

OKRĘGOWY URZĄD KONTROLI  
PUBLIKACJI I WIDOWISK W WROCŁAWIU  
zezwala na druk, powielenie,  
wykonanie i rozpowszechnianie  
Nr 2-10  
nakład 200 format A4-4

# BIULETYN INFORMACYJNY

## Żegluga na Odrze

Luty 1987

Nr 2/87 /11/

Do użytku służbowego

Egz. nr .....

### T R E Ś Ć

1. Przed II Kongresem PRON.
2. Komitet Zakładowy PZPR u progu realizacji uchwał VIII Zakładowej Konferencji PZPR.
3. O Statucie samorządu pracowniczego załogi Żno.
4. Informacja o wykonaniu zadań finansowych przedsiębiorstwa za 1986 r.
5. Komputery w Żegludze na Odrze.
6. O bezpieczeństwie i higienie pracy w roku 1986.

### Przed II Kongresem PRON

W dniu 8 maja br., po ostatecznych latach jakie upłynęły od I Kongresu, rozpocznie w Warszawie obrady II Kongres Patriotycznego Ruchu Odrodzenia Narodowego.

Delegaci z całego kraju ocenią stopień urzeczywistnienia programu socjalistycznej odnowy, porozumienia i odrodzenia narodowego. Oceniają proces demokratyzacji naszego życia publicznego, reformowania gospodarki i przekształcania postaw obywatelskich oraz określą kierunki pracy na najbliższą przyszłość.

W całym kraju trwa obecnie kampania przedkongresowa zainicjowana przez Radę Krajową PRON.

Kampania przebiega pod hasłem : "Porozumienie-Odrodzenie-Rozwój".

Rada Krajowa PRON zaprosiła do dyskusji nad ogłoszonymi "tezami" wszystkich obywateli, tak partyjnych jak i bezpartyjnych, wierzących i niewierzących, zorganizowanych i niezorganizowanych.

Tezy zachęcają nie tylko do podsumowania osiągnięć minionego okresu, lecz przede wszystkim do uzmysłowienia zadań na dziś i jutro.

Obecnie kampania przedkongresowa toczy się przede wszystkim w niższych ogniwach PRON.

W dniu 10 lutego br. odbyło się otwarte zebranie sprawozdawczo-wyborcze Zakładowego Ognia PRON przy PP Żegluga na Odrze we Wrocławiu.

Dokonano oceny działalności za miniony okres i ustalono wstępny program działania na najbliższe lata.

Na przewodniczącego Rady Zakładowego ogniwa PRON wybrano Ob. Władysława Wójcika, na z-cę przewodniczącego Ob. Mariana Pawlickiego, a na sekretarza Ob. Alicję Cwalińską.

Jednocześnie wybrano delegatów na Zjazd PRON Dzielnicy Wrocław-Psie Pole, w osobach: Stanisław Cygal, Alicja Cwalińska, Wiesław Bursiewicz, Marian Pawlicki, Jerzy Puto, Władysław Wójcik.

Nowo wybrana Rada Zakładowego ogniwa PRON apeluje do pracowników przedsiębiorstwa o składanie do Rady wniosków, które mogły by wzbogacić program działania Zakładowego ogniwa PRON.

Komitet Zakładowy PZPR u progu realizacji uchwał VIII Zakładowej Konferencji PZPR.

Komitet Zakładowy PZPR działając w myśl zaleceń VIII Zakładowej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej PZPR opracował plan i harmonogram realizacji zadań na rok 1987, wynikających z podjętej na konferencji Uchwały.

Do zadań w zakresie pracy organizacyjnej i ideologiczno-propagandowej m.in. należą :

- Aktywizacja pracy grup partyjnych, przydzielanie indywidualnych zadań i ich rozliczanie, rozszerzanie aktywu partyjnego.
- Kontynuowanie rozmów indywidualnych przez zespoły powołane w poszczególnych POP, celem aktywizacji członków partii.
- Uaktywnienie działalności poszczególnych POP, a wnioski wpływające z dążeń i opinii grup zawodowych mają być przedstawiane na posiedzeniach Komitetu Zakładowego.
- Pomoc Komitetu Zakładowego i poszczególnych POP w pracy organizacji młodzieżowej w przedsiębiorstwie; doskonalenie procesu adaptacji młodzieży w przedsiębiorstwie, uwzględniając przygotowanie kadry rezerwowej tak do pracy partyjnej jak i administracyjnej.
- Systematyczne prezentowanie na zebraniach partyjnych wybranych zagadnień ze Statutu PZPR oraz uchwał partyjnych instancji nadrzędnych; rozszerzanie form szkolenia ideologicznego, obejmując większą ilość członków PZPR a szczególnie młodych.
- Organizowanie spotkań z członkami władz partyjnych /KC, KW, KB/ i seminariów z lektorami, celem pełniejszego przyswajania polityki Partii i zadań gospodarczych, a tym samym integrowania wokół programu Partii również pracowników bezpartyjnych.

Do zadań w zakresie społeczno-gospodarczym m.in. należą :

- Rozpatrzenie planu przedsiębiorstwa na 1987 rok i okresowej realizacji zadań.

- Zaktywizowanie działalności stowarzyszeń: SIMP, PTE, SITKOM, Klub Techniki i Racjonalizacji oraz wypracowanie działań, które wynikają z uchwał III Plenum KC PZPR,
  - Rozpatrzenie systemów pracy i płacy stosowanych w przedsiębiorstwie w 1987 roku.
  - Analiza wypadków przy pracy za rok 1986 oraz działalności prewencyjnej na 1987 rok.
  - Analiza awarii floty w aspekcie strat przedsiębiorstwa w 1986 roku i przyjęcie informacji o stanie drogi wodnej.
  - Ocena realizacji poprawy gospodarności materiałami pędnymi i smarami oraz energią elektryczną za I półrocze 1987 roku i rozpatrzenie założeń do końca 1987 roku.
  - Rozpatrzenie stanu zaopatrzenia socjalno-bytowego z uwzględnieniem wypoczynku dzieci i młodzieży oraz wczasów pracowniczych.
  - Ocena zakładowej bazy socjalnej i rozpatrzenie jej rozwoju do 1990 r.
  - Rozpatrzenie spraw związanych z umundurowaniem, stanem odzieży ochronnej i środków higieny.
  - Ocena stanu opieki zdrowotnej nad pracownikami ŻnO w poszczególnych rejonach działania zakładowej służby zdrowia.
  - Rozpatrzenie kierunków polityki kadrowej przedsiębiorstwa na 1988 rok.
  - Ocena funkcjonowania w przedsiębiorstwie systemu przepływu informacji politycznej i społeczno-gospodarczej.
  - Rozpatrzenie przygotowania przedsiębiorstwa do działalności w warunkach zimowych w okresie przerwy nawigacyjnej 1987/88 roku.
- Realizacja uchwał instancji nadrzędnych i własnych będzie okresowo kontrolowana i oceniana.

- - - ... - - -

Zebrania w POP nr 1 i 3 mają się odbywać w dniu 25 każdego miesiąca, natomiast POP nr 2 - 15 każdego miesiąca.

#### O Statucie samorządu pracowniczego załogi ŻnO

W poszczególnych jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa Okręgowe Komisje Wyborcze przeprowadzają nowe wybory do organów samorządu pracowniczego, tj. Zebrania Delegatów Załogi i Rady Pracowniczej. Dążąc do pogłębienia wśród załogi przedsiębiorstwa znajomości zasad regulujących działalność samorządu pracowniczego, rozpoczynamy publikację ważniejszych postanowień "Statutu Samorządu pracowniczego załogi PP Żegluga na Odrze" zarejestrowanego w Sądzie Rejonowym w dniu 18 lipca 1984 roku :

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Samorząd pracowniczy PP Żegluga na Odrze, zwanego dalej przedsiębiorstwem, stanowią wszyscy pracownicy PP Żegluga na Odrze zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.
2. Samorząd pracowniczy załogi przedsiębiorstwa podlega pieczy Sejmu PRL.

§ 2

Niniejszy statut stanowi zbiór obowiązujących w przedsiębiorstwie zasad regulujących działalność samorządu pracowniczego utworzonego w celu zapewnienia uczestnictwa załogi w zarządzaniu przedsiębiorstwem zgodnie z postanowieniem art. 13 Konstytucji PRL.

§ 3

Prawną podstawę działania samorządu pracowniczego w PP Żegluga na Odrze stanowi Ustawa o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego, uchwalona przez Sejm PRL dnia 25.09.1981 roku.

§ 4

1. Do samorządu pracowniczego PP Żegluga na Odrze należy stanowienie w istotnych sprawach przedsiębiorstwa, wyrażenie opinii, podejmowanie inicjatywy i zgłaszanie wniosków oraz sprawowanie kontroli działalności przedsiębiorstwa.
2. Bardzo ważnym zadaniem samorządu jest kształtowanie świadomości praw, poczucia obowiązku a także współodpowiedzialności załogi za działalność przedsiębiorstwa.

§ 5

Samorząd załogi oraz jego organy realizują zadania określone w § 4 niezależnie od organów administracji państwowej, organizacji społecznych, związkowych i politycznych.

Rozdział II

Organy samorządu pracowniczego

§ 6

1. Organami samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa są :
  - 1/ zebranie delegatów załogi przedsiębiorstwa, zwane dalej zebraniem delegatów,
  - 2/ rada pracownicza przedsiębiorstwa, zwana dalej radą pracowniczą.
2. W istotnych sprawach przedsiębiorstwa załoga może wypowiadać się w referendum, które jest największą formą wyrażania woli samorządu pracowniczego.

3. Rada pracownicza reprezentuje samorząd pracowniczy załogi przedsiębiorstwa.
4. Organy samorządu pochodzą z wyboru.
5. Członkowie organów samorządu pracowniczego odpowiedzialni są przed swoimi wyborcami i mogą być przez nich odwołani na zasadach ujętych w niniejszym statucie.

§ 7

Działalność we wszystkich organach samorządu pracowniczego ma charakter społeczny.

Rozdział III

Ogólne zebranie załogi przedsiębiorstwa

§ 8

1. W PP Żegluga na Odrze, ze względu na specyfikę działalności przedsiębiorstwa, funkcję ogólnego zebrania załogi pełni zebranie delegatów załogi przedsiębiorstwa.
2. Liczbę delegatów załogi przedsiębiorstwa określa proporcja jeden delegat na dwudziestu zatrudnionych w przedsiębiorstwie.

§ 9

1. Zebranie delegatów odbywa posiedzenia co najmniej dwa razy w roku.
2. Na pisemny wniosek co najmniej 1/5 liczby członków zebrania delegatów, rada pracownicza zwołuje w ciągu 7 dni posiedzenie zebrania delegatów.
3. Zebranie delegatów na każdym posiedzeniu wybiera, w głosowaniu tajnym, przewodniczącego zebrania, jego zastępcę i sekretarza.

§ 10

1. Zebranie delegatów załogi przedsiębiorstwa :
  - 1/ uchwala na wniosek dyrektora statut przedsiębiorstwa,
  - 2/ zatwierdza poprawki lub zmiany w statucie przedsiębiorstwa,
  - 3/ uchwala statut samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa,
  - 4/ uchwala poprawki lub zmiany w statucie samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa,
  - 5/ uchwala wieloletnie plany przedsiębiorstwa,
  - 6/ podejmuje uchwały w sprawie podziału części zysku przeznaczzonego dla załogi,
  - 7/ posiada prawo wyrażania opinii we wszystkich dotyczących przedsiębiorstwa sprawach,
  - 8/ co najmniej raz w roku przyjmuje sprawozdanie z działalności rady pracowniczego i dyrektora, dokonuje oceny działalności tych organów przedsiębiorstwa oraz wykonanie uchwał zebrania delegatów.

2. Na żądanie 1/5 członków zebrania delegatów, rada pracownicza ma obowiązek w ciągu 7 dni przedstawić sprawozdanie w sprawach wymienionych w żądaniu.

§ 11

Sposób wyboru delegatów określa ordynacja wyborcza, która jest załącznikiem do niniejszego statutu.

Informacja o wykonaniu zadań finansowych przedsiębiorstwa za 1986 rok

Po zakończeniu prac bilansowych nastąpiła korekta wstępnych wyników z wykonania zadań finansowych przedsiębiorstwa za rok 1986, podanych w biuletynie Nr 1/87.

W/g rocznego sprawozdania dla GUS, przedstawiają się one następująco :

<u>T r e ś ć</u>	<u>w tys.zł</u>		
	<u>Plan na 1986r.</u>	<u>Wykon.za 1986r.</u>	<u>/+-%</u>
1. Wartość usług ogółem	4.520.000	4.828.918	+ 6,8
w tym:			
- realizacja własna + poz.	2.801.000	3.066.563	+ 9,5
- dotacja przedmiotowa	1.719.000	1.762.355	+ 2,5
2. Koszty ogółem	4.105.000	4.228.524	+ 3,0
3. Wynik finansowy	+ 415.000	+ 605.727	+46,0

Podane wykonanie wyniku finansowego jest rozliczone z uwzględnieniem zysków i strat nadzwyczajnych oraz podatku obrotowego.

Komputery w Żegludze na Odrze

W IV kwartale 1986 roku przedsiębiorstwo zakupiło w Zakładach Mikrokomputerów i Oprogramowania we Wrocławiu 3 zestawy mikrokomputera "Promik" kompatybilnego z mikrokomputerem IBM XT o jednostkowej pamięci operacyjnej 640KB.

Jeden zestaw mikrokomputera "Promik" został zainstalowany w Dziale Handlowym. Zestaw ten uzupełniono o drukarkę graficzną 80-znakową typu Gemini-Star, zakupioną w listopadzie ub.r.

Natomiast dwa zestawy mikrokomputera "Promik" zainstalowano w Dziale Informatyki. W styczniu br. uzupełniono je o drukarki graficzne 132-znakowe typu Gemini-Star.

W 1987 roku przewiduje się zakupienie mikrokomputera szybszego w przetwarzaniu informacji od obecnie zainstalowanych, Złożono już zamówienie na mikrokomputer kompatybilny z IBM AT, jak również na drukarkę o większej mocy i szybkości drukowania produkcji węgierskiej.

Zamówiono też cztery jednostki mikrokomputera Spectrum-Video. Mikrokomputery Spectrum-Video będą wykorzystane jako terminale do zainstalowanych już mikrokomputerów.

W grudniu 1986 roku przeprowadzono w Dziale Informatyki szkolenie 10 pracowników przedsiębiorstwa w zakresie działania i możliwości pracy na mikrokomputerze "Promik".

W br. przewiduje się dalsze szkolenie pracowników zainteresowanych pracą na mikrokomputerach, z odpowiednich służb przedsiębiorstwa.

Zakres szkolenia obejmuje następujące tematy :

- Podstawy programowania-zakładania bazy danych DBase III.
- Edytor tekstów.

Od stycznia 1987 roku Dział Informatyki wdraża dwa systemy obliczeniowe na mikrokomputerach :

- Ewidencja i rozliczanie środków trwałych.
- Rozliczanie kosztów przewozów zagranicznych.

W br. przewiduje się również opracowanie następnych systemów obliczeniowych na mikrokomputer, a mianowicie :

- Statystyka wykonania przewozów zagranicznych i krajowych.
- Informacja o aktualnym stanie floty.
- Kalkulacja stawek przewozowych.
- Rejestr zakupu.
- Rejestr sprzedaży.
- Fakturowanie.
- Płace.
- Kadry.
- Rozliczanie materiałów.

Podjęcie wymienionych prac stanowi "zwrot ku nowoczesności" i tworzy dobre prognozy na usprawnienie działalności przedsiębiorstwa.

#### O bezpieczeństwie i higienie pracy w 1986 roku

W okresie roku 1986 wydarzyło się w przedsiębiorstwie 56 wypadków, powodując łączną niezdolność pracowników do pracy przez 2.544 dni. W stosunku do 1985 roku, w którym miały miejsce 53 wypadki powodujące 2.103 dni niezdolności do pracy, wystąpiło niestety pogorszenie szczególnie pod względem ciężkości wypadków. W rozpatrywanym okresie wydarzyły się również dwa wypadki śmiertelne związane z zatrudnieniem, które zostały zakwalifikowane jako wypadki

w pracy. Kierownik statku Tur-80 Janusz Zatoryb zmarł na zawał serca w prywatnym samochodzie osobowym na parkingu miejskim w Nowej Soli. Kierownik maszyn statku Bizon-76 Mirosław Grudzień wypadł za burtę statku w okolicznościach opisanych w biuletynie Nr 3/86.

Z przeprowadzonej przez Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy szczególnej analizy przyczyn zaistniałych wypadków wynika, że zagrożenia natury technicznej stanowiły około 12% przyczyn ich powstania, natomiast około 88 % przyczyn tkwiło w niewłaściwych zachowaniach się ludzi oraz wadliwej organizacji pracy.

Warunkiem większej skuteczności działania na rzecz zmniejszenia liczby wypadków przy pracy jest skierowanie uwagi głównie na organizacyjną stronę procesów pracy i postawę średniej kadry kierowniczej, w tym również kierowników statków. Trzeba skutecznie eliminować często jeszcze występujące praktyki niezgodne z elementarnymi wymogami bezpieczeństwa pracy. Dotyczy to między innymi prowadzenia i wykonywania prac na statkach i wysokościach bez odpowiednich zabezpieczeń, podłączeń maszyn i urządzeń w sposób prowizoryczny, dopuszczania do ruchu maszyn ze zdjętymi zabezpieczeniami lub używanie niesprawnych technicznie narzędzi.

Plan poprawy warunków BHP na 1986 r. zawierał 24 pozycje na kwotę 96.970 tys.zł, w tym na inwestycje w wysokości 47.500 tys.zł.

Plan w zakresie inwestycji nie został wykonany. Wykorzystano nakłady na łączną kwotę 88.524 tys.zł, w tym na inwestycje tylko 19.503 tys.zł. Sytuację w zakresie realizacji zadań inwestycyjnych, m.in. dotyczących bhp, przedstawiliśmy w uprzednich biuletynach.

W 1986 r. w zakresie bhp przeszkolono wstępnie 435 osób, stanowiskowo 825 pracowników oraz na kursach 650, w tym całe średnie kierownictwo przedsiębiorstwa.

W 1986 roku zakładowa służba BHP przeprowadziła ponad sto kontroli stanowiskowych, z których zalecenia w przeważającej części zostały wykonane.

W celu dalszej poprawy warunków bhp oraz ich ścisłego powiązania z działalnością eksploatacyjną i produkcyjną, rok bieżący jest przewidziany jako okres niezbędny do uporządkowania całokształtu spraw organizacyjnych bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwie.

---

Wydawca: PP Żegluga na Odrze - Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178.  
Redakcja : Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji - odp. Bogusław Furmantowicz. Nakład 200 egz. format A-4,  
Druk Zn0.