

# BIULETYN INFORMACYJNY

## Żegluga na Odrze

Styczeń - Luty 1988

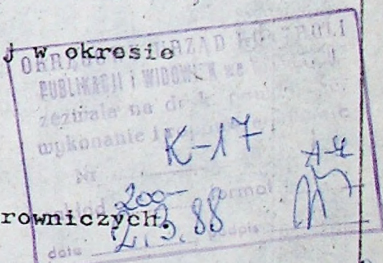
Nr 1-2/88 /20-21/

Do użytku służbowego

Egz. nr .....

### T R E Ś Ć

- Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za rok 1987 oraz planie na I kwartał 1988 r.
- Plan pracy Komitetu Zakładowego PZPR na 1988 r.
- Działalność służby socjalno-bytowej w okresie sezonu zimowego 1987/1988 r.
- Wartościowanie pracy c.d.
- Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych.



Informacja o wykonaniu zadań przedsiębiorstwa za rok 1987  
oraz planie na I kwartał 1988 r.

Wykonanie zadań przedsiębiorstwa za rok 1987 w podstawowych wielkościach przedstawia się następująco :

Treść	Jedn. miary	Plan na 1987 r,	Wykonanie za 1987 r.	% wykon.
Przewozy ładunków	tys. ton	7.800	7.557	96,9
- " -	tys. tkm	1.215.000	1.105.785	91,0
Przewozy pasażerów	tys. osób	130	161	123,8
- " -	tys. os. km	3.680	4.320	117,4
Przeładunki	tys. ton. fiz.	4.490	4.433	98,7
- " -	tys. ton. op.	5.470	5.539	101,3

Wartość usług ogółem	tys. zł	5.598.000	5.738.797	102,5
w tym:				
- realizacja własna	tys. zł	3.807.000	4.118.361	108,2
- dotacja	tys. zł	1.791.000	1.620.436	90,5
-----				
Koszty ogółem	tys. zł	5.231.000	5.369.926	102,7
-----				
Wynik finansowy	tys. zł	+ 367.000	+ 407.146	110,9
-----				
Gotowość eksplo. floty:				
- pchacze	szt.	166,3	169,6	102,0
- barki motorowe	szt.	108,0	109,5	101,4
- barki pchane	szt.	410,7	412,6	100,5
-----				
Struktura masy towarowej:				
- węgiel	tys. ton	1.754	1.759	100,3
- kruszywo	tys. ton	4.750	4.436	93,4
- ruda importowa	tys. ton	200	178	89,0
- ruda tranzytowa	tys. ton	150	99	66,0
- ruda austriacka	tys. ton	200	142	71,0
- tłuczeń	tys. ton	200	188	94,0
- nawozy	tys. ton	25	93	372,0
- zboże	tys. ton	5	7	140,0
- pozostałe	tys. ton	516	655	126,9

Planowane zadania przewozowe na 1987 r. nie zostały w pełni wykonane. Przedłużająca się zima nie pozwoliła na planowe rozpoczęcie nawigacji - eksploatacji statków. Z kolei występujące w I półroczu wysokie stany wody, a w II półroczu niedostatek opadów przy wyczerpaniu wody zbiornikowej, powodowały okresowe zamknięcia ruchu żeglownego. Na skutek tego Odra skanalizowana zamknięta była przez 72 dni, a Odra swobodnie płynąca przez 65 dni. Oznacza to, że planowany sezon nawigacyjny wynoszący 275 dni został ograniczony na odcinku Odry skanalizowanej do 203 dni, a na odcinku Odry swobodnie płynącej do 210 dni.

W ciągu całego sezonu nawigacyjnego przedsiębiorstwo borykało się również z brakami oleju napędowego, a szczególnie w IV kwartale. Gotowość eksploatacyjna floty w jej podstawowych grupach została zabezpieczona zgodnie z planem. Nie oznacza to jednak, że sytuacja przedsiębiorstwa na tym odcinku jest dobra. Nasilanie się procesu renowacyjnego floty - głównie barkopchanych, zaległości stoczni w realizacji remontów statków, w tym szczególnie barek pchanych oraz praktyczny

Brak Floty z nowej budowy sięgający początków lat 80-tych - to głównie przyczyny zmniejszania potencjału przewozowego. Aktualnie zarysowują się możliwości poprawy tego stanu rzeczy. Wstępne rozmowy ze stocznia w Płocku rokuja budowę i dostawę w latach 1989 - 2000 80-ciu barek pchanych i 14 pchaczy nowego typu tj. "Renifer" i "Latibu", które mają zastępować pchacze typu "Tur" i "Bizon". Zadania przeładunkowe, pomimo występujących trudności zostały wykonane na wysokości planu.

W roku 1987 przedsiębiorstwo korzystało jedynie z kredytów na bieżącą działalność tj. z kredytu sezonowego i kredytu na należności. Wystąpiły tylko okresowe trudności płatnicze w związku z nieterminowym regulowaniem płatności przez kontrahentów. Również w związku z wystarczającą ilością środków na funduszu rozwoju, przedsiębiorstwo nie korzystało z kredytu inwestycyjnego. Mieliśmy natomiast pewne problemy ze środkami obrotowymi. Wielkości tych środków pozwalały jedynie na regulowanie bieżących wydatków eksploatacyjnych tj. wypłaty diet załogom pływającym, opłaty za korzystanie z dróg wodnych itp. Brakowało natomiast środków na zakupy części zamiennych i innych materiałów.

Przewodzenie przez nasze przedsiębiorstwo przewozów zagranicznych, przyniosło w roku 1987 ewidentne korzyści. Uzyskano ulgi w podatku dochodowym, jak też w podatku od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń, co wpłynęło korzystnie na wielkość zysku do podziału dla załogi. Jest to istotne przy obniżonym zysku w stosunku do roku 1986.

Korzystne wyniki finansowe tj. umożliwiły w roku 1987 zwiększenie środków na wynagrodzenia /m.in. podwyższono dwukrotnie stawki płacy zasadniczej załogom pływającym/, tak że wielkość średniej płacy w przedsiębiorstwie w roku 1987 wzrosła o ok. 6.000 zł. w stosunku do osiągniętej w 1986 r. i wyniosła 25.728,- zł.

- - - - -

W związku z opublikowanym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 stycznia 1988 r. umożliwiającym dokonanie wypłat nagród z funduszu załogi utworzonego z zysku do podziału w oparciu o wynik finansowy I wersji bilansu w wysokości nie podlegającej opodatkowaniu podatkiem od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń, na podstawie decyzji Kierownictwa przedsiębiorstwa podjętej w dniu 15.02.1988 r. z udziałem przedstawicieli organizacji społeczno-politycznych - zostało uruchomione naliczenie i wypłata nagród indywidualnych pracownikom uprawnionym na podstawie wykazów sporządzonych przez komórki kadr i obsad w wysokości 8 % podstawy naliczenia /rocznej/ z uwzględnieniem wyłączeń określonych w § 4 ust. 1 regulaminu z dnia 20 lutego 1987 r.

Termin wypłaty nagród został ustalony na dzień 22 lutego 1988 roku.

Plan na I kwartał 1988 r. w podstawowych wielkościach przedstawia się następująco :

Przebieg	Jedn.miary	Plan na I kw.
Przewozy ładunków	tys.ton	300
"    "	tys.tkm	37.000
Przeładunki	tys.ton fiz.	145
"    "	tys.ton op.	190
<hr/>		
Wartość usług og.	tys.zł	272.000
w tym:		
- realizacja własna	tys.zł	208.163
- dotacja		63.837
<hr/>		
Koszty ogółem	tys.zł	257.000
<hr/>		
Wynik finansowy	tys.zł	+ 15.000
<hr/>		

Plan działania Komitetu Zakładowego PZPR na 1988 r.

W oparciu o Uchwałę VIII Zakładowej Konferencji PZPR i wytyczne Instancji zwierzchnich, Komitet Zakładowy opracował plan pracy oraz harmonogram realizacji zadań na 1988 rok.

W dokumentach tych zawarte zostały ważne problemy dotyczące całego przedsiębiorstwa.

Na posiedzeniach plenarnych i egzekutyw KZ PZPR w I kwartale br. będą omawiane takie tematy jak :

- Wykonanie zadań przewozowych i finansowych przedsiębiorstwa za 1987 rok.
- Powołanie komisji do wyłonienia kandydatów do rezerwy kadrowej przedsiębiorstwa.
- Stan prac w ramach atestacji stanowisk pracy.
- Stan prac w ramach wartościowania pracy.
- Nowa ordynacja i wybory do Rad Narodowych.

W II kwartale :

- Plan społeczno-gospodarczy przedsiębiorstwa na 1988 rok.

- Analiza wypadków przy pracy za 1987 r. oraz przedsięwzięcia działalności prewencyjnej na 1988 r.
- Ocena stanu opieki zdrowotnej nad pracownikami ZnO w poszczególnych rejonach działania.
- Praca z młodzieżą - działalność Zakładowego Koła ZSMP.
- Ocena działalności Zakładowego Ośrodka Kształcenia i Informacji.
- Analiza przygotowania bazy socjalnej do wypoczynku dzieci i młodzieży na koloniach i obozach.

W III kwartale :

- Kierunki działalności inwestycyjnej w przedsiębiorstwie : wykonanie zadań inwestycyjnych w roku 1987 i w pierwszej połowie br. oraz przewidywano wykonanie do końca 1988 roku.
- Ocena działalności socjalno-bytowej w świetle wypoczynku dzieci i młodzieży oraz czasów pracowniczych.

W IV kwartale :

- Omówienie przygotowań przedsiębiorstwa do działalności w warunkach zimowych 1988/89 w tym :
  - zabezpieczenie obiektów /budowli/ przed mrozem,
  - zabezpieczenie pracowników w ciepłą odzież, zabezpieczenie posiłków regeneracyjnych /bazy remontowe, warsztaty, porty/;
  - wykorzystanie załóg pływających do remontów statków.

- - - - -

Zebrań w POP nr 2 odbywają się 15 każdego m-ca, godz. 14,00.

Zebrań w POP nr 1 i 3/razem/ odbywają się 25 każdego m-ca, godz. 14,00 w hotelu "Żeglarz".

Działalność służby socjalno-bytowej w okresie  
sezonu zimowego 1987/1988 r.

Służba socjalno-bytowa przedsiębiorstwa działając na rzecz zaspokojenia potrzeb pracowników i ich rodzin, rencistów i emerytów realizuje w oparciu o plany niżej podany zakres świadczeń i usług w okresie sezonu zimowego 1987/1988 r.

Z końcem ubiegłego roku zorganizowano w OWK "Żeglarz" w Sosnowcu wczasy "świąteczne" i "sylwestrowe" dla 105 osób, w tym udostępniono 20 miejsc dla pracowników VEB Binnenreederei /NRD/ w ramach wymiany czasowo-wypoczynkowej pomiędzy przedsiębiorstwami.

Z zainicjacji zorganizowano wycieczkę do Niemieckiej Republiki Demokratycznej Garmatde - Berlin, dla 20 osób - pracowników ZnO.

Podstawową bazą wczasową w okresie sezonu zimowego stanowią wykupione miejsca wczasowe z Funduszu Wczasów Pracowniczych, praktycznie pokrywające zapotrzebowanie pracowników w tym okresie.

Zabezpiecza się również skierowania na wczasy profilaktyczno - lecznicze /Krynica, Żegiestów, Polanica/ oraz do sanatoriów w ramach potrzeb pracowników.

W okresie Nowego Roku zorganizowano dla dzieci pracowników imprezy choinkowe, na których dzieci otrzymały tradycyjne upominki - paczki ze słodyczami.

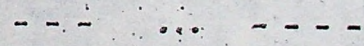
W ramach wypoczynku zimowego, przygotowano na okres od 31 stycznia do 13 lutego br. w OWK "Żeglarz" w Sosnowce, 80 miejsc dla dzieci pracown. W zależności od bieżąco występujących warunków atmosferycznych zabezpieczona jest organizacja wycieczek na narto-sanki do miejscowości podgórskich.

Uwzględniając możliwości terenowe, zabezpieczany jest wstęp do obiektów rekreacyjnych /basen, sala gimnastyczna/ oraz są udostępnione bilety na imprezy o charakterze sportowym i rozrywkowym.

Organizowane było zaopatrzenie zimowe pracowników w warzywa i owoce. Zabezpieczane są na bieżąco posiłki regeneracyjne.

Wartościowanie pracy c.d.

Kontynuujemy blok informacyjny dotyczący wartościowania pracy, rozpoczęty w Nr 9-10/87 biuletynu informacyjnego.



Tendencją światową jest odchodzenie od opłacania pracowników za potencjalne możliwości świadczenia pracy /kwalifikacje, dyplomy/ i przechodzenie na opłacanie za konkretnie świadczoną pracę.

Proces ten przebiega od kilkudziesięciu lat i znajduje swój wyraz również w ewolucji metod wartościowania pracy i budowie taryfikatorów.

Także w stosowanej obecnie metodzie "UMEWAP - 87" znajdują wyraz te tendencje. Wzrost taryfikatorów powinno to być widoczne szczególnie w położeniu akcentu na taryfikację stanowisk pracy i taryfikację robót.

Karty taryfikacyjne stanowią podstawowy dokument, na którym dokonywane są: opis stanowiska lub operacji oraz wyceny punktowe.

Przez stanowisko pracy przyjmuje się - dla celów wartościowania pracy - jednorodny, wyodrębniony organizacyjnie i przestrzennie element procesu pracy, w którym wykonywane są w ramach podziału pracy określone czynności. Stanowisko może być jedno lub wieloosobowe.

Wyceny punktowe są dokonywane przy założeniu optymalnego poziomu wydajności pracy na stanowisku.

Jeżeli obciążenie pracą stanowiska jest niewłaściwe - za wysokie lub  
zaniżkie - wycenę należy poprzedzić doprowadzeniem do właściwego obciążenia  
pracy.

Analogicznie - jeżeli stanowisko pracy jest źle zorganizowane, wyceny  
powinno się poprzedzić jego usprawnieniem.

W pracach zaleca się wykorzystywanie możliwych do szybkiego wdrożenia  
wyników atestacji stanowisk pracy. Jeżeli określone wnioski zespołów  
dokonywujących atestacji wymagają dłuższego czasu na ich zrealizowanie,  
dokonuje się opisów i wycen punktowych bez uwzględnienia tych wniosków,  
przyjmując założenie ponownego wartościowania tego stanowiska /operacji/  
po wdrożeniu zmian.

Jeżeli na stanowisku pracy nieznormowanej są wykonywane czynności o róż-  
nym stopniu trudności, przyjmuje się stopnie trudności i punktacje dla  
czynności najważniejszych, dominujących w łącznej strukturze czasu pracy.

W odniesieniu do stanowisk pracy, na których jest wykonywana praca znor-  
mowana w systemie akordowym, w zasadzie nie ma potrzeby precyzyjnego  
określenia kategorii zaszeregowania stanowiska według średniej ważonej  
wycen punktowych poszczególnych operacji. W praktyce wyniki takiego  
rachunku byłyby wykorzystane jedynie do określenia wynagrodzenia za czas  
przebiegu. Z tego punktu widzenia można by więc określić kategorię za-  
szeregowania stanowiska akordowego w sposób uproszczony, w oparciu o  
kategorię najczęściej wykonywanych na tym stanowisku operacji.

Wyróżnić można taryfikację: stanowisk pracy, robót, zawodów.

Taryfikatory stanowisk pracy stanowią zbiory kart taryfikacyjnych  
poszczególnych stanowisk. W przypadku rozszerzenia i zawężenia zakresu  
działania na stanowisku lub istotnej zmiany warunków pracy, opracowuje  
się nową kartę taryfikacyjną.

Taryfikatory robót stanowią zbiory kart taryfikacyjnych operacji lub  
zespołów operacji.

Taryfikator zawodów może być opracowany po zakończeniu zbioru kart  
taryfikacyjnych stanowisk pracy. Taryfikator zawodów określa wówczas  
skrajne rozpiętości wycen punktowych lub kategorii zaszeregowania  
stanowisk w ramach danego zawodu, rzeczywiście występujące w danym  
zakładzie pracy - zarówno dla zawodów robotniczych, jak też zawodów  
i nazw stanowisk nierobotniczych.

rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 lutego 1987 r. w sprawie war-  
tawofowania pracy została określona "Tabela rozpiętości punktowych dla  
poszczególnych kategorii zaszeregowania dla celów budowy taryfikatorów  
i tabel stawek wynagrodzeń zasadniczych", j.n.:

<u>Kategoria</u> <u>zaszeregowania</u>	<u>Liczba</u> <u>punktów</u>	<u>Kategoria</u> <u>zaszeregowania</u>	<u>Liczba</u> <u>punktów</u>
I	do 20	XII	181 - 200
II	21 - 35	XIII	201 - 220
III	36 - 50	XIV	221 - 240
IV	51 - 65	XV	241 - 260
V	66 - 80	XVI	261 - 280
VI	81 - 95	XVII	281 - 300
VII	96 - 110	XVIII	301 - 320
VIII	111 - 125	XIX	321 - 340
IX	126 - 140	XX	341 - 365
X	141 - 160	XXI	366 - 390
XI	161 - 180	XXII	391 - 420

Kategorie zaszeregowania osobistego pracowników powinny ogólnie rzecz biorąc odpowiadać kategoriom zaszeregowania stanowisk pracy - szczególnie w odniesieniu do stanowisk nierobotniczych oraz stanowisk robotniczych o pracach znormowanych.

W specjalnych sytuacjach, gdy na stanowisku wykonywane są bardzo zmienne prace, o różnym niekiedy nawet trudnym do przewidzenia stopniu trudności, wynagradzane w systemie dniówkowym lub dniówkowo-premiowym, można zalecać rozsądne odchodzenie od tej zasady.

W szczególności może zachodzić taka potrzeba w przypadku niektórych prac, związanych z usuwaniem awarii maszyn i urządzeń, prowadzeniem praktycznej nauki zawodu, pracami prototypowymi i innymi wymagającymi najwyższych kwalifikacji.

c.d.n.

#### Zmiany osobowe na stanowiskach kierowniczych

Z dniem 1 stycznia 1988r. stanowisko kierownika Działu Ruchu-Wrocław w Zarządzie Przewozów powierzono ob. Szczepanowi Taraszcukowi.

Z dniem 1 stycznia 1988r. obowiązki kierownika Bazy Remontowej-Osobisto w Wydziale Floty - Wrocław powierzono mgr inż. Jerzemu Puto.

Wydawca : PP Żegluga na Odrze

Zakładowy Ośrodek Kształcenia i Informacji

50-950 WROCLAW, ul. Kleczkowska 50, tel. 212-621 w.178

Redakcja: Zespół pracowniczy ZOKiI - odp. Bogusław Furmantowicz.

Nakład 200 egz. form. A-4

Druk ŻnO.