

Numer nie wydrukowany - wynika kserografu/brak oryg. 49

BIULETYN INFORMACYJNY

Zeglugi na Odrze

Lipiec-Sierpień 1987

Do użytku służbowego

Nr 7-8/87 /16-17/

Dot. nr

T R E Ś Ć

1. Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za okres I-go półroczna 1987 r.
2. Cele i kierunki II-go etapu reformy gospodarczej.
3. O Statucie samorządu pracowniczego załogi ZnO /zakończeniu/.
4. Informacja o postępie prac związanych z przeglądem i atestacją stanowisk pracy w przedsiębiorstwie.
5. Wykroczenia przeciwko ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za okres I-go półroczna 1987 r.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za okres I-go półroczna 1987 r. w podstawowych wielkościach, przedstawia się następująco :

<u>T r e ś ć</u>	<u>Jedn. miary</u>	<u>Plan na I półr. 87r.</u>	<u>Wykonanie za I półr. 87</u>	<u>% w kon.</u>
Przewozy ładunków	tys. ton	2.900	2.850	98,3
	tys. tkm	423.000	427.501	101,1
Przewozy osób	tys. osób	74	61	82,4
	tys. os. km	1.815	1.584	87,3
Przeładunki	tys. t. fiz.	1.668	1.702	102,0
	tys. t. op.	2.042	2.071	101,4
Wartość usług ogółem	tys. zł	2.062.460	2.209.647	107,1
w tym:				
- realizacja własna	tys. zł	1.420.750	1.535.286	108,1
- dotacja	tys. zł	641.710	674.361	105,1
z podziałem :				
przewozy ładunk. ogółem	tys. zł	1.725.710	1.838.588	106,5
w tym :				
- realiz. własna	tys. zł	1.084.000	1.164.227	107,4
- dotacja	tys. zł	641.710	674.361	105,4

- 2 -

Pozost. usługi	tys. zł	336.750	371.059	110,2
Konta ogółem	tys. zł	1.947.000	2.000.917	102,8
Wynik finansowy	tys. zł	+ 115.460	+ 204.504	177,1

Struktura masy towarowej :

- węgiel	tys. ton	596	664	111,4
- kruszywo	tys. ton	1.849	1.695	91,7
- ruda tranzytowa	tys. ton	50	45	90,0
- ruda importowa	tys. ton	74	95	128,4
- ruda austriacka	tys. ton	70	74	105,7
- nawozy	tys. ton	8	36	450,0
- tłuczeń	tys. ton	67	57	85,1
- pozostałe	tys. ton	186	184	99,0

Gotowość eksploat. floty :

- pchacze	szt	165,4	168,4	101,9
- barki motorowe	szt	105,6	99,2	94,0
- barki pchane	szt	415,8	421,6	101,4

Większość zadań przewozowych i przeładunkowych w okresie I półrocza br. została wykonana powyżej planu, z wyjątkiem niewielkiego niedoboru w tonach przewiezionych oraz znacznego w przewozach pasażerskich.

Realizacja zadań rzeczowych w pierwszym półroczu była utrudniona niekorzystnymi warunkami atmosferycznymi, jak silnymi przedłużającymi się mrozami i okresami wysokiego stanu wody. Efektem tego stanu, na planowanych 107 dni sezonu nawigacyjnego, statki były eksploatowane na Odrze swobodnie płynącej 87 dni a na skanalizowanej 63 dni.

Największe niedobory w tonach przewiezionych wystąpiły w przewozach kruszyw, co wymaga energicznego przeciwdziałania.

Sytuacja finansowa za okres I półrocza br. ukształtowała się pomyślnie. Osiągnięty wynik finansowy jest lepszy niż planowany.

Cele i kierunki II etapu reformy gospodarczej

W dotychczasowym procesie reformowania gospodarki stworzono jakościowo nowy system, jej funkcjonowania, oparty na nowych podstawach prawnych i głębokich zmianach w strukturze organizacji i zarządzania. Wprowadzono stopniowo w życie zasady samodzielności, samofinansowania i samorządności przedsiębiorstw.

Proces wprowadzania zmian w gospodarce napotykał na wiele trudności, wynikających zarówno z niedostatku bazy materialnej, jak też niekorzystnych zjawisk społecznych. Zaistniała konieczność wprowadzenia wielu rozwiązań przejściowych, różniących się od założeń przyjętych w "Kierunkach" reformy gospodarczej, uchwalonych na IX i potwierdzonych na X Zjeździe PZPR.

Uchwałą z 29 września 1986 r. Sejm potwierdził istotne zmiany w reformowaniu gospodarki, a równocześnie stwierdził, że postęp w wielu dziedzinach, jak równoważenie rynku, zasad ustalania cen, polityki inwestycyjnej, zakresu dotacji, wzrostu eksportu, wprowadzania postępu technicznego, demonopolizacji, zmniejszenia inflacji - był niedostateczny.

Kierunkiem wyjściowym przy usuwaniu tych niekorzystnych zjawisk w II etapie reformy, powinno być szybsze dochodzenie do równowagi ekonomicznej oraz stosowanie bardziej konsekwentnej niż dotychczas polityki cen i płac.

II etap reformy ma polegać na :

- równoważeniu rynku konsumpcyjnego, zaopatrzeniowego i inwestycyjnego, co wymaga szerszego stosowania cen równowagi;
- urealnieniu parametrów ekonomicznych, zapewniających prawidłowy rachunek i działanie mechanizmu rynkowego;
- zwiększeniu samodzielności przedsiębiorstw i rozwoju społecznej przedsiębiorczości;
- umocnieniu samorządu załóg pracowniczych i samorządności terytorialnej;
- swobodnym przepływie środków rzeczowych i finansowych między przedsiębiorstwami;
- konsekwentnym przestrzeganiu zasad samofinansowania;
- dalszej przebudowie systemu kierowania gospodarką, w tym instytucjonalnej przebudowie centrum.

Podstawowym celem II etapu reformy jest doprowadzenie do przełomu w efektywności gospodarowania, tj. stworzenia warunków do lepszego wykorzystania umiejętności i wysiłku załóg, zmniejszenia materiałochłonności produkcji i poprawy jej jakości, szybkiego wprowadzania postępu technicznego i technologicznego, lepszej organizacji pracy.

Siłą napędową gospodarki powinna stać się przedsiębiorczość zbiorowa i indywidualna, wynikająca z dążenia do poprawy własnej pozycji materialnej, sprawdzenia swoich talentów i umiejętności, osiągnięcia awansu społecznego. Wymaga to jednocześnie eliminowania barier prawnych i organizacyjnych.

Przymus ekonomiczny powinien przeciwdziałać biernym postawom kadry kierowniczej i załóg przedsiębiorstwa.

Reformowanie gospodarki to proces trudny, nie pozbawiony konfliktów i sprzeczności. Dlatego też wielkie znaczenie ma stan świadomości ekonomicznej społeczeństwa związany ze znajomością podstawowych praw ekonomicznych, uzależnień wpływających na aktualną sytuację gospodarką kraju, jak też celów i kierunków dalszego reformowania gospodarki.

Powyższy artykuł stanowi ogólny opis zagadnień związanych z II etapem reformy gospodarczej, które sprowadzając do zakresu działalności naszej branży i przedsiębiorstwa będziemy przedstawiać w kolejnych biuletynach informacyjnych.

O Statucie samorządu pracowniczego załogi ŻnO /zakończenie/

W niniejszym biuletynie informacyjnym kończymy publikację ważniejszych postanowień "Statutu samorządu pracowniczego załogi PP Żegluga na Odrze" rozpoczętą w biuletynie Nr 2/87.

Wyrażamy nadzieję, że publikacja ta przyczyniła się do pogłębienia znajomości praw i obowiązków samorządu załogi, usprawniając przez to jego pracę.

Rozdział V

Współpraca z innymi organizacjami

§ 25

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa współpracuje ze związkami zawodowymi, organizacjami politycznymi i młodzieżowymi oraz innymi organizacjami społecznymi i społeczno-zawodowymi działającymi w przedsiębiorstwie.
2. Podstawą współpracy jest porozumienie.

§ 26

Rada pracownicza przedsiębiorstwa może zawierać porozumienia w sprawie współpracy oraz podejmowania działań z radami pracowniczymi innych przedsiębiorstw.

§ 27

Jeżeli uchwały organu samorządu załogi lub decyzje dyrektora przedsiębiorstwa dotyczą spraw wchodzących w zakres działania związków zawodowych, przed ich podjęciem organy przedsiębiorstwa obowiązane są umożliwić związkom zawodowym zajęcie w tych sprawach stanowiska, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz kodeksem pracy.

Rozdział VI

Samorząd załogi a dyrektor przedsiębiorstwa

§ 31

1. Dyrektor przedsiębiorstwa jest obowiązany :
 - 1/ zapewnić radzie pracowniczej możliwość zaznajomienia się z materiałami dotyczącymi działalności przedsiębiorstwa,
 - 2/ przedkładać materiały na posiedzenia rady z wyprzedzeniem co najmniej 14 dni a w wypadku posiedzenia nadzwyczajnego 5 dni,
 - 3/ informować radę o skutkach ekonomicznych, społecznych i prawnych zamierzonych uchwał rady.

Rozdział IX

Prawa i obowiązki członków samorządu pracowniczego załogi przedsiębior.

§ 42

1. Każdy członek samorządu załogi ma prawo do :
 - 1/ wybierania i odwoływania członków organów samorządu,
 - 2/ pełnienia funkcji z wyboru w organach samorządu po przepracowaniu co najmniej 2 lat w przedsiębiorstwie z ograniczeniami zawartymi w ordynacji wyborczej;
 - 3/ występowania z wnioskami, postulatami i opiniami do organów samorządu załogi i dyrektora przedsiębiorstwa,
 - 4/ uczestniczenia w referendum,
 - 5/ dostępu do informacji o wszelkich uchwałach, decyzjach i innych działaniach organów samorządu i dyrektora przedsiębiorstwa oraz o całokształcie działalności przedsiębiorstwa,
 - 6/ udziału w zebraniach i naradach na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby.

§ 43

1. Każdy członek samorządu załogi zobowiązany jest do wykonania i przestrzegania postanowień statutów samorządu i przedsiębiorstwa oraz wykonywania zarządzeń, uchwał i poleceń organów przedsiębiorstwa oraz wykonywania zarządzeń, uchwał i poleceń organów przedsiębiorstwa.
2. Obowiązany jest on także dbać o dobre imię przedsiębiorstwa oraz starannie i sumiennie wykonywać swoje obowiązki pracownicze.

Informacja o postępie prac związanych z przeglądem i atestacją
stanowisk pracy w przedsiębiorstwie.

W biuletynie informacyjnym Nr 6/86. zamieściliśmy informację o wydaniu zarządzenia Nr 22/86 Dyrektora PP Żegluga na Odrze z dnia 1 września 1986 r. w sprawie przeprowadzenia przeglądu i atestacji stanowisk pracy w przedsiębiorstwie.

Zarządzeniem j.w. zostały powołane zakładowe i wydziałowe zespoły d/s przeglądu i atestacji stanowisk pracy.

Dotychczasowa działalność tych zespołów, jak też odpowiednich służb przedsiębiorstwa związanych z problematyką atestacji stanowisk pracy, koncentrowała się głównie na pracach przygotowawczych.

W celu zapoznania pracowników powołanych w przedsiębiorstwie do dokonania przeglądu i atestacji stanowisk pracy z zasadami i trybem jej przeprowadzenia, zorganizowane w ŻnO jesienią ubiegłego roku tygodniowy kurs stacjonarny z udziałem wykładowców skierowanych przez Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Kurs ukończyło 46 pracowników. Natomiast 11 pracowników zostało przeszkolonych w różnych krajowych ośrodkach specjalistycznych. Obecnie organizowane są doraźne szkolenia konsultacyjno - metodyczne w zakresie szczegółowych zagadnień związanych z przeglądami i atestacją stanowisk pracy, w zależności od potrzeb.

W ramach popularyzacji wśród załogi przedsiębiorstwa zasad przeprowadzania przeglądu i atestacji stanowisk pracy oraz korzyści z niej wynikającej, kontynuowaliśmy w niniejszym biuletynie od kwietnia do grudnia 1986 r. blok informacyjny dotyczący tej problematyki.

Przeprowadzono w przedsiębiorstwie przegląd dokumentacji niezbędnej do prac atestacyjnych, ujawniając braki w tym zakresie, które są sukcesywnie eliminowane.

Opracowano ogólną instrukcję przeprowadzania przeglądów i atestacji stanowisk pracy w PP Żegluga na Odrze oraz szczegółową do przeprowadzenia przeglądu "pilotażowego" stanowisk pracy na pohaczu typu BIZON na trasie długiej.

Instrukcje j/w ujmują w sposób metodyczny, dostosowany do specyfiki przedsiębiorstwa, rodzaj i kolejność czynności przy dokonywaniu przeglądu i atestacji stanowisk pracy w oparciu o ogólnie obowiązujące zasady.

Uwzględniają również opracowanie projektów usprawnień, ich wdrażanie oraz ocenę efektów wdrożeń.

Decyzją Przewodniczącego Zakładowego Zespołu d/s przeglądu i atestacji stanowisk pracy, z dnia 16 lipca 1987 r., został powołany podzespół d/s badań pilotażowych dotyczących przeglądu i atestacji stanowisk pracy, celem przeprowadzenia tych prac na wytypowanym zestawie pchanym BIZON na trasie Kędzierzyn-Koźle - Szosy - Kędzierzyn-Koźle.

W skład podzespołu wchodzi : przewodniczący - Zbigniew Ślusarek; członkowie : Jerzy Korzeniowski, Marian Pawliński, Urszula Dorska, Witold Samuel /Szczepan Taraszcuk/, Bogdan Sonnenberg, Mieczysław Zuchora, Cezary Magiera.

Podzespół przystąpił do kontynuowania prac, które mają być zakończone w sierpniu br.

Dalsze uściślenie terminów wykonania prac związanych z przeglądem i atestacją stanowisk pracy w przedsiębiorstwie nastąpi po przeprowadzeniu przeglądu pilotażowego stanowisk pracy na statku.

Wykroczenia przeciwko ustawie o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Szczególnie szkodliwym przejawem naruszenia dyscypliny pracy jest spożywanie alkoholu w miejscu pracy lub przybywanie do pracy w stanie nietrzeźwości i sprzedaż napojów alkoholowych na terenie zakładu pracy, a także tolerowanie takiego zachowania przez osoby odpowiedzialne za porządek i dyscyplinę w zakładzie pracy.

Nietrzeźwość pracownika przy stanowisku pracy, nawet jednorazowa, stanowi jedno z najcięższych naruszeń podstawowych obowiązków pracowniczych.

Musimy energicznie przeciwdziałać każdemu z przejawów alkoholizmu.

Dla informacji i ku przestrodze publikujemy, obszernie fragmenty pisma Głównego Inspektoratu Żeglugi Śródlądowej Ministerstwa Komunikacji z lipca br. skierowanego do wszystkich inspektoratów żeglugi śródlądowej w kraju oraz do Komendy Głównej Milicji Obywatelskiej i wszystkich przedsiębiorstw, instytucji, związanych z Żeglugą Śródlądową :

" Prowadzona w miesiącach wakacyjnych wspólnie z organami Milicji Obywatelskiej akcja "Bezpieczny wypoczynek na wodzie", ujawniła liczne przypadki nieprzestrzegania przepisów żeglugowych

na śródlądowych drogach wodnych oraz wykroczenia przeciwko ustawie z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

Tylko w rejonie miasta stołecznego Warszawy funkcjonariusze Milicji Obywatelskiej ujawnili w miesiącu czerwcu i lipcu kilka przypadków uprawiania żeglugi statkami w stanie wskazującym na znaczne spożycie alkoholu."

" W dniu 12 lipca br. załoga statku pasażerskiego "Marzanna" należącego do PP Żegluga Warszawska, przewożącego ludzi rejsom spacerowym po Wiśle, a więc pełniące funkcje i charakter pracy wymagający wykonywania obowiązków służbowych w bezwzględnej trzeźwości - wykonywała swoją pracę związaną bezpośrednio z zapewnieniem bezpieczeństwa ruchu żeglugowego na wodzie - w stanie nietrzeźwym.

W wyniku niepanowania nad pracą mechanizmów napędowych statku, utracił on sterowność i osiadł na mieliźnie, co spowodowało konieczność ściągnięcia go, po uprzedniej ewakuacji pasażerów.

Sąd Rejonowy dla Dzielnicy Warszawa-Praga, na wniosek Komisarzatu Rzeoznej Milicji Obywatelskiej w Warszawie rozpatrzył w trybie przyspieszonym sprawę przeciwko :

- Waldemarowi Stecko kierownikowi statku "Marzanna",
- Jerzemu Romanowi Antonowiczowi - sternikowi statku "Marzanna", zatrudnionym w PP Żegluga Warszawska - uznając winę zarzucanego im czynu określonego w art. 147 § 1 Kodeksu Karnego i skazał:
 - Waldemara Stecko na karę 6 miesięcy pozbawienia wolności, zakaz wykonywania zawodu na obiektach pływających na okres 12 miesięcy oraz podanie wyroku do publicznej wiadomości /u obwinionego stwierdzono 1,6 promila alkoholu we krwi/,
 - Jerzego Romana Antonowicza na karę 5 miesięcy pozbawienia wolności, zakaz wykonywania zawodu na obiektach pływających na okres 12 miesięcy oraz podanie wyroku do publicznej wiadomości / u obwinionego stwierdzono 0,7 promila alkoholu we krwi/.

Ponadto sąd obciążył wymienionych kosztami postępowania sądowego.

c.d.n.

Wydawca: PP Żegluga na Odrze - Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178.

Redakcja: Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji - odp. Bogusław Furmentowicz.

Nakład 200 egz. form. A-4, Druk ZnO.