

# BIULETYN INFORMACYJNY

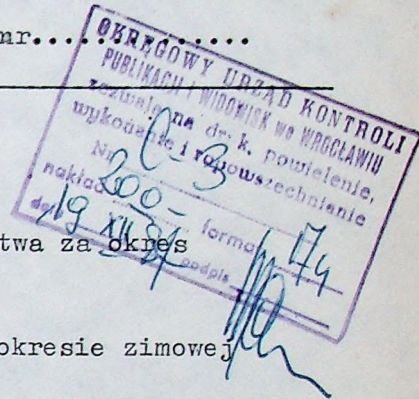
## Żegluga na Odrze

Listopad - Grudzień  
Nr 9 - 10/87 /18-19/

Do użytku służbowego  
Egz. nr.....

### T R E Ś Ć

1. Po ogólnokrajowym referendum.
2. Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za 11 miesięcy 1987r.
3. Zatrudnienie członków załóg pływających w okresie zimowej przerwy nawigacyjnej.
4. Wartościowanie pracy.
5. Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO.
6. Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych.



### Po ogólnokrajowym referendum

W dniu 29 listopada br. daliśmy swoją odpowiedź w ogólnokrajowym referendum na dwa fundamentalne pytania uchwalone przez Sejm, dotyczące radykalnego uzdrowienia naszej gospodarki i głębokiej demokratyzacji życia społeczno - politycznego.

Jak informowały środki masowego przekazu, ponad 2/3 dorosłych Polaków odpowiedziało na wezwanie Sejmu i poszło do urn dając dowód, że pragnie dialogu z władzą na tematy o szczególnym znaczeniu dla kraju. Fakt ten jest dowodem wysokiej aktywności obywatelskiej, tym bardziej że referendum nie ma w Polsce tradycji.

Na pytanie pierwsze ok. 66% głosujących odpowiedziało "Tak", a na drugie odpowiedziało "Tak" ok. 69%. Jednak zgodnie z art. 19 ust.1 ustawy z dnia 6 maja 1987r. o konsultacjach społecznych i referendum, wynik referendum jest rozstrzygający, jeżeli za jednym z rozwiązań w sprawie poddanej pod głosowanie opowiedziała się więcej niż połowa uprawnionych do wzięcia udziału w referendum. W tym świetle



wynik referendum nie był rozstrzygający, gdyż opowiedziało się "Tak" za pierwszym pytaniem 44,28%, a za drugim "Tak" 46,29%.

Taki stan wyników referendum wymagał kierunkowych decyzji Sejmu, aby do jego woli dostosować realizacyjne projekty reform.

5 grudnia br. Sejm omówił przebieg i wyniki referendum. Sejm stwierdził, że szeroki udział w ogólnokrajowym referendum świadczy o wysokiej aktywności obywatelskiej oraz jest wyrazem kształtowania się nowych demokratycznych form życia politycznego kraju. Sejm uznał, że rezultaty referendum wskazują na konieczność ponownego rozważenia tempa i zakresu niektórych przedsięwzięć drugiego etapu reformy gospodarczej, zwłaszcza założeń polityki cenowo - dochodowej. Stwierdził również potrzebę zwiększenia możliwości i efektywności działania instytucji demokratycznych oraz umacniania ładu moralnego, dyscypliny i porządku prawnego.

Jednocześnie Sejm zobowiązał rząd do stosownego uwzględnienia w programie realizacyjnym II etapu reformy gospodarczej jak i w projekcie budżetu państwa na 1988r. wyników referendum oraz wnikliwego przeanalizowania wniosków i postulatów zgłoszonych przez obywateli w dyskusjach poprzedzających referendum jak również opinii i wniosków zgłoszonych w Sejmie w toku dotychczasowych prac nad programem realizacyjnym reformy. Następnie rząd przedstawi proponowane zmiany Sejmowi. Sejm podkreślił niezłomną wolę kontynuowania podjętych reform gospodarczych oraz wszechstronnej demokratyzacji życia społecznego i umacniania państwa.

W toku obrad Sejmu, prezes Rady Ministrów zaprezentował wstępne kierunki korygowania programu reform - korespondujące z wynikami referendum, przedstawiając jednocześnie program działań, jakie rząd uważa za niezbędne dla zapewnienia realizacji dalszych reform gospodarczych, tj:

- przebudowę systemu zarządzania,
- tworzenie warunków ekonomicznych i organizacyjno - prawnych, sprzyjających przedsiębiorczości,
- kształtowanie elastycznych form organizacji gospodarki oraz warunków do przepływu środków kapitałowych,
- tworzenie warunków dla poprawy organizacji i dyscypliny pracy przez systemy motywacyjne zrywające z egalitaryzmem płacowym, pobudzenie nowoczesnych form organizacji pracy /m.in. systemów partnerskich/ oraz odpowiednią zmianę norm prawnych,
- kształtowanie narzędzi ekonomicznych m.in. kursów walutowych i odpisów dewizowych, a także elastycznych form organizacyjnych dla rozwoju współpracy z zagranicą i korzystnych powiązań z



kapitałem zagranicznym oraz stosunków z Międzynarodowym Funduszem Walutowym i Międzynarodowym Bankiem Odbudowy i Rozwoju,  
- przyspieszenie działań na rzecz restrukturyzacji gospodarki, jej konkurencyjności na świecie, zwiększenie udziału gałęzi będących nośnikami postępu technicznego.

Rząd uważa również, że nie wolno rezygnować z podstawowego warunku powodzenia reformy, to jest zapewnienia trwałej równowagi i umocnienia pieniądza, porządkowania dochodów i cen oraz urealniania parametrów ekonomicznych.

Wszystkie przedsiębiorstwa i wszyscy obywatele powinni wiedzieć co ile kosztuje i dlaczego, ile za co należy płacić, a także - jaką naprawdę wartość ma ich praca.

Rzetelna kalkulacja musi stanowić podstawę do określenia, gdzie i jak produkować najtaniej. Upatrywać w niej należy istotny czynnik wzrostu podaży.

Równoważenie rynku, porządkowanie parametrów, ograniczenie dotacji i redystrybucyjnych funkcji budżetu - pozostać musi nadal jednym z głównych kierunków polityki państwa. Będzie ona jednak realizowana w sposób i tempie uwzględniającym wyniki referendum.

--- . . . ---

W ramach reformowania naczelných i centralnych organów administracji państwowej, w październiku br. zostały utworzone nowe ministerstwa w zmniejszonej ilości, odpowiadające zmienionej funkcji ministerstw. Zostało m.in. utworzone Ministerstwo Transportu, Żeglugi i Łączności, obejmujące m.in. branżę żeglugi śródlądowej.

Na stanowisko ministra Transportu, Żeglugi i Łączności został powołany Janusz Kamiński, dotychczasowy minister Komunikacji, a na stanowiska podsekretarzy stanu: Adam Nowotnik, Jerzy Tomaszewski i Franciszek Adam Wielądek.

Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za okres  
11 miesięcy 1987r.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za okres 11 miesięcy 1987r. w podstawowych wielkościach przedstawia się następująco:

<u>Treść</u>	<u>Jedn.miary</u>	<u>Plan na 11m-cy</u>	<u>Wykon.za 11m-cy</u>	<u>% wykon.</u>
		<u>1987r.</u>	<u>1987r.</u>	
Przewozy ładunków	tys.ton	7.350	7.090	96,4
- " -	tys.tkm	1.140.600	1.053.106	92,3



Przewozy pasażerów	tys.osób	130	161	123,8
- " -	tys.os.km	3.680	4.320	117,4
Przeładunki	tys.ton fiz	4.222	4.188	99,1
- " -	tys.ton op.	5.140	5.088	98,9

---

Wartość usług og.	tys.zł	5.271.940	5.384.275	102,1,
w tym:				
- realizacja własna	tys.zł	3.587.980	3.807.648	106,1
- dotacja	tys.zł	1.683.960	1.576.627	93,6

---

Koszty ogółem	tys.zł	4.928.620	4.989.275	101,2
---------------	--------	-----------	-----------	-------

---

Wynik finansowy	tys.zł	+ 343.320	+ 395.000	115,0
-----------------	--------	-----------	-----------	-------

Struktura masy towarowej:

- węgiel	tys.ton	1.642	1.621	98,7
- kruszywo	tys.ton	4.490	4.182	93,1
- ruda ogółem	tys.ton	516	528	102,3
w tym:				
- ruda importowa	tys.ton	188	284	151,0
- ruda tranzytowa	tys.ton	141	106	75,2
- ruda austriacka	tys.ton	187	138	73,8
- nawozy	tys.ton	24	75	312,5
- tłuczeń	tys.ton	187	187	100,0
- pozostałe	tys.ton	491	497	101,2

Wykonanie rocznych zadań przewozowych do końca sezonu nawigacyjnego wymaga zwiększonego wysiłku, tym bardziej, że po jedenastu miesiącach utrzymują się pewne, aczkolwiek niewielkie zaległości, których nie udało się nadrobić.

Nadal występowały niekorzystne warunki nawigacyjne charakteryzujące się w ostatnim okresie niskimi stanami wody, powodującymi zamknięcie nawigacji na długiej trasie. Występowały też inne utrudnienia, jak np. awaria śluzy Chruścice, która spowodowała kilkudniowe zamknięcie Odry skanalizowanej. Sytuacja finansowa kształtowała się



pomyślnie. Osiągnięty wynik finansowy jest lepszy niż planowany.

Zatrudnienie członków załóg pływających w okresie zimowej przerwy nawigacyjnej

Po zakończeniu sezonu nawigacyjnego br. członkowie załóg pływających będą kierowani w pierwszej kolejności na pozostałe do wykorzystania urlopy wypoczynkowe i ekwiwalentowe. Natomiast pozostali będą kierowani:

- do obsługi zimowisk statków;
- do pracy w bazach remontowych ŻnO - szczególnie mechanicy I kl. oraz posiadający uprawnienia spawaczy /na Bazie Remontowej Osobowice - Wrocław przewiduje się zatrudnienie do 30 osób/;
- do pracy na wspomaganie innych służb ŻnO, w zależności od potrzeb;
- na zasadzie dobrowolności do pracy w przedsiębiorstwach, z którymi ŻnO ma zawarte w tej sprawie porozumienia /we Wrocławiu: Remontowa Stocznia Rzeczna, Hutmen, Aspa, PKP/.

W powyższych sprawach szczegółowej informacji udzielają: Dział Kadr i Szkolenia Zawodowego, Dział Centralnej Dyspozycji Obsad /wydaje skierowania/ oraz służby pracownicze w terenowych jednostkach organizacyjnych ŻnO.

Wartościowanie pracy

W biuletynie informacyjnym nr 5/86 - w artykule pt. "U progu atestacji stanowisk pracy" - poruszyliśmy zagadnienia dotyczące wartościowania pracy w aspekcie odniesienia i powiązań z atestacją stanowisk pracy.

Obecnie przedsiębiorstwo przystąpiło do prac związanych z wartościowaniem pracy. Została powołana do tych prac komisja, o czym szczegółowo informujemy w niżej zamieszczonym artykule.

Mając na względzie popularyzację zagadnień związanych z wartościowaniem ~~pracy~~, rozpoczynamy w tym zakresie blok informacyjny.

--- . . . ---

Jednym z podstawowych celów polityki płacowej jest zapewnienie prawidłowego kształtowania się relacji płac zarówno w poszczególnych zakładach pracy, jak też w przekrojach zawodowych i branżowych. Wymaga to zróżnicowania płac odpowiednio do wkładu i efektu pracy. Stosowanymi w tym celu, coraz powszechniej na świecie metodami umożliwiającymi dokładniejszą niż dotychczas wycenę wymagań pracy,



są analityczno - punktowe metody wartościowania pracy. Przyjmuje się, że wymagania pracy, które podlegają wycenie powinny gwarantować efekt na poziomie przeciętnej wydajności pracy. Celem wartościowania pracy jest więc sprowadzenie różnych rodzajów prac do porównywalności przez wyodrębnienie i wyważenie czynników różnicujących prace oraz przeprowadzenie w oparciu o uzyskane wyniki, weryfikacji kategorii zaszeregowania prac i stanowisk pracy w powiązaniu ze stawkami wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z Zarządzeniem nr 29 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 11 kwietnia 1987r. metodą wiodącą wartościowania pracy, umożliwiającą wartościowanie pracy według jednolitych kryteriów na stanowiskach nierobotniczych i robotniczych w różnych działkach i branżach gospodarki narodowej, jest metoda UMEWAP - 87.

Natomiast układy odniesienia międzybranżowe i branżowe stanowią materiał pomocniczy ułatwiający wartościowanie konkretnych stanowisk pracy.

Nazwa "UMEWAP - 87" jest skrótem pełnego tytułu metody "Uniwersalna metoda wartościowania pracy". Wyróżnik "87" oznacza zmodyfikowaną, uwzględniającą doświadczenia z pilotażowych wdrożeń oraz szeroko prowadzonych konsultacji, wersję opracowanej wcześniej metody "UMEWAP - 85". Metoda "UMEWAP - 87" przyjmuje cztery kryteria syntetyczne: złożoność pracy, odpowiedzialność, uciążliwość i warunki pracy oraz 24 kryteria elementarne.

Poszczególne kryteria elementarne są podzielone na tzw. stopnie trudności, którym są przyporządkowane odpowiednie liczby punktów. Prawidłowy dobór stopni trudności oraz punktacji podczas procesu wyceny ułatwiają tak zwane klucze analityczne - związane opisy wymagań pracy dla poszczególnych stopni trudności.

Wycena wymagania pracy na danym stanowisku pracy określona wartością punktową /suma punktów/ ma odniesienie do wartości w złotych.

Wartość jednego punktu w złotych w danym zakładzie pracy jest uzależniona od planowanego średniomiesięcznego funduszu wynagrodzeń zasadniczych /1/12 rocznego/ z wyłączeniem funduszu nadwyżki akordowej, planowanej liczby zatrudnionych, najniższego wynagrodzenia obowiązującego w uspołecznionych zakładach pracy oraz sumy punktów dla planowanego zatrudnienia na wszystkich stanowiskach pracy.

Zakład pracy może aktualizować wartość punktu stosownie do zmian:

- wyników działalności gospodarczej i możliwości finansowych,
- łącznej liczby punktów w związku ze zmianą poziomu i struktury zatrudnienia oraz struktury wykonywanych prac,



- wewnętrznej struktury wynagrodzeń, w tym w szczególności zwiększenia udziału wynagrodzenia zasadniczego w wynagrodzeniu łącznym,
- norm pracy.

Wartościowanie pracy w przedsiębiorstwie powinno być poprzedzone pracami przygotowawczymi, a w szczególności:

- powołaniem komisji do spraw wartościowania pracy,
- przeszkoleniem członków komisji,
- wyjaśnieniem samorządowi, organizacji związkowej i załodze celów i zasad wartościowania pracy,
- przygotowaniem kart taryfikacyjnych,
- przygotowaniem wykazów stanowisk, operacji oraz wykazu zawodów,
- przeanalizowaniem możliwości usprawnień i ułatwień przy wdrożeniu wartościowania pracy.

c. d. n.

#### Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO

Zarządzeniem Nr 21/87 Dyrektora P.P. Żegluga na Odrze z dnia 21 listopada 1987 roku w sprawie przeprowadzenia w przedsiębiorstwie wartościowania pracy, wydanym na podstawie przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1987.02.16 w sprawie zasad wartościowania pracy oraz Zarządzenia Nr 29 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 1987.04.11 w sprawie metody wiodącej wartościowania pracy, została powołana Zakładowa Komisja w składzie:

przewodniczący - mgr Mirosław Horoś	I Zastępca Dyrektora
członkowie: - mgr Halina Kozłowska	Kier. Działu Zatrudnienia i Płac
- inż. Zbigniew Ślusarek	Kier. Działu Technologii i Planowania Eksploat.
-- mgr. inż. Andrzej Solski	Specjalista d/s Racjonalizacji
- mgr Stanisław Kwiecień	Kier. Działu Kadr i Szkol. Zawodowego.
- ob. Marian Pawlicki	Kier. Działu BHP
- ob. Krystyna Nawrocka	Kier. Działu Transportowo-Administracyjnego.
- mgr Andrzej Michlewicz	Kier. Działu Organizacji i Zarządzania
- ob. Bogusław Furmantowicz	Kier. ZOKiI
- ob. Benedykt Leśniak	Kier. Działu Administracji w ZPOŚr.



z zaproszeniem do udziału w pracach Komisji przedstawicieli Związku Zawodowego Pracowników Żegluga na Odrze, Komitetu Zakładowego PZPR, Rady Pracowniczej, Zarządu Zakładowego ZSMP.

Komisja została powołana do przeprowadzenia w latach 1987 - 1988 wartościowania pracy w P.P. Żegluga na Odrze mającego na celu ustalenie podstawy do opracowania zakładowego taryfikatora kwalifikacyjnego i budowy zakładowej tabeli płac, w tym:

- wyceny stanowisk pracy,
- opracowania taryfikatorów stanowisk pracy, robót i zawodów,
- określenia kategorii zaszeregowania pracowników.

Uwzględnia się przy tym możliwość zlecania niektórych prac na zewnątrz przedsiębiorstwa oraz do powoływania zespołów roboczych wewnątrz przedsiębiorstwa.

Prace komisji powinny być zakończone do 31 marca 1988r.

#### Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych

- Z dniem 1 października 1987r stanowisko kierownika Działu Kadr i Szkolenia Zawodowego w Pionie Dyrektora przedsiębiorstwa powierzono mgr Stanisławowi Kwietniowi.
- Z dniem 15 października 1987r stanowisko kierownika Działu Zaopatrzenia i Gospodarki Materiałowej w Zarządzie Technicznym powierzono Ob. Tadeuszowi Macyszynowi.
- Z dniem 1 listopada 1987r stanowisko kierownika Stacji Obsługi Trasowej w Nowej Soli powierzono Ob. Zdzisławowi Majowi.
- Z dniem 1 listopada 1987r stanowisko kierownika Działu Księgowości Kosztów Własnych, Materiałowej i Środków Trwałych w Pionie Głównego Księgowego powierzono Ob. Janinie Nowak II.
- Z dniem 1 grudnia 1987r stanowisko kierownika nowo tworzonego Działu Eksploatacji Kruszywa w Mietkowie powierzono Ob. Henrykowi Domagalskiemu.

---

Wydawca: PP Żegluga na Odrze - Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji, Wrocław, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178.

Redakcja: Zespół pracowniczy Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji - odp. Bogusław Furmantowicz.

Nakład 200 egz. form, A-4, Druk. ŻnO.