

# BIULETYN INFORMACYJNY

## Żegluga na Odrze

Marzec-Kwiecień 1988

Nr 3-4/88 /22 - 23

85

UWAGA! PRZED ROZWIĄZANIEM  
PUBLIKACJI WYKONAWCZYM W WROCŁAWIU  
zezwala na druk, powielenie,  
wykonanie i rozpowszechnianie  
Nr K-11  
nakład 4000 formol B-5  
data 20.04.88 podpis [signature]

Do użytku służbowego

Egz. nr .....

### T R E Ś Ć

- 1 Maja - Międzynarodowe Święto Pracy.
- Informacja o planie społeczno - gospodarczym przedsiębiorstwa na 1988 r.
- Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za I kwartał 1988 r.
- Zmiany wynagrodzeń.
- Wartościowanie pracy o.d.
- Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO.
- Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych.

### 1 M A J A - Międzynarodowe Święto Pracy

Już po raz 98 ludzie pracy na całym świecie zamanifestują wolę sprawiedliwości klasowej, solidarności z narodami walczącymi o pokój i postęp społeczny.

Również i ulicami polskich miast przejdą barwne pochody. Tegoroczne obchody Święta Pracy w naszym kraju stanowią też będą inauguracją kampanii politycznej w bieżącym roku, związanej z 40 rocznicą zjednoczenia polskiego ruchu robotniczego i powstania PZPR, 100 rocznicą II Proletariatu i 70 rocznicą powstania KPP. W roku bieżącym przypada również 70 rocznica odzyskania przez Polskę niepodległości.



Te doniosłe rocznice przypominając będziemy podczas obchodów majowego święta, akcentując patriotyczny i internacjonalistyczny wymiar wartości wnoszonych do historii Polski przez rewolucyjny ruch robotniczy, którego spadkobierczynią jest PZPR.

X Zjazd Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej nakreślił program wszechstronnego rozwoju naszej Ojczyzny na drodze dalszych socjalistycznych przeobrażeń. W roku bieżącym zapoczątkowany został proces wdrażania w życie II etapu reformy gospodarczej. Jego realizacja wymagać będzie dużego wysiłku przy wydajnej, rzetelnej i dobrze zorganizowanej pracy na każdym konkretnym stanowisku - w fabryce i na roli, w placówce naukowo - badawczej, w urzędzie.

● Czy potrafimy wykorzystać nowe mechanizmy reformy gospodarczej ? Tegoroczne Święto Pracy przypada w okresie kampanii przedwyborczej do rad narodowych. Dnia 19 czerwca br. damy dowód dokonanych przeobrażeń w zakresie demokratyzacji życia publicznego, przez zwiększenie wpływu obywateli na działalność administracji państwowej i terytorialnej.

1 Maja służy przypomnieniu tradycji międzynarodowej solidarności ludzi pracy. Solidarność ta jest dziś niezbędna w walce o ochronę pokoju, w dalszym rozwijaniu skali światowego ruchu antywojennego. Pokój jest konieczny do życia i rozwoju. Cała postępowa ludzkość przyjęła z ulgą i zadowoleniem układ o likwidacji pocisków nuklearnych średniego zasięgu podpisany pod koniec ubiegłego roku przez przywódców ZSRR i USA - Michaiła Gorbaczowa i Ronalda Regana.

Podczas manifestacji 1 majowej wyrazimy naszą wolę dalszego aktywnego działania na rzecz utrwalania pokoju i bezpieczeństwa na świecie.

.....

Do sprawnego przeprowadzenia obchodów święta "1 Maja", w przedsiębiorstwie został powołany zespół organizacyjny z udziałem : Dyrektora Naczelnego ŻnO mgr Andrzeja Szafrąńskiego i I Sekretarza Komitetu Zakładowego PZPR tow. Sylwestra Banaszka.

Ś W I Ę T O   P R A C Y   -   Ś W I Ę T E M   R A D O S C I   I   P O K O J U



Informacja o planie społeczno-gospodarczym przedsiębiorstwa na 1988r.

Podstawowe wielkości rzeczowe i finansowe zawarte w planie przedsiębiorstwa na rok 1988 przedstawiają się następująco :

T r e ś ć	Jedn. miary	Plan na 1988r.	% w stos. do wyk. 1987
Przewozy ładunków	tys. ton	8.150	107,8
- " -	tys. tkm	1.230.000	111,2
Przewozy osób	tys. osób	170	105,6
- " -	tys. oskm	4.600	106,5
Przeładunki	tys. t. fiz.	4.460	100,6
- " -	tys. t. op.	5.250	94,8
<hr/>			
Wartość usług ogółem	tys. zł	9.183.850	160,0
w tym:			
- realizacja własna	tys. zł	5.743.000	139,4
- dotacja	tys. zł	3.440.850	212,3
Koszty ogółem	tys. zł	8.402.100	156,5
Wynik finansowy	tys. zł	+ 781.750	192,0
<hr/>			
Zatrudnienie	osoby	2.500	99,8
Fundusz płac	tys. zł	1.025.000	142,3
<hr/>			
Gotowość ekspl. floty:			
- pchacze	szt.	170,5	100,5
- barki motorowe	szt.	100,0	95,7
- barki pchane	szt.	380,0	99,3
<hr/>			
Masa towarowa w prze- wozach krajowych ogółem	tys. ton	7.550	108,2
w tym:			
- kruszywo	tys. ton	4.700	108,3
- tłuczeń	tys. ton	250	133,0
- węgiel	tys. ton	1.720	112,1
- ruda importowa	tys. ton	250	140,4
- ruda tranzytowa	tys. ton	100	100,1
- ruda austriacka	tys. ton	170	119,7



T r e ś ć	Jedn.miary	Plan na 1988r.	% w stos. do wykon. 1987 r.
- surowce fosforowe	tys.ton	20	44,4
- nawozy	tys.ton	30	93,7
- zboże	tys.ton	10	142,8
- pozostałe	tys.ton	300	73,3
<hr/>			
Masa towarowa w przewozach zagranicznych og.	tys.ton	600	102,9

Sukcesywnie pogarszający się stan drogi wodnej jak i zły stan urządzeń hydrotechnicznych nie pozwolił na zaplanowanie eksploatacji statków przez pełny okres nawigacyjny, tj. 275 dni. Zmniejszenia okresu pracy statków uzależniono od rejenów pływania.

Wielkość i struktura zaplanowanej do eksploatacji floty jest zbliżona do wyników z 1987 r., z wyjątkiem obniżonej ilości barek motorowych.

W starzejącej się flocie występuje coraz większy zakres remontów zarówno planowanych jak i bieżących.

Struktura masy towarowej na trasie długiej jest zbliżona do planowanej na 1987 r. Natomiast na trasie krótkiej i lokalnej zaplanowano przyrost masy towarowej, głównie kruszywa /zbiornik Mietków/ i węgla do Elektrociepłowni Wrocław.

Wpływy finansowe za przewozy ładunków w relacjach krajowych zostały zaplanowane w oparciu o taryfę wodną i kolejowo - wodną, przy wzroście stawek w stosunku do 1987 r. w przewozach wodnych o 40% a kolejowo - wodnych o 51 %. Stawki przewozowe umowne za przewozy zagraniczne zostały oparte o aktualny przelicznik dewizowy. W pozostałych usługach uwzględniono wzrost stawki o 40 %.

Znaczny wzrost planowanych kosztów nastąpił na skutek wzrostu cen wynikających z Centralnego Planu Roczego na 1988 r. Zwiększył się również znacznie fundusz płac przedsiębiorstwa, na którego wielkość poważny wpływ miały działania osłonowe państwa wiążące się z podwyżką cen.



Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za I kw. 1988 r.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za I kwartał 1988 r. w podstawowych wielkościach przedstawia się następująco :

T r e ś ć	Jedn.miary	Plan na I kw. 1988 r.	Wykonanie za I kw. 1988r.	% wyk.
Przewozy ładunków	tys.ton	300	773	257,6
- " -	tys.tkm	37.000	81.873	221,2
Przeładunki	tys.ton fiz.	145	430	296,5
- " -	tys.ton op.	190	556	292,6
Wartość usług ogółem	tys.zł	368.800	1.008.105	273,3
w tym:				
- realizacja własna	"-	279.032	790.388	283,3
- dotacja	"-	89.768	217.717	242,5
Koszty ogółem	tys.zł	352.600	917.120	260,1
Wynik finansowy	tys.zł	+16.200	+92.011	568,0
Struktura masy towarowej :				
- węgiel	tys.ton	100	94	94,0
- kruszywo	tys.ton	150	474	316,0
- ruda importowa	tys.ton	-	12	-
- ruda austriacka	tys.ton	20	6	30,0
- nawozy i sur. fosforowe	tys.ton	-	37	-
- tłucozeń	tys.ton	4	16	400,0
- pozostałe	tys.ton	26	134	515,4

U w a g a :

Podane wyżej wielkości dotyczące planowanej wartości usług i kosztów, zostały zwiększone w stosunku do podanych w biuletynie informacyjnym Nr 1-2/88, na skutek wzrostu obowiązujących stawek przewozowych i cen.



Zmiany wynagrodzeń.

Na podstawie § 1 ust. 3 protokołu dodatkowego nr 5 do Zakładowego Systemu Wynagradzania oraz w oparciu o ustalenia podjęte na posiedzeniu Kierownictwa przedsiębiorstwa w dniu 29 lutego 1988 r. z dniem 1 marca 1988 r. zostały włączone do stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników przedsiębiorstwa dodatki osłonowe z tyt. wzrostu cen w wysokości 6.000 zł we wszystkich kategoriach i szczeblach miesięcznych stawek płac zasadniczych i odpowiednio 34 zł we wszystkich kategoriach i szczeblach godzinowych stawek płac zasadniczych.

Poziom kwotowy premii we wszystkich grupach pracowniczych zostaje zachowany na dotychczasowym poziomie, co wiąże się z odpowiednim obniżeniem % premii w regulaminach premiowania.

Pozostałe skutki płacowe związane z podwyższeniem stawek wynagrodzenia zasadniczego wynikają zgodnie z obowiązującymi zasadami określonymi w Zakładowym Systemie Wynagradzania.

Zaszeregowanie pracowników na podwyższonych stawkach wynagrodzenia j.w. nastąpiło w ramach posiadanej kategorii i szczebla stawki płacy zasadniczej wg. zmienionych tabel stawek miesięcznych i godzinowych.

Zaszeregowanie pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy nastąpiło proporcjonalnie do wymiaru czasu określonego w umowie o pracę.

Wartościowanie pracy c.d.

Kontynuujemy blok informacyjny dotyczący wartościowania pracy, rozpoczęty w Nr 9-10/87 biuletynu informacyjnego.

----- ... -----

Nawiązując do przekazanych w poprzednich biuletynach ogólnych informacji dotyczących metod wyceny wymagań pracy, uniwersalnej metody wartościowania pracy pod nazwą "UMEWAP - 87", taryfikacji stanowisk pracy, robót i zawodów oraz podanej tabeli rozpiętości punktowych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania dla celów budowy taryfikatorów i tabel stawek wynagrodzeń zasadniczych, przedstawiamy niżej schemat wartościowania pracy wg. "UMEWAP - 87".



Kryteria wartościowania pracy		Maksymalna liczba punktów	
Syntetyczne	Elementarne	elementarnych	syntetycznych
A. Złożoność pracy	1. Wykształcenie zawodowe	75	225
	2. Doświadczenie zawodowe	55	
	3. Innowacyjność, twórczość	45	
	4. Zręczność	25	
	5. Współdziałanie	25	
B. Odpowiedzialność	1. Przebieg i skutki pracy	60	180
	2. Decyzje	50	
	3. Środki i przedmioty pracy	25	
	4. Bezpieczeństwo innych osób	25	
	5. Kontakty zewnętrzne	20	
C. Uciążliwość pracy	1. Wysiłek fizyczny	45	135
	2. Wysiłek psychoneurwowy	25	
	3. Wysiłek umysłowy	25	
	4. Monotonia, monotypia	20	
	5. Obciążenie psychiczne z tytułu niskiego prestiżu pracy	20	
D. Warunki pracy	1. Uciążliwość środowiska pracy	70	90
	1/ Mikroklimat		
	2/ Woda, wilgoć		
	3/ Substancje chemiczne		
	4/ Hałas		
	5/ Drgania mechaniczne		
	6/ Oświetlenie /promieniowanie optyczne/		
	7/ Pyły		
	8/ Inne czynniki		
2. Czynniki niebezpieczne	20		
Maksymalna liczba punktów		630	630



Informacja o zarządzeniach Dyrektora ŻnO.

Zarządzeniem Nr 3/88 Dyrektora PP Żegluga na Odrze z dnia 1 marca 1988 r. zostały wprowadzone zmiany w Zarządzeniu Nr 8/86 Dyrektora PP Żegluga na Odrze z dnia 19 marca 1986 r. dotyczącym zlecenia i rozliczania czasu pracy oraz potwierdzania kart pracy pracowników zatrudnionych w równoważnych normach czasu pracy.

Z dniem 1 marca 1988 r. utraciły moc obowiązującą załączniki od nr 2 do nr 5 do "Instrukcji zlecenia i rozliczania czasu pracy oraz potwierdzania kart pracy pracowników zatrudnionych w równoważnych normach czasu pracy."

W miejsce uchylonych załączników wprowadzono nowe załączniki od nr 2 do nr 5, jako integralną część w/w instrukcji.

Załączniki do w/w instrukcji obejmują :

- Nr 2: Limit dopuszczalnego czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemach norm równoważnych na 1988 r.
- Nr 3: Wykaz osób uprawnionych do zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych i poza harmonogramem pracy.
- Nr 4: Zryczałtowane wynagrodzenie dla etatowej załogi statku za 1 rejs i 1 km w podstawowych relacjach przewozowych.
- Nr 5: Podział zryczałtowanego wynagrodzenia za rejs pomiędzy członków załogi statku.

Jednocześnie z dniem 1 marca 1988 r. przestały obowiązywać wszelkie ustalenia wykonawcze do w/w instrukcji, podjęte po 20 marca 1987 r. Pozostałe postanowienia Zarządzenia Nr 8/86 Dyrektora PP Żegluga na Odrze z dnia 19 marca 1986 r. nie uległy zmianie.

Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych.

- Z dniem 11 marca 1988 r. obowiązki kierownika Działu Handlowego w Zarządzie Przewozów powierzono mgr Robertowi Woźnickiemu.
- Z dniem 15 lutego 1988 r. stanowisko kierownika Portu Malczyce w Zespole Portów Odry Środkowej powierzono Ob. Wiesławowi Wcisło.

Wydawca: PP Żegluga na Odrze

Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji

50-950 WROCLAW, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w. 178

Redakcja: Zespół pracowniczy ZOKiI - odp. Bogusław Furmantowicz.

Nakład 200 egz. form. A-4 Druk ŻnO.