniej Koszykówki – 13 06 2009 r. godz. 8.30-14.00 w Hali Widowiskowo – Sportowej w Głogowie

– Międzyoddziałowy Turniej Brydża Sportowego – 23 maja 2009 r. godz.10.00 w ZPH „Pasjonata" w Głogowie

– Międzyoddziałowy Turniej Piłki Nożnej – maj 2009 r. na Stadionie w Głogowie

– Międzyoddziałowa Uroczystość Honorowych Dawców Krwi – 13 czerwca 2009 r. w Leśnej Dolinie

– Koncert Orkiestry Zakładowej – wrzesień 2009 r. – Obiekty Sportowe w Głogowie

Imprezy Związkowe w Hucie Miedzi „Głogów"

Związek Zawodowy „Polska Miedź"

– Impreza Sportowo – Rekreacyjna dla emerytów i rencistów – 22 maja 2009 r. godz. 10.00 w Kawiarni „Mogador" w Głogowie

– Karczma Piwna – 20 czerwca 2009 r. godz. 17.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Impreza sportowo-rekreacyjna dla dzieci – wrzesień 2009 r. godz. 16.00

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego

– Karczma Piwna – 29 maja 2009 r. godz. 16.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Biesiada – 30 maja 2009 r. godz. 19.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Piknik Rodzinny – sierpień 2009 r. w Ośrodku w Leśnej Dolinie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność"

– Festyn – 27 czerwca 2009 r. godz. 11.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

Związek Zawodowy Pracowników Technicznych i Administracji „Dozór"

– Biesiada Rodzinna – 22 maja 2009 r. w Ośrodku w Leśnej Dolinie

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność 80"

– Festyn – 23 maja 2009 r. godz. 11.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Karczma Piwna – 5 czerwca 2009 r. godz. 15.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

– Comber Babski – 5 czerwca 2009 r. godz. 15.00 w Ośrodku w Leśnej Dolinie

Huta Miedzi „Legnica"
Imprezy towarzyszące

– Spotkania wydziałowe z emerytami i rencistami huty – 5 - 29 maja 2009 r. w sali konferencyjneji i stołówce w Domu Hutnika w Legnicy

– Dzień otwarty w Hucie Miedzi „Legnica" – 9 maja 2009 r. godz. 9.00 – 13.00

– Festyn sportowo – rekreacyjny (impreza plenerowa) – 30 maja 2008 r. godz 11.00 Warmątowice

8 – 10 maja 2009 r. – 40 Rajd Hutników Miedzi po Górach i Pogórzu Kaczawskim

– Spotkanie Klubu Honorowych Krwiodawców – 9 maja 2009 r. Ośrodek Wypoczynkowy w Rokitkach

– Rajd Samochodowy – okolice Szklarskiej Poręby

Imprezy Związkowe w Hucie Miedzi „Legnica"

Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego

– Centralna Związkowa Karczma Piwna – 22 maja 2009 r.

Postój w hucie

Około 90 dni będzie trwał postój remontowy Huty Miedzi „Głogów" II.



Już wkrótce obiekty huty „Głogów II" zostaną poddane gruntownej modernizacji. Prace obejmą m.in. wydziały P-21, P-22, P-23, P-26

Planowane zatrzymanie ciągu technologicznego HMG II nastąpi 10 maja, a następnego dnia rozpoczną się prace remontowe. Podczas postoju wykonane będą główne zadania remontowe i inwestycyjne w obszarze przygotowania wsadu, pieca zawiesinowego, kotła odzysknicowego, pieca elektrycznego i Fabryki Kwasu Siarkowego oraz związanej z tym infrastruktury technologicznej i energetycznej.

W obszarze przygotowania wsadu zabudowana zostanie nowa suszarnia koncentratu wraz z kruszarką, odbieralnikiem i wentylatorem wyciągowym. Napędy główne suszarni oraz napędy wentylatora wyciągowego zostaną wykonane w wersji z tzw.„falownikami" – umożliwiające płynną regulację prędkości.

Piec zawiesinowy oraz urządzenia współpracujące objęte są bardzo dużym zakresem modernizacyjnym. Przeprowadzona zostanie gruntowna modernizacja systemu załadunku wsadu do pieca zawiesinowego polegająca na zastąpieniu obecnie stosowanych czterech palników jednym centralnym palnikiem koncentratu. Przebudowany zostanie szyb reakcyjny pieca zawiesinowego poprzez zastąpienie chłodzenia ociekowego chłodzeniem kesonowym. Zmodernizowany zostanie układ odbioru pyłów zawrotowych z kotła odzysknicowego i elektrofiltra w sposób umożliwiający pełny ich zawrót do procesu. Dotychczas stosowane palniki olejowe zostaną zastąpione palnikami nowej generacji pozwalającymi na lepsze wykorzystanie spalanego paliwa. Zmodernizowany zostanie układ chłodzenia trzonu oraz przygotowania dmuchu technologicznego do palnika koncentratu i palników olejowych. Napęd głównego wentylatora wyciągowego gazów z pieca zostanie wyposażony w tzw. „falownik". Zakres remontu obejmie wymianę wymurówki trzonu, ścian odstojnika i szybu gazowego pieca zawiesinowego. Modernizacji poddany zostanie również kocioł odzysknicowy poprzez zabudowę przegrody w części radiacyjnej i zmianę systemu otrzepywania w sekcjach konwekcyjnych. W obszarze pieca elektrycznego modernizacji poddana zostanie konstrukcja ściany pieca elektrycznego poprzez zabudowę pełnego okesonowania. Częściowej modernizacji ulegnie system nadmuchu powietrza do komory dopalania oraz system chłodzenia trzonu pieca elektrycznego. Wymianie ulegnie rurociąg „skośny" gazów z pieca. Remont obejmie swym zasięgiem również inne urządzenia pieca elektrycznego jak: komorę dopalania, węzeł granulacji i transportu żużla granulowanego, chłodnię wody obiegu granulacji żużla. Ponadto modernizacji poddana zostanie mokra odpylnia gazów konwertorowych w zakresie wymiany rurociągu gazowego.

W obszarze Fabryki Kwasu Siarkowego zostanie zabudowana dodatkowa para elektrofiltrów mokrych, nastąpi wymiana pięciu wymienników ciepła w węźle kontaktowym, zabudowane zostaną chłodnice płytowe w węźle susząco - absorpcyjnym. Remontowi poddany zostanie skruber RFS, turbodmuchawa, rurociągi gazowe oraz wiele drobniejszych urządzeń ważnych dla prawidłowej i niezawodnej pracy fabryki po remoncie.

Podczas remontu ciężar produkcji miedzi elektrolitycznej w KGHM spocznie na piecach szybowych Huty Miedzi „Głogów I" oraz Huty Miedzi „Legnica". Dla zabezpieczenia ciągłej pracy Wydziału Elektrorafinacji „Głogowa II" przygotowany jest niezbędny zapas anod. Zapewni to ciągłą produkcję podstawowego wyrobu głogowskiej huty – miedzi elektrolitycznej. Plany produkcyjne pozostaną na niezmienionym poziomie. Łącznie na remonty i inwestycje przeznaczono kwotę około 150 mln złotych.



Remont głogowskiej Huty II nie wpłynie na zmianę planów produkcyjnych

Najważniejsze jest zapobieganie

Próbne alarmy pożarowe miały miejsce 7, 15 i 21 kwietnia na terenie Huty Miedzi „Głogów".

7 kwietnia w godzinach przedpołudniowych pożar wybuchł w budynku biurowym kierownictwa Huty II. 15 kwietnia do pożaru doszło w budynku Głównego Mechanika. Natomiast 21 kwietnia zapalił się budynek biurowca głogowskiej huty.

Natychmiast z pomieszczeń pracy ewakuowano znajdujących się tam pracowników. Na miejsce zdarzeń błyskawicznie przybyła zakładowa Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego, karetka pogotowia oraz służby ochrony, które zabezpieczyły okoliczny teren. Na szczęście były to tylko ćwiczenia służb ratowniczych, które przebiegły bardzo sprawnie i zgodnie z obowiązującymi procedurami. Akcje tego typu mają przygotować pracowników na realne zdarzenia, które mogą wystąpić. Pracownicy biorący udział w ewakuacji wykazali się znajomością obowiązujących procedur i reguł postępowania.

Działaniom służb ratowniczych przyglądali sie redaktorzy Miedziowego Kalejdoskopu. Zachęcamy Państwa do obejrzenia kilku zdjęć z przeprowadzonych ewakuacji i wyrażamy nadzieję, że prezentowane działania pozostaną jedynie w sferze ćwiczeń.



Strażacy z JRGH są bardzo dobrze przygotowani i wyposażeni do prowadzenia wszelkiego rodzaju akcji ratunkowych. Podczas ćwiczeń doskonalą swoje umiejętności.



Wewnątrz budynków sprawdzano m.in. stężenie niebezpiecznych gazów



Po zakończeniu ćwiczeń w Hucie II meldunek o ich prawidłowym przebiegu odebrał Bolesław Głowiak, zastępca szefa produkcji Huty II oraz Stanisław Baleja, kierownik Działu Ochrony i Spraw Obronnych



Podczas próbnych ewakuacji sprawdzano również działanie sprzętu technicznego bedącego na wyposażeniu ratowników

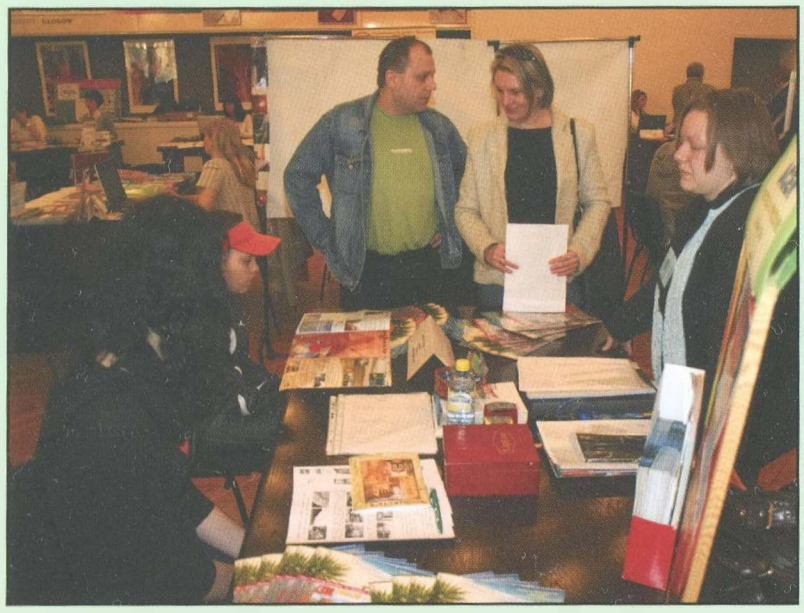


Wszystkie przeprowadzone akcje zakończyły się pełnym sukcesem

Przedsmak wakacji

W tym roku na giełdzie prym wiodły wakacje nad Bałtykiem.

20 kwietnia w sali konferencyjnej Huty Miedzi „Głogów" odbyła się wakacyjna giełda turystyczna. Swoje oferty przedstawiło kilkanaście biur podróży i ośrodków wczasowych. Różnorodność i bogactwo ofert wywołało zawrót głowy wśród pracowników huty. Wystawcy jednogłośnie stwierdzili, że hitem lata 2009 będzie wypoczynek nad polskim morzem, tym bardziej, że wiele ośrodków wczasowych za przystępne ceny oferuje tzw. wczaso-kolonie, gdzie przez pięć dni w tygodniu dzieci przez ok. 3 godziny będą mogły brać aktywny udział w specjalnie dla nich zorganizowanych zajęciach sportowych, kulturalnych lub świetlicowych. Pracownicy przeglądając oferty często zastrzegali, że na czteroosobową rodzinę za pobyt czternastodniowy będą w stanie przeznaczyć ok. 5 tys. zł. Duże znaczenie przy wyborze ofert miał fakt, że złotówka jest słaba i popularne w tamtym roku wyjazdy do Egiptu, Turcji, Tunezji, Bułgarii i Grecji cieszyły się mniejszym zainteresowaniem. Organizatorzy wypoczynku podkreślali, że rodzice często rezygnują z własnego urlopu np. nad morzem po to, aby ich pociechy mogły wyjechać na obóz lub kolonię tematyczną poza granice naszego kraju.



Giełda wczasów jak zawsze przyciągneła dużą liczbę obecnych i byłych pracowników głogowskiej huty

–Bardzo mi zależy na aktywnym wypoczynku moich synów, którzy mają 16 i 13 lat. Mam nadzieję, że znajdę odpowiednią ofertę np. obóz żeglarski – powiedział nam pan **Leszek** z Wydziału Pieca Elektrycznego P-23. Giełda Turystyczna dawała pracownikom huty możliwość zakupu niektórych ofert ze specjalnymi zniżkami sięgającymi nawet 20%.

Pan **Dariusz Komar** z Wydziału Elektrycznego E-2 przyjechał na giełdę praktycznie po nocnej zmianie, ponieważ spał zaledwie trzy godziny. – Chciałem zapoznać się z ofertą biur podróży tym bardziej, że planuję ze swoją partnerką wyjazd autokarowy do Grecji, a giełda trwa jeden dzień i jest mało czasu na podjęcie decyzji.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Tegoroczny budżet na wydatki w ramach Zakładowego Funduszy Świadczeń Socjalnych w Hucie Miedzi „Głogów" jest bardzo imponujący, bowiem przeznaczono na niego ponad 21 mln zł.

W ramach ZFŚS pracownicy Huty Miedzi „Głogów" mogą skorzystać z następujących świadczeń:

– wczasy z wykupu, kwota **2 176 000,00** zł co stanowi 9,97% funduszu

– świadczenie wypoczynkowe (wczasowe) – wypłata od 15 czerwca br., kwota **5 965 454,00** zł co stanowi 27,34% funduszu

– ekwiwalent pieniężny na pokrycie wydatków szkolnych tzw. „ołówkowe", kwota **3 173 458,00** zł co stanowi 14,54 % funduszu

– wczasy profilaktyczno-lecznicze i sanatorium, kwota **336 758,40** zł co stanowi 1,54% funduszu

– wypoczynek dzieci i młodzieży (obozy, kolonie z wykupu, zielone szkoły, zimowiska), kwota **767 550,00** zł co stanowi 3,52% funduszu

– dofinansowanie do imprez sportowo-rekreacyjnych, kwota **472 620,00** zł co stanowi 2,17% funduszu

– dofinansowania do zapomóg dla pracowników, emerytów i rencistów, kwota **400 000,00** zł co stanowi 1,83% funduszu

– pomoc świąteczna dla rodzin, które nie osiągnęły minimum w gospodarce uspołecznionej i mają bardzo niski dochód, kwota **130 000,00** zł co stanowi 0,60% funduszu

– paczki świąteczne dla dzieci w przedziale wiekowym od 1 do 14 lat, kwota **128 000,00** zł co stanowi 0,59% funduszu

– dofinansowania do pływalni, sali gimnastycznej, zabiegów rehabilitacyjno-leczniczych, kwota **285 000,00** zł co stanowi 1,31% funduszu

– dopłaty do zakupu biletów na imprezy kulturalne (kino, cyrk, koncerty, imprezy dla dzieci), kwota **92 500,00** zł co stanowi 0,42% funduszu

– dofinansowanie do imprez sportowo-turystycznych, kwota **30 000,00** zł co stanowi 0,14% funduszu

– wycieczki wyjazdowe: w tym 5 trzydniowych i 5 dwudniowych, kwota **175 950,00** zł co stanowi 0,81% funduszu

– pomoc mieszkaniowa, pożyczki dla pracowników, emerytów i rencistów (na budowę, adaptację, zamianę, dokończenie, remont, kupno), kwota **6 850 000,00** zł co stanowi 31,39% funduszu

Jest również przewidziana kwota na umorzenie pożyczek w szczególnych przypadkach.

Szczegółowych informacji na temat uzyskania dofinansowania udziela pani **Halina Tylko**, Dział Administracyjny pok. 310, tel. 6399

Dawcy krwi i szpiku kostnego

Po raz dziewiąty zarząd Klubu HDK przy HM „Głogów" zorganizował grupowe oddanie krwi dla Kliniki Transplantologii Szpiku i Hematologii Dziecięcej we Wrocławiu. Udział wzięło 17 krwiodawców, zarówno z głogowskiej huty, jak i z huty „Cedynia". Dyrekcja huty przygotowała dla małych pacjentów kliniki cukierki, a dla wszystkich krwiodawców posiłek w Gospodzie Wrocławskiej.

– W imieniu zarządu chciałbym podziękować wszystkim uczestnikom wyjazdu oraz dyrekcji głogowskiej huty za pomoc w zorganizowaniu tak szczytnej akcji – mówi **Robert Gregorczyk**, prezes klubu. – Korzystając z okazji chciałbym przypomnieć wszystkim, że w 2004 roku krwiodawcy przystąpili do Stowarzyszenia „Pomocna Dłoń" Honorowych Dawców Szpiku Kostnego.

Dawcą szpiku może zostać każdy zdrowy człowiek w wieku od 18 do 50 lat, nie tylko krwiodawca. Badanie podstawowe polega na pobraniu próbki krwi. Następnie antygeny zgodności tkankowej (HLA) zostają umieszczone w Banku Dawców Szpiku Kostnego. Jeśli okaże się, że osoba chora poszukująca dawcy ma antygeny zgodności tkankowej takie same, jak dawca zarejestrowany, zostanie on poproszony o oddanie szpiku. Zabieg nie jest niebezpieczny, chociaż bardziej nieprzyjemny niż oddanie krwi. Odbywa się w szpitalu, w znieczuleniu i trwa około 1 godziny. Szpik w organizmie dawcy w ciągu kilkunastu dni regeneruje się. Dodatkowo przetacza się jego własną krew pobraną około 10 dni wcześniej. Dawca opuszcza szpital na drugi dzień po oddaniu szpiku. Dzieje się tak bardziej na wszelki wypadek niż z potrzeby. Dawstwo szpiku jest anonimowe i bezpłatne. Prawdopodobieństwo znalezienia dawcy wynosi 1:25 000. Pomimo tego niektóre kombinacje genetyczne antygenów się powtarzają i dzięki temu możliwe jest znalezienie człowieka genetycznie podobnego do chorego. Wystarczy wypełnić ankietę, którą można otrzymać u Roberta Gregorczyka tel. 6250 i **Mirosława Chmielowskiego** tel. 7230, a potem zgłosić się do Miedziowego Centrum Zdrowia w Głogowie przy ul. Sportowej pomiędzy godziną 7.15-13.30 w celu oddania krwi. Najpierw wykonuje się badanie wirusologiczne, następnie antygenów zgodności tkankowej i ewentualnie oznacza grupę krwi, jeśli nie była oznaczona wcześniej. Nazwisko wpisuje się do rejestru i od tej chwili przyszły dawca czeka na kontakt. – To nie jest takie trudne, szczególnie, że jako dawcy krwi czy też szpiku kostnego możemy uratować komuś życie – kończy pan Robert.



Marian Chwaszcz z głogowskiej huty jest stałym uczestnikiem wyjazdów do Wrocławia


Waldemar Rudkowski z Huty Miedzi „Cedynia"

Piękny Jubileusz

Blisko 4 mln 430 tys. ton walcówki wyprodukowała od poczatku istnienia Huta Miedzi „Cedynia oraz od 2006 roku 27 tys. 500 ton drutu z miedzi beztlenowej.



Huta Miedzi „Cedynia" z lotu ptaka urzeka swoim widokiem

30 kwietnia br., w Centrum Kultury w Rudnej odbyła się uroczysta akademia rozpoczynająca obchody 30-lecia huty „Cedynia". W uroczystości oprócz zaproszonych gości udział wzięli odznaczeni i wyróżnieni pracownicy zakładu oraz wszyscy tzw. 30-latkowie.

Historia i technologia

Działalność produkcyjną huta w Orsku rozpoczęła 9 maja 1979 r. od uruchomienia opartej na belgijskiej technologii „Contirod" nowoczesnej linii ciągłego topienia, odlewnia i walcowania miedzi, o zdolności produkcyjnej ok. 100 tys. ton rocznie. Wyprodukowano wówczas 13 tys. 900 ton walcówki miedzianej. Huta Miedzi „Cedynia" jest nowoczesną walcownią przetwarzającą elektrolitycznie rafinowaną miedź katodową na walcówkę miedzianą i wyroby z miedzi beztlenowej, o stabilnej jakości, spełniające wysokie wymagania producentów kabli, przewodów elektrycznych i producentów przemysłu elektrotechnicznego.

W latach 2000 – 2008, wraz z rosnącym zapotrzebowaniem europejskich rynków

Huta Miedzi „Cedynia" położona jest na terenie Gminy Rudna w północnej części woj. dolnośląskiego w Dolinie Odry i Wzgórz Dalkowskich. W bezpośrednim sąsiedztwie zakładu znajduje się rezerwat przyrody „Skarpa Storczyków" bogaty w wartościowy drzewostan, roślinność objętą ochroną i rzadkie gatunki ptactwa wodno-błotnego m.in. tracze i łabędzie krzykliwe.



W Hucie Miedzi „Cedynia" pracują ludzie z pasją, profesjonaliści, którzy lubią swój zakład

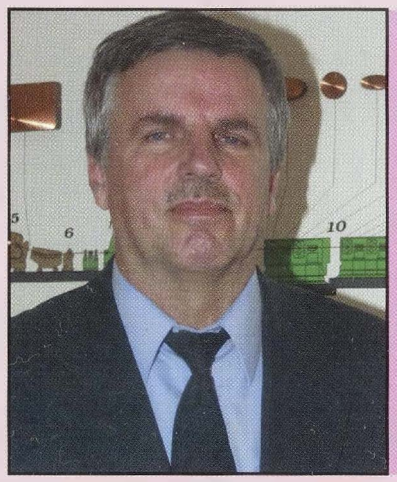
na wysokiej jakości walcówkę miedzianą, produkcja HM „Cedynia" wzrosła ponad dwukrotnie i w 2007 r. przekroczyła 250 tys. ton. Stało się tak dzięki modernizacji technicznej i organizacyjnej huty, zwiększając jej zdolność produkcyjną i podwyższając stabilność procesu produkcyjnego oraz jakość wyrobu. Teraz cały proces produkcji walcówki i drutu z miedzi beztlenowej odbywa się pod nadzorem informatycznego systemu Ekspert Jakości, dzięki któremu możliwa jest stała kontrola i ocena jakości produkowanych wyrobów w trakcie produkcji.

Ale w Orsku na walcówce produkcja się nie kończy. Od 2006 r. huta produkuje drut z miedzi beztlenowej i stopowej z dodatkiem srebra wg technologii Upcast®. I jest w Polsce jedynym jej producentem. Druty z miedzi beztlenowej są stosowane do produkcji najcieńszych na świecie przewodów stosowanych m.in. w wysokiej klasy sprzęcie audio-wideo, bo dzięki temu, że zawierają minimalną ilość zanieczyszczeń, doskonale przenoszą obraz i dźwięk. Ale to nie wszystko: miedź beztlenowa ma też swoje miejsce w budownictwie i energetyce(kable odporne na ogień), a z dodatkiem srebra na przewody jezdne dla szybkiej kolei. Jest doskonałym materiałem do wyciskania profili płaskich i kształtowników w procesie Conform®. W 2008 r. wyprodukowano ok. 12 tys. ton drutu z miedzi beztlenowej i stopowej. Ale Huta Miedzi" Cedynia" to nie tylko sam zakład, to przede wszystkim ludzie, którzy swoje życiowe losy związali z hutą, którzy przez wiele lat budowali małą społeczność tego zakładu.



Drut beztlenowy to jeden z najnowszych produktów huty „Cedynia"

Na łamach Miedziowego Kalejdoskopu dla hutników i hutniczek z huty „Cedynia" złożył życzenia dyrektor Zygmunt Woźny. Do życzeń dołącza się również redakcja Miedziowego Kalejdoskopu.



Życzenia i podziękowania od dyrektora HMC

Z okazji 30-lecia uruchomienia produkcji walcówki miedzianej w naszym zakładzie składam serdeczne podziękowania i gratulacje całej załodze oraz wszystkim, którzy wnieśli swój wkład w budowę, rozwój i pomyślność Huty Miedzi „Cedynia" w Orsku.

Szczególnie gorące podziękowania kieruję do emerytów i rencistów naszego zakładu. Dziękuję za codzienną pełną oddania pracę. Gratuluję wielu wspaniałych osiągnięć zawodowych. Życzę dużo dobrego zdrowia, szczęścia, dalszych sukcesów w pracy nad rozwojem zakładu oraz wszelkiej pomyślności Wam i Waszym rodzinom.

Zygmunt Woźny

Ważniejsze wydarzenia z historii Huty Miedzi „Cedynia" w Orsku

1979 Uruchomienie walcowni Contirod (walcówka o średnicy 6,35 mm)
1981 Nowa kalibracja pasma – walcówka o średnicy 8 mm
1990 Produkcja 1 mln ton walcówki
1994 Komputeryzacja zakładu
1995 ISO - 9002 - Certyfikacja - PCBC
1995 Wdrożenie Informatycznego systemu oceny jakości produkowanej walcówki oraz wizualizacji procesu produkcyjnego – Ekspert Jakości
1996 Uruchomiono dodatkową walcarkę „0"
1998 Produkcja 2 mln ton walcówki
1999 Certyfikacja Zintegrowanego Systemu Jakości wg międzynarodowych norm ISO - 9002, ISO - 14001 i PrPN - 18001
2000 Modernizacja napędów i sterowania linią Contirod
2002 Produkcja 3 mln ton walcówki (31.12.2002)
2006 Uruchomienie instalacji do produkcji drutów z miedzi beztlenowej wg technologii Upcast
2007 Produkcja 4 mln ton walcówkI (24.05.2007)
2007 Rozpoczęcie produkcji drutów z miedzi beztlenowej o średnicach do 25 mm
2007 Rozpoczęcie produkcji drutów z miedzi stopowej z dodatkiem srebra
2007 Przyznanie przez PIP głównej nagrody – statuetki „Mecum Tutissimus Ibis" – „Ze mną będziesz najbezpieczniejszy"
2008 Rozpoczęcie produkcji walcówki o średnicy 10 mm
2009 Wprowadzenie do sprzedaży granulatu z walcówki o średnicy 8 mm

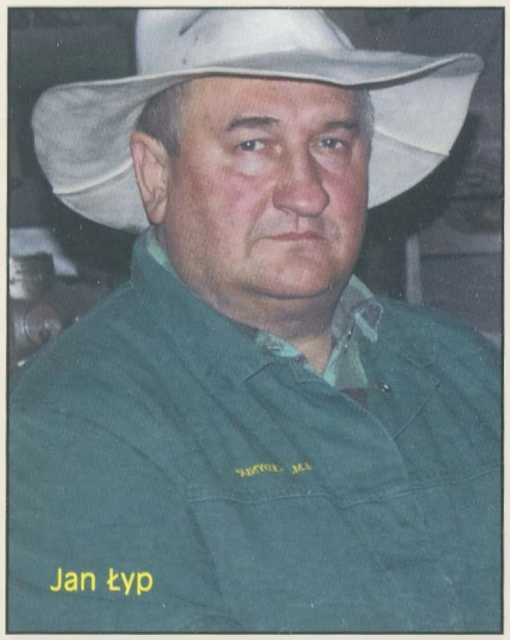
Są jak rodzina

240 osób, w tym 210 mężczyzn i 30 kobiet. Ze stażem 29 – 30 lat pracy około 75, w tym 5 pań. Mowa o pracownikach Huty Miedzi „Cedynia", która w tym roku obchodzi 30-lecie istnienia. Kilku z nich zapytaliśmy: jak pracuje im się w zakładzie?


Irena Bajus

Irena Bajus, chociaż jest legniczanką, czuje się mocno przywiązana do „Cedyni" i ludzi w niej pracujących. – Zakład jest mały, znamy się na co dzień i często także od święta. Wiąże nas nie tylko charakter pracy jaką wykonujemy, ale także sprawy często zupełnie nie związane z produkcją, domowe. To pozwala później lepiej współpracować w zakładzie i rozwiązywać problemy, których przecież nie sposób uniknąć. Integrują nas różne okazje, choćby Dzień Hutnika. W naszym zakładzie nie ma podziału na karczmę i comber. Mamy ogólną karczmę, w której uczestniczą wszyscy. Wspólne zabawy i wyjazdy bardzo jednoczą. Tak jest także podczas rajdów. Nasz zakład nie ma własnego koła, jednak zawsze mamy mocną grupę z „Cedyni", która jest widoczna. Niewielka, 10-osobowa, ale pokazująca, że jesteśmy – mówi z dumą w głosie.

Pierwszy dzień sierpnia 1978 roku był ważnym etapem w życiu pana Jana Łypa. Bliski dojazd i możliwość otrzymania mieszkania pomogły mu podjąć decyzję o zostaniu hutnikiem w „Cedyni". Został zatrudniony w Wydziale Walcowni. W tym czasie dopiero montowano różne maszyny i urządzenia. Pracowników kierowano na szkolenia m.in. do Szopienic, gdzie zdobywali niezbędną wiedzę. Obecnie jest wytapiaczem-odlewaczem na piecu Asarco. Odpowiada za proces topienia katod miedzianych. Czuwa nad parametrami topionego metalu m.in. jego temperaturą, zawartością tlenu i zawartością wodoru w spalinach. Na pytanie o jakiś szczególny moment z okresu swojej pracy, odpowiada po chwili zastanowienia. – Zleciało przecież tyle lat. Ciekawe były początki produkcji walcówki. Rozruch urządzeń następował etapami. Najpierw było topienie metalu, który trafiał do pieca odlewniczego. Później następował start maszyny odlewniczej a na końcu


Jan Łyp

walcowanie odlanego pasma. Był to cykl kilkudniowy, umożliwiający sprawdzenie maszyn i układów sterowania. Na zmianie jak się udało wyprodukować kilkadziesiąt ton walcówki to było bardzo dobrze. Obecnie w ciągu jednego dnia produkujemy jej ok. 1000 Mg – opowiada. Czego życzyłby Oddziałowi na dalsze lata? – Życzyłbym jak największej produkcji i zbytu walcówki oraz systematycznych dostaw katod. Oczywiście także dobrej ceny na nasze produkty a całej załodze Polskiej Miedzi zdrowia na dalsze, długie i spokojne lata pracy.


Wiesław Jamroż

Wiesław Jamroż, od 17 lat mistrz w Dziale Kontroli Jakości, pamięta początki HM „Cedynia". Trafił do niej w lipcu 1978 roku po skończeniu Technikum Hutniczego w Legnicy. Taką samą decyzję podjęło jeszcze sześciu kolegów z jego klasy, niezrażonych ilością kilometrów dzielących Legnicę od Orska. Praca w nowym zakładzie, „ściągniętym z zachodu" jak wtedy mówiono, zapowiadała się bardzo atrakcyjnie, nawet mimo braku możliwości otrzymania mieszkania. Kawalerom planów rodzinnych nie brakowało. Mocno kusiły także atrakcyjne „rozruchowe" zarobki. – Gdy zaczynaliśmy to był jeszcze plac budowy. Rozsyłano nas po różnych zakładach na szkolenia. W maju 1979 roku był rozruch. Początki wiadomo, były trudne, wszystko nowe – wspomina pan Wiesław. Został przyjęty do pracy na piecu Asarco. Później był wytapiaczem-odlewaczem, pierwszym piecowym, wreszcie trafił do Działu Kontroli Jakości. Po trzech latach został mistrzem. Mieszkaniec Legnicy nie wyobraża sobie pracy w innym zakładzie, chociaż jak wyliczył, przez te dziesiątki lat objechałby transportem zakładowym ziemię wielokrotnie.

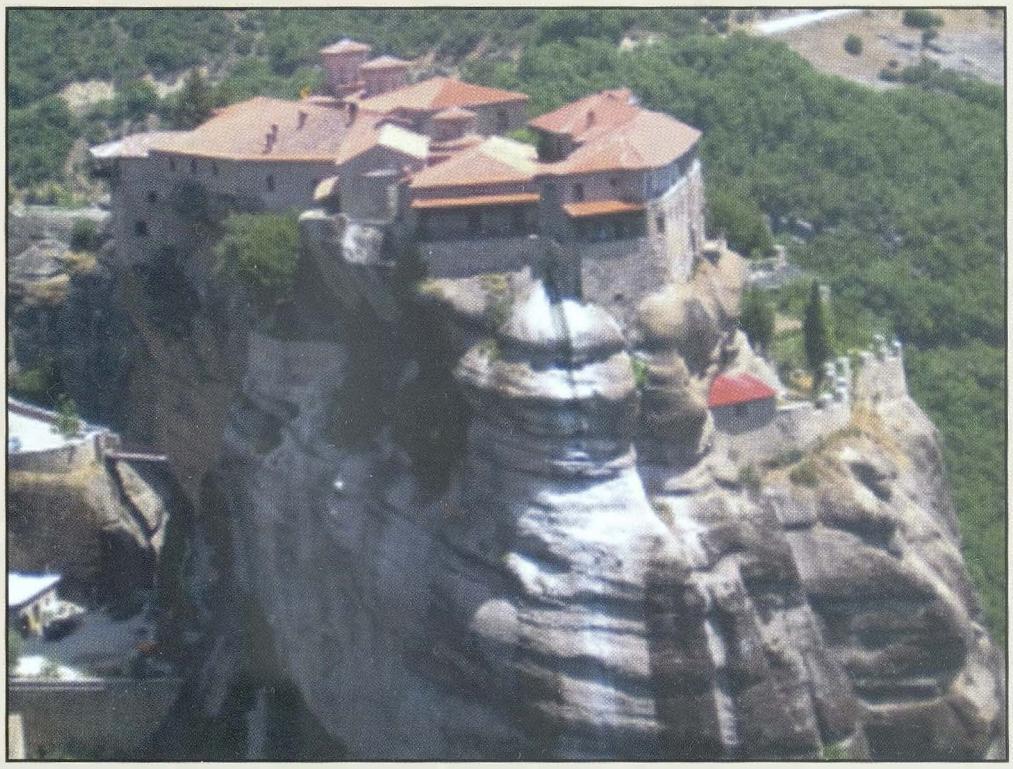
Pani Zofia Kogut przepracowała w „Cedyni" 22 lata. Wcześniej trzy lata spędziła w sanepidzie. W tym roku obchodzi 25-lecie pracy. – Bardzo ją lubię. Dla mnie ważna jest atmosfera jaką tutaj mamy, środowisko, dążenie do stałego rozwoju. Tworzymy zespół, a jeżeli się go tworzy,


Zofia Kogut

to miło jest pracować w zgranej grupie ludzi – mówi z uśmiechem na ustach hutniczka, stale reprezentująca swój oddział w różnych imprezach na szczeblu KGHM.

Wypoczynek najmłodszych

W tym roku dzieci pracowników Huty Miedzi „Legnica" będą wypoczywać na obozach i koloniach aż w czterech, bardzo różnych miejscach.



Podczas obozu młodzieżowego uczestnicy, dzieci pracowników legnickiej huty, bedą mogli podziwiać m.in. wiszące klasztory w Grecji

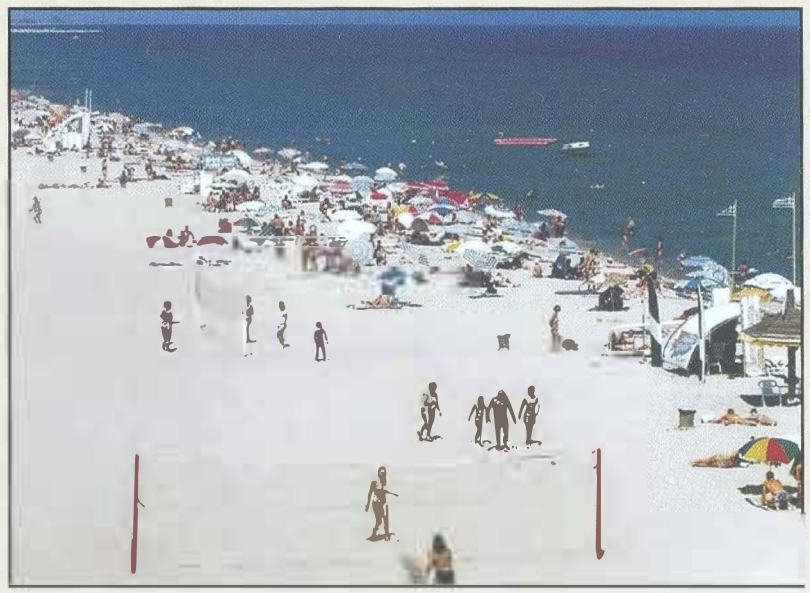
Pierwszy turnus kolonijny rozpocznie się w Łazach 27 czerwca i potrwa do 17 lipca. Poza plażowaniem, dzieci będą miały zajęcia z plastyki, muzyki, teatru i tańca. Będzie także wakacyjna szkoła wdzięku i urody z zajęciami z charakteryzacji i makijażu i zajęciami teatralnymi. Akademia sportu prowadzić będzie codzienne zajęcia z siatkówki, koszykówki i piłki nożnej. W planach m.in. jest także ośmiogodzinna Mega zabawa, w której skład wejdą: KULA ZORBING, walki sumo, ring bokserski i walki gladiatorów. Koloniści mają także zaplanowane autokarowe wycieczki do Darłowa, Darłówka z pobytem w Parku Wodnym oraz do Kołobrzegu.

Drugi turnus zacznie się 18 lipca w Mrzeżynie, a zakończy 7 sierpnia. Taniec i zajęcia ruchowe przy muzyce prowadzone będą przez doświadczonego tancerza. Dzieci poznają tajniki tańca towarzyskiego i nowoczesnego np. Hip-hop, Breakdance, Popping, Dancehall i Mouse. Tu także prowadzona będzie szkoła wdzięku i urody oraz akademia sportu. Odbędzie się też wycieczka autokarowa do Kołobrzegu, gdzie dzieci skorzystają z krytego basenu i rejsu statkiem pirackim.

Ostatni turnus kolonijny, w Darłowie, będzie trwał od 3 do 23 sierpnia. Trzy razy w tygodniu koloniści będą mogli skorzystać z inhalacji, aerobiku w wodzie i gimnastyki korekcyjnej w sali gimnastycznej. Zajęcia z plastyki, muzyki, teatru i tańca zajmą część czasu, podobnie jak zajęcia w szkole wdzięku i urody i w akademii sportu, które podążać będą za dziećmi pracowników Huty Miedzi „Legnica". Będą oczywiście wycieczki do Kołobrzegu i Ustki, rejs statkiem i kąpiele w basenie na terenie ośrodka.

Bardzo atrakcyjnie zapowiadają się trzy turnusy obozu w Grecji, 30.06 – 13.07, 09.07 – 22.07, 18.07 – 31.07. Obozowicze będą zakwaterowani w hotelu Sintrivanis w miejscowości Skotina Paralia. Program przewiduje: wycieczkę autokarową z przewodnikiem do Salonik, drugiego co do wielkości miasta Grecji, wycieczkę autokarową z przewodnikiem na Meteory – budowle osadzone na wysokich skałach, wycieczkę na Olimp – wyprawa na najwyższą i najbardziej mityczną, czarującą górę Grecji, bezpłatne dyskoteki na terenie hotelu, codzienne zajęcia z różnych dyscyplin sportowych, zajęcia z charakteryzacji i makijażu, zajęcia plastyczne, zabawy przy muzyce na wesoło.

Już sama podróż do Grecji będzie bardzo atrakcyjna. Najpierw przejazd do Wenecji. Tam o godz. 12.00 nastąpi zaokrętowanie na nowoczesny prom, na którym dzieci spędzą noc. Po przypłynięciu do Igumenicy, przejadą do Kalambaki, żeby pozwiedzać Meteory z wiszącymi klasztorami. W drodze powrotnej zwiedzać będą Belgrad z noclegiem i Budapeszt



Letnie kolonie nad wodą to zawsze udany wypoczynek

Wybory u krwiodawców

14 kwietnia 2009 roku odbyło sie zebranie sprawozdawczo — wyborcze Klubu PCK Honorowych Dawców Krwi przy Hucie Miedzi „Głogów".

Po przedstawieniu sprawozdania z działalności za okres 2005–2009 przez prezesa Klubu **Roberta Gregorczyka**, oraz protokołu Komisji Rewizyjnej przez przewodniczącego **Jerzego Karwowskiego**, zebrani krwiodawcy udzielili absolutorium ustępującemu zarządowi oraz wybrali nowy zarząd, w skład którego wchodzą:prezes Robert Gregorczyk, wiceprezes **Zbigniew Tomczyk**, skarbnik **Mirosław Chmielowski**, sekretarz **Kamila Jastrzębska**.

Powitanie wiosny w Parku Krajobrazowym "Chełmy"

Klub Turystyki Pieszej i Górskiej „Mrówka" wyruszył od 21 do 22 marca na pierwszy wiosenny rajd do Parku Krajobrazowego „Chełmy".



Wieża na górze Radogost

Pierwszy dzień rajdu okazał się bardzo wiosenny. Część „Mrówek" rozpoczęła swoją wędrówkę z miejscowości Chełmiec, pokonując dłuższą trasę prowadzącą przez Jaworską Górę, górę Chełmie oraz przez jeden z najwyższych wzniesień Parku – Rosocha (464 m n.p.m.). Trasa krótka rozpoczynała się w Sichowie, niedaleko najniższego punktu parku, znajdującego się na wysokości 188 m n.p.m. w dolinie potoku Błotnica. Obie trasy łączyły się na wzgórzu Łaskotka i od tego momentu poprowadziły „Mrówki" do Złotoryi. Drugi dzień rajdu wszystkie „Mrówki" rozpoczęły w miejscowości Lipa, skąd ruszyły w kierunku rezerwatu Wąwóz Lipa. Celem był najpiękniejszy odcinek doliny – Wąwóz Myśliborski. Jednak zanim dotarli do celu „Mrówki", które wybrały dłuższą trasę mogły podziwiać Wąwóz Siedmica, Rezerwat Nad Groblą, widoki z wieży widokowej na górze Radogost oraz Bazaltowej. Uczestnicy, którzy wybrali krótszą trasę, po przejściu Wąwozu Lipa skierowali się od razu w kierunku Wąwozu Myśliborskiego.

Przez wąwóz wędrówka pokrywała się ze ścieżką dydaktyczną, dzięki której rajdowicze mogli poszerzyć swoją wiedzę z zakresu geologii, geografii, botaniki i zoologii. Wąwóz ten jako rezerwat posiada ciekawe okazy roślin m.in. paproć języcznik zwyczajny. Paproć ta ma charakterystyczne liście przypominające gładkie jęzory. Ciekawostką jest to, iż ta paproć powstała po przeobrażeniu law podmorskich wulkanów, bo dawno temu istniało tu morze. A skały, które tam spotkali powstały przez natychmiastowe schłodzenie lawy przez wodę morską.

Park Krajobrazowy „Chełmy" oprócz lasów, które zajmują połowę powierzchni parku oraz zróżnicowanej i bogatej fauny i flory posiada wiele innych walorów takich jak rzeźba, geologia oraz specyficzny mikroklimat.

Po całodniowej wędrówce wszystkie „Mrówki" spotkały się w Myśliborzu, skąd autokar wyruszał w drogę powrotną.

Nowości filatelistyczne

Z okazji Dnia Hutnika 2009 oraz 30–lecia Huty Miedzi „Cedynia" została wydana okolicznościowa koperta oraz stempel.





Po lewej: Koperta z okolicznościowym nadrukiem z okazji 30–lecia Huty Miedzi „Cedynia"
Na górze: Koperta z okolicznościowym stemplem Dzień Hutnika 2009 O/Huta Miedzi „Głogów"

Czytelnicy pytają

Mobbing nie może być tabu

Odpowiedzi udziela Jerzy Karwowski, Społeczny Zakładowy Inspektor Pracy w Hucie Miedzi „Głogów".



Jerzy Karwowski

Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Ustawowe przesłanki mobbingu muszą być spełnione łącznie, a więc działania pracodawcy muszą być jednocześnie uporczywe i długotrwałe, oraz polegać na nękaniu lub zastraszaniu pracownika. Jako że z pojęciem mobbingu wiąże się ściśle ciągłość oddziaływania na pracownika, automatycznie wyłączone są poza zakres tego zjawiska czyny o charakterze jednorazowym. Kwestia oceny uporczywości i długotrwałości oddziaływania na pracownika ma charakter indywidualny i jako taka powinna być odnoszona do każdego konkretnego przypadku. Przyjmuje się, że praktyki spełniające dyspozycję art. 94^3 par. 2 k.p. powinny być działaniami wielokrotnymi, systematycznymi i rozłożonymi w czasie. Uporczywość zachowań, które mogą być kwalifikowane jako mobbing, oznacza działania zaplanowane, przemyślane, obliczone na określony skutek, o którym mówi art. 94^3 par. 2 k.p., tj. wywołanie u mobbowanego zaniżonej oceny przydatności zawodowej, poniżenia lub ośmieszenia pracownika, izolowania go lub wyeliminowania z zespołu współpracowników. Mobbing przejawia się w takich działaniach, jak: naruszanie szeroko rozumianych warunków pracy, izolacja i odmowa komunikacji, naruszanie osobistej godności oraz przemoc werbalna, fizyczna i seksualna. Przepisy nakładają na pracodawcę obowiązek nie tylko powstrzymywania się od działań mających charakter mobbingu, ale także przeciwdziałania tego typu zachowaniom. Pierwszą narzucającą się możliwością działania pracodawcy zmierzającego do przeciwdziałania praktykom mobbingowym jest uświadomienie pracownikom, na czym polega mobbing, oraz iż takie działania są niezgodne z prawem. Każde jednostkowe działanie mobbera, jeżeli dowiedział się o nim pracodawca, powinno być omówione, zaś wobec pracownika dopuszczającego się takich praktyk powinny być wyciągnięte konsekwencje służbowe. Każdy objaw zachowań, które przerodzić mogą się w mobbing, powinien być przez pracodawcę eliminowany. Zapobieganie mobbingowi może być osiągane przez pracodawcę poprzez jasne i jednoznaczne określenie zakresu obowiązków pracowników, kompetencji oraz podległości służbowej. Pracodawca powinien także wyraźnie określić zasady obiegu i przekazywania informacji, związanych z wykonywaniem przez pracowników obowiązków zawodowych. Każde naruszenie tak zarysowanych zasad postępowania powinno być korygowane, co w sposób znaczący może ograniczyć zagrożenie wystąpienia mobbingu w miejscy pracy. Dobrym rozwiązaniem jest także ustalenie przez pracodawcę określonej, ścisłej procedury informowania wyznaczonej przez pracodawcę osoby, z którą, celem zgłaszania przypadków mobbingu, mogliby kontaktować się pracownicy, z pominięciem drogi służbowej. Dobrym rozwiązaniem dla pracodawców byłoby, aby wszystkie regulacje wewnętrzne zakładu pracy dotyczące mobbingu zamieszczone były w regulaminie pracy.

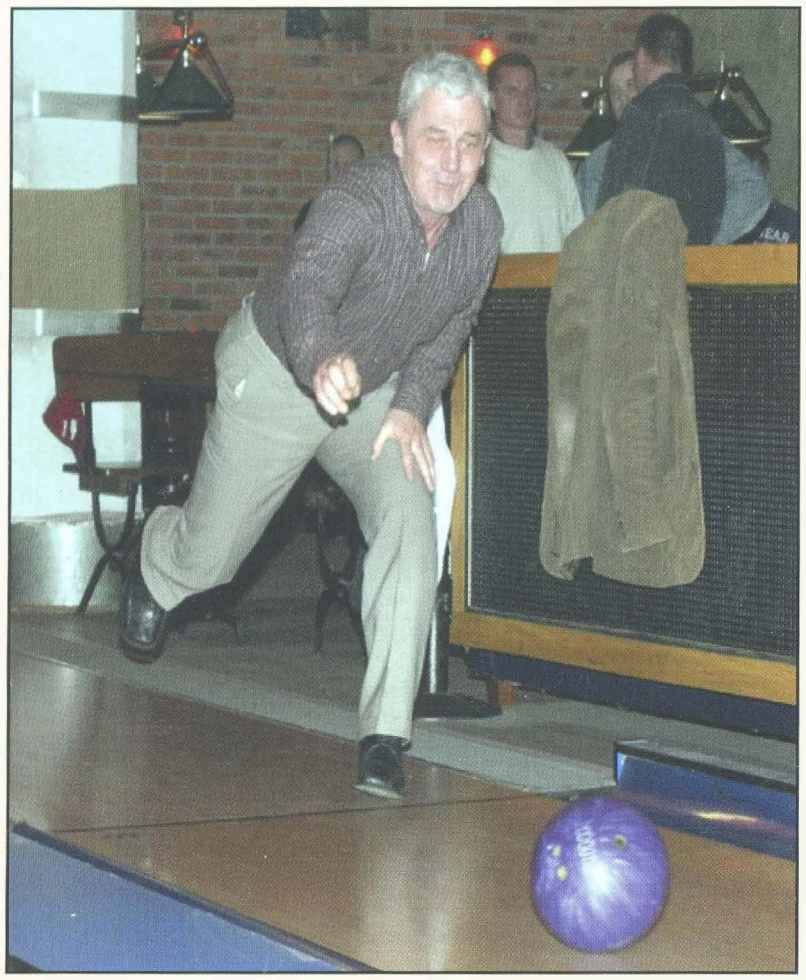
Czy można odróżnić mobbing od molestowania, które kodeks pracy definiuje jako zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności albo poniżenie lub upokorzenie pracownika?

Działania mobbingowe są rozciągnięte w czasie, długotrwałe i uporczywe. Z przypadkiem molestowania spotykamy się również w sytuacji jednostkowej, odosobnionego czynu przez podmiot dopuszczający się upokorzenia, poniżenia albo naruszenia godności pracownika. Dodatkowo molestowanie, w przeważającej liczbie przypadków, może być dziełem osoby, która w strukturze organizacyjnej pracodawcy pełni rolę nadrzędną w stosunku do osoby molestowanej. Mobbing, w odróżnieniu od molestowania, może być stosowany wobec pracownika zarówno przez współpracownika na tym samym lub niższym poziomie w hierarchii organizacyjnej zakładu pracy, przez samego pracodawcę lub też osobę nadrzędną wobec osoby molestowanej. Oczywiście możliwe są sytuacje, gdy pracownik różnorzędnego szczebla lub też podległy osobie molestowanej dopuszcza się postępowania, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności albo poniżenie lub upokorzenie pracownika. Pewne jednostkowe sytuacje molestowania pracownika mogą więc z czasem, w sytuacji ich multiplikacji, stanowić podstawy do stawiania zarzutów związanych z mobbingiem. W piśmiennictwie można znaleźć głosy, iż mobbing jest kwalifikowaną formą molestowania, który jest bardziej niż molestowanie rozciągnięty w czasie i sprowadza się do wywołania bardziej dotkliwych skutków dla pracownika.

W następnym numerze ciąg dalszy artykułu. Zapraszamy do lektury.

W nowym sezonie, nowe dyscypliny

W Hucie Miedzi „Legnica" zakończyła się kolejna edycja spartakiady międzywydziałowej.



Dyrektor HML Tadeusz Karpowicz pokazał, że w przyszłym sezonie może być groźnym przeciwnikiem na torze

Rywalizacja była ostra w każdej dyscyplinie, chociaż nie wszystkie należały do tzw. kontaktowych. Seria zawodów rozpoczęła się od siatkonogi. Początkowo ta dyscyplina sprawiała pewne trudności zawodnikom przywykłym raczej do wbijania piłki do siatki a nie do jej przerzucania nad nią. Najlepiej poradziła sobie z tym ekipa Wydziału Elektrorafinacji Miedzi (PE). W meczu finałowym pokonała Wydział Przygotowania Wsadu (PW). Później zmagania przeniosły się na normalne boisko do piłki nożnej halowej. Jak zwykle przy futbolu emocji było co nie miara. Ostatecznie ponownie na najwyższym stopniu podium zameldowała się drużyna PE, która w finale pokonała Wydział Pieców Szybowych (PSz). Tenis stołowy został zdominowany przez nowy talent, czyli **Marka Koziarę** z Działu Przygotowania i realizacji remontów (TMR). Na następnych miejscach znaleźli się **Grzegorz Lis** z Działu Głównego Energetyka (TE) i **Krzysztof Bazan** z Wydziału Konwertorów (PKn). Kolejnym etapem spartakiady była siatkówka, zdominowana przez PSz. Drugie miejsce przypadło Działowi Głównego Automatyka (TA). W tym sezonie zabrakło zawodów w rzucaniu lotkami do tarczy. Zostały zamienione na walkę o tytuł indywidualnego mistrza HML w kręglach. Ta nowa konkurencja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. Odbyło się kilka tur, które wyłoniły mistrza. Został nim **Andrzej Scheibinger** (TA). Miejsce drugie zajął **Andrzej Waszkiewicz** (TA), trzecie **Mirosław Klimko** (PW). Na podsumowaniu spartakiady, które odbyło się zaraz po zakończeniu zawodów na kręgielni, nagrody wręczał dyrektor legnickiej huty **Tadeusz Karpowicz** w towarzystwie prezesa ogniska TKKF „Hutnik", organizatora sportowego cyklu.



Podczas spartakiady grano m.in. w wymagającą dużej sprawności siatkonogę



Na zdjęciu po prawej Andrzej Scheibinger odbiera nagrodę dla najlepszego zawodnika w kręglach

Organizatorzy serdecznie dziękują zawodnikom. W przyszłym roku mają nastąpić duże zmiany dyscyplin. Pojawi się „sprawnościówka", łuki i koszykówka.

„Sum" wyłonił mistrza

Ledwie rozpoczęła się wiosna a już wędkarze z działającego przy legnickiej hucie koła „Sum" wyłonili swojego mistrza na 2009 rok.

Rywalizacja w zawodach spławikowych, dwie tury, toczyła się jak zwykle w podlegnickich Kunicach. Jezioro Kunickie jest bliskie hutnikom, lubiącym wędkowanie. Niektórzy z nich żartują, że są doskonałymi znajomymi ryb, które same decydują komu należy się tytuł. W tym roku uznały, że należy się on **Januszowi Kocewie**. Wynik zwycięzcy to 6460 g ryby. Dało mu to 10 punktów w klasyfikacji „Grand Prix". Wicemistrz **Waldemar Strojek** miał ich o prawie półtora kilograma mniej (9 pkt.). Na miejscu trzecim z wynikiem 4600 g mistrzowskie zawody ukończył **Bogusław Sitarek** (8 pkt.). Do połowu stanęło 12 zawodników. Czterech z nich musiało zadowolić się dużą porcją świeżego powietrza. Gatunki, które dominowały na haczykach to ukleja, leszcz, krąp i płoć. W punktacji „Grand Prix" na 4 miejscu znalazł się **Mateusz Braun** (7 pkt.). Kolejne pozycje zajmują: **Bogusław Kubicki** – 6 pkt., **Zbigniew Tarnawski** – 5, **Andrzej Grzebuła** – 4, **Andrzej Kania** – 3, **Tomasz Selmaj** – 2, **Michał Bruczkowski** – 1.



Zdjęcie u góry: Uczestnicy rywalizacji spławikowej.
Zdjęcie u dołu: Wiosenna pogoda zachęca do „moczenia kija"



W minionym sezonie statuetki za trzy pierwsze miejsca w klasyfikacji „Grand Prix" 2008 otrzymali:

I miejsce – kol. Bogusław Sitarek

II miejsce – kol. Michał Bruczkowski

III miejsce – kol. Janusz Kocewa

Wędkarze z „Suma" mają już za sobą zebranie sprawozdawczo-wyborcze, w trakcie którego wyłonione zostały władze koła. W zarządzie znaleźli się: **Zdzisław Kozak**, Bogusław Sitarek, **Andrzej Cyborowski**, **Krzysztof Malchar**, Bogusław Kubicki i **Andrzej Mieszkuć**. W głosowaniu jawnym brać wędkarska jednogłośnie, po raz kolejny wybrała na prezesa koła **Dionizego Skulimowskiego**, na co dzień kierownika Wydziału Energetycznego w Hucie Miedzi „Legnica".

Bandera na maszcie

18 kwietnia w Kunicach w Ośrodku Szkoleniowo–Wypoczynkowym, należącym do Oddziału Zakładowego PTTK, działającego przy Hucie Miedzi „Legnica" Klub Żeglarski „Posejdon" rozpoczął sezon żeglarski 2009.

W imprezie uczestniczyło 35 członków klubu oraz 20 kursantów z odbywającego się właśnie kursu na stopień żeglarza jachtowego. Chociaż słowo impreza śmiało można zamienić na praca. Otwarcie wiązało się, bowiem z kilkoma godzinami spędzonymi przy szorowaniu łódek i rowerów wodnych, usuwaniu drobnych usterek i uzupełnianiu brakującego osprzętu. O 10.00 nastąpiła krótka przerwa na część główną. Jak co roku na maszt klubowy została podniesiona bandera oraz proporzec klubowy. Powiewająca na maszcie bandera to najbardziej charakterystyczny znak, że tu działają żeglarze i tu można złapać bakcyla przygody z wiatrem i żaglami. Później kursanci wrócili do prac porządkowych, będących jednocześnie etapem szkolenia żeglarskiego. Ośrodek, w którym klub „Posejdon" prowadzi działalność, dzięki olbrzymiemu zaangażowaniu zarządu PTTK, zyskał nowy obiekt, w którym można znaleźć: salę szkoleniowo-konferencyjną, bufet, pokoje gościnne, biuro obsługi ośrodka oraz hangar na sprzęt żeglarski i nie tylko.



Przed rozpoczęciem sezonu żeglarskiego najpierw trzeba przygotować sprzęt – dopiero po długich godzinach spedzonych na myciu, czyszczeniu i szorowaniu można spuścić łodzie na wodę



Teren ośrodka w Kunicach jest doskonale przygotowany na przyjęcie wszystkich turystów

Klub „Posejdon" liczy 55 członków. Posiada jeden jacht morski typu Szanta 950, pływający po wodach Bałtyku i Cieśninach Duńskich, dwa jachty kabinowe TES 678 oraz Pegaz 737 pływające po jeziorach Pojezierza Iławskiego i po Wielkich Jeziorach Mazurskich. W ośrodku w Kunicach, tuż pod Legnicą, są trzy jachty typu Omega, jeden Orion, cztery duże rowery wodne, dziesięć kajaków, motorówka i kilka łódek wiosłowych. Hutnicy i nie tylko oni, mają więc duży wybór i w sezonie chętnie z niego korzystają. Komandor „Posejdona" **Marek Kowalik** chce, by ośrodek tętnił życiem. – Zapraszam wszystkich, którzy kiedykolwiek mieli kontakt z żeglarstwem lub uważają, że to jest to coś co chcieliby robić w wolnym czasie do zasilenia szeregów klubu. Zasady przynależności są opisane na stronie internetowej www. kzposejdon. hml. pttk. pl – zachęca komandor.

Obecny sezon jest wyjątkowy w ośrodku w Kunicach. W tym roku, po kliku latach budowy, oddano piękny obiekt, w którym znajdują się pokoje gościnne o wysokim standardzie. Ponadto ośrodek dysponuje domkami, w których można komfortowo spędzić wolny czas, mając pod bokiem Legnicę. To ważne dla tych, którzy z różnych względów nie mogą wyjechać gdzieś dalej.

Adres redakcji: KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Huta Miedzi „Głogów", ul. Żukowicka 1, 07-200 Głogów
Redaktor naczelna: Emilia Żak tel. 076 747-77-51, fax. 076 747-77-53; e-mail: e.zak@kghm.pl
Redakcja: Huta Miedzi „Głogów": Radosław Kosmalski, Anna Stasyszyn, Marek Adamski, Elwira Batorska–Kempska tel. 876 747-63-94. Huta Miedzi „Legnica": Szczepan Knap, tel. 876 747-28-90. Huta Miedzi „Cedynia": Małgorzata Giełażyn, Zdzisław Bortnik tel. 076 847-15-10.
Zdjęcia: Marek Adamski, Szczepan Knap, Radosław Kosmalski, Anna Stasyszyn
Skład: Radosław Kosmalski, Marek Adamski